



**Yeniliklerin temelinde "yapay zeka güvenliği" var**  
Palo Alto Networks, yeni güvenlik çözümlerini tanıttı.



**DevOps alanında AI, ML ve FinOps öne çıkacak**  
Ankaoft, iş ortakları ile yaptığı çalışmalardan elde ettiği gelişmeleri paylaştı.



**Yerel ve küresel pazarda büyümede süreklilik hedefleniyor**  
IAS, yenilikçi çözümleri ile yeni hedefler peşinde koşuyor.

# BThaber

1995'ten beri...

HAFTALIK BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE EKONOMİSİ GAZETESİ

## GÜNDEM

3

## TechFinTech, finans ve teknoloji dünyasını buluşturuyor

Bilişim Zirvesi ev sahipliğinde 11 Haziran'da ikincisi düzenlenecek TechFinTech Buluşması finans ve teknoloji dünyasını bir kez daha bir araya getirecek. "Dijital Finansallaşma" ana temasıyla, İstanbul Fişekhane'de gerçekleşecek etkinlikte; Türkiye'nin hızla büyüyen finans teknolojileri ekosistemi masaya yatırılacak.



## GÜVENLİK

6

### Yeni güvenlik açıkları, riskleri de artırıyor

FortiGuard Labs 2H 2023 Küresel Tehdit Ortamı Raporu, aktif tehdit ortamının anlık görüntüsünü veriyor ve siber saldırganların siber güvenlik endüstrisindeki yeni tanımlanan açıklardan yararlanma hızı, endüstriyel ve OT başlıklarına karşı hedeflenen fidye yazılımı ve wiper (silici) faaliyetlerinin yükselişine ilişkin analizler vurguluyor.

## YAPAY ZEKA

16

### Yapay zeka, bilgisayarla "görüyor"

Yapay zeka tarafından desteklenen "bilgisayarla görme" teknolojisinin benimsenme hızı artıyor. Bilgisayarla görme; bilgisayarların ve sistemlerin dijital görüntülerden anlamlı bilgiler elde etmesini sağlayan bir yapay zeka alanı olarak görüntüleri daha fazla sorgulanabilen kullanılabilir "bilgiye" dönüştürüyor.

## TEKNOLOJİ YATIRIM

5

### TEV, burslarla ilgili tüm süreçleri dijital ortama taşıdı



TEV Bursiyer Yolculuğu projesi ile bursiyerler ile ilgili tüm başvuru ve değerlendirme süreçleri dijital ortama taşındı. Zaman ve emek tasarrufunun yanı sıra kağıt harcamaları da ortadan kalktı.

## MARS

İSTANBUL

## Türkiye'nin İlk ve Tek Veri Merkezi Platformu

%100 bağlı, güçlü dijital alt yapı çözümleriyle datacenter çözüm ortağı.



Detaylı bilgi ve ihtiyacınıza özel çözümler için iletişime geçin.

+90 212 285 20 20  
sales@marsdatacenter.com  
marsdatacenter.com

ANKARA

ANTALYA

## uzman posta

YERLİ YAZILIM

Kurumsal E-posta  
Toplu E-posta  
İşlemsel E-posta

Türkiye Lokasyon

<https://uzmanposta.com>

# Senedin Dijital Çağı

SEMOSİS ile finansal süreçlerinizi dijitalleştirmek sadece bir adım uzaklıkta. Senet oluşturma, yönetme, devretme ve tahsilatın kolaylığını keşfedin. SEMOSİS'in güvenli, hızlı ve kullanıcı dostu platformuyla finansal geleceğinizi şekillendirmenin tam zamanı!



**SEMOSİS**

[www.semosis.com](http://www.semosis.com)

# TechFinTech, finans ve teknoloji dünyasını bir kez daha bir araya getirecek

Bilişim Zirvesi ev sahipliğinde 11 Haziran'da ikincisi düzenlenecek TechFinTech Buluşması finans ve teknoloji dünyasını bir kez daha bir araya getirecek. "Dijital Finansallaşma" ana temasıyla, İstanbul Fişekhane'de gerçekleşecek etkinlikte; Türkiye'nin hızla büyüyen finans teknolojileri ekosistemi masaya yatırılacak.

Bünyesinde bilişim teknolojileri ve ekonomisi alanında etkinlik, yayıncılık ve araştırma hizmetleri sunan, BThaber, Bilişim Zirvesi, BTvizyon, Bilişim 500 markalarını barındıran Bilişim Zirvesi teknoloji ve finansı ikinci kez bir araya getiriyor.

11 Haziran'da İstanbul Fişekhane'de düzenlenecek olan TechFinTech etkinliğinde

teknolojik yöntemleri kullanan finans kuruluşları (FinTech) ile bu firmalara teknoloji sağlayan firmalar (TechFin) "Dijital Finansallaşma" ana temasıyla bir araya gelecek.

## Finans dünyasının önemli ismi Sarp Demiray keynote speaker

Bulutistan ve JForce sponsorluğunda gerçekleşecek TechFinTech etkinliği saat 10.00 da BThaber Başkanı Murat Göçe'nin 'Dijital Finansallaşma' konulu konuşması ile başlayacak. Göçe'nin konuşmasının hemen ardından European Merchant Bank (EMBank) CEO'su Sarp Demiray katılımcılar ile bir araya gelecek.

'Ödeme ve Elektronik Para Sektöründe 2024 Yılı' konu



## FIŞEKHANE - İSTANBUL 11 HAZİRAN, SALI

başlıkları ile sahne alacak olan TÖDEB Yönetim Kurulu Başkanı Ufuk Bilgetekin, değerlendirmeleri ile finans ve teknolojinin bir arada sunulması konusunda birçok konu başlığına değinecek.

T.C. Cumhurbaşkanlığı Ekonomi Politikaları Kurul Üyesi Dr. Hasan Yurdakul'un 'Fintekler ve Para' konulu sunumu sonrası onlarca farklı konuşmacı tarafından çeşitli konu başlıkları altında irdelenecek olan teknoloji ve finans, yakın geleceğe ışık tutarken mevcut gelişmelere ve çalışmalara da odaklanacak. Ana sponsorlardan olan Bulutistan adına da sahnede yer alacak Bulutistan Yönetim Kurulu Danışmanı Ayhan Ağırşöl de değerlendirmelerde bulunacak.

## InsurTech sahnesinde makine öğrenimi ve uygulamaları konuşulacak

Programın ikinci yarısında yer alacak ve JForce ana sponsorluğunda gerçekleşecek olan InsurTech sahnesinde ise JForce Genel Müdürü Atakan Coşkun yer alacak. Aynı zamanda JForce tarafından

belirlenen ve sigortacılık alanında önemli çalışmaları ile öne çıkan özel isimlerin yer alacağı oturumlarda da sigorta teknolojilerinin nabızı tutulacak.

Türkiye ve dünyanın güncel teknolojileri ve gelişmeleri hakkında ufuk açacak bir etkinlik gerçekleştirmeyi hedeflediklerini belirten BThaber Başkanı Murat Göçe; "Günümüz dünyasında gelişimlerin ve yeniliklerin artık neredeyse takip edilemeyecek kadar hızlandığını söylemek oldukça mümkün. Tabi bu gelişimlere ve teknolojilere her sektör gibi hayatlarımıza oldukça yakın teması bulunan finans ve sigortacılık sektörü de hızla ayak uydurarak hem iş hem de sosyal hayatlarımızı şekillendirmeye devam ediyor. Biz de TechFinTech ve Insurtech süresince bu gelişmeleri yakından inceleme fırsatı bulacağız" dedi.

Etkinliğe ilişkin detaylı bilgiye [www.TechFinTech.com.tr](http://www.TechFinTech.com.tr) adresinden ulaşarak online kayıt yaptırabiliyor.

## Biyometrik güvenlik ve blockchain önem kazanıyor

Finans sektörünün dijitalleşme ve teknolojik yeniliklerle birlikte geliştiğini belirten Ödüyö Finansal Teknolojiler Genel Müdürü Erman Yapıcı, "Ancak bu gelişmelerle birlikte siber güvenlik riskleri de artıyor. Son zamanlarda finansal teknoloji firmaları ve finans kurumları, siber saldırılara karşı daha etkili önlemler almak ve müşteri bilgilerini korumak için çeşitli adımlar atmaya başladı. Bu gelişmeler, finansal teknoloji sektöründe siber güvenliğin giderek daha önemli hale geldiğini ve sektörün bu konuda sürekli olarak yeni çözümler aradığını gösteriyor. Ancak, siber güvenlik riskleri her zaman varlığını koruyacak ve finansal teknoloji şirketleri

sürekli olarak güvenlik önlemlerini güncellemek ve geliştirmek zorunda olacak" dedi. Yapıcı, güvenlik başlığında gelişimi şöyle anlattı:

"Yapay zeka ve makine öğrenimi güvenlikte yükseliyor. Finansal teknoloji firmaları, yapay zeka ve makine öğrenimi gibi teknolojileri kullanarak siber güvenlikte daha akıllı ve hızlı tepkiler verebiliyor. Blok zinciri teknolojisi, finansal işlemlerin güvenliğini artırmak için kullanılan bir diğer önemli araç olarak öne çıkıyor. Merkezi olmayan yapısı ve şifreleme teknikleri sayesinde, blok zinciri finansal verilerin güvenliğini sağlarken, veri manipülasyonunu

önlüyor. Finansal teknoloji şirketleri, geleneksel parola tabanlı kimlik doğrulama sistemlerini biyometrik teknolojilerle değiştirerek güvenliği artırıyor. Parmak izi, yüz tanıma ve ses tanıma gibi biyometrik özellikler, kullanıcıların kimliklerini doğrulamak için kullanılıyor. Daha güçlü veri şifreleme yöntemleri ve bilinçlendirme ve eğitim kampanyaları da diğer gelişmeler arasında. Ödüyö olarak yapay zeka ile beraber sisteme işletmelerin iş yapış şeklini öğretiyor, işletmenin düzenini arka tarafta otomatize ediyoruz. Teknoloji şirketleri de para kuruluşları da hepimiz ortak noktada buluşuyoruz."

# Yeniliklerin temelinde “yapay zeka güvenliği” var

Palo Alto Networks, şirketlerin yapay zekayla üretilen saldırıları engellemesine ve tasarlanan yapay zekanın güvenliğini etkin bir şekilde sağlamasına yardımcı olacak yeni güvenlik çözümlerini tanıttı. Dünyanın siber güvenlik lideri, makine öğrenmesinin (ML) ve derin öğrenmenin (DL) en iyi yönlerini gerçek zamanlı üretken yapay zekanın (GenAI) erişilebilirliğiyle birleştiren kendi inovasyonu Precision AI™ sayesinde yapay zeka destekli güvenlik sunuyor. 7 Mayıs 2024 tarihinde Palo Alto Networks Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Nikesh Arora'nın da katıldığı Prepare for a Brand-New Fight (Yeni Bir Mücadeleye Hazırlanın) başlıklı online etkinlikte yapay zeka ve siber güvenlikteki en yeni teknolojiler ve gelişmeler ele alındı. Palo Alto Networks Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Nikesh Arora şöyle konuştu: “Şirketlerin, sadece bir teknoloji yığınından fazlasını temsil eden, kritik bir iş mekanizması ve başarı faktörü olan bağlantılı bir platformun

avantajlarından yararlanmak için hızla farklı süreç ve çözümlerin ötesine geçmeleri gerekiyor. İhtiyaç duyulan yaklaşım ise platformlaştırma. Yapay zekayı hem koruyabilen hem etkinleştirebilen entegre çözümler de sonuç almanın ayrılmaz bir parçası. Palo Alto Networks olarak sunduğumuz Precision AI, oyunun kurallarını değiştirerek güvenlikte defans oyuncusunun rakibin önüne geçtiği yeni bir paradigma yaratacak.”

## Yapay zeka ile sadelik

Palo Alto Networks; Strata™, Prisma® ve Cortex® platformlarına entegre ettiği Precision AI ile büyük kurumsal vakaları ele almak için yeni yetkinlikler sunuyor:

- Counter AI with AI (Yapay Zekaya Yapay Zeka ile Karşılık), yapay zekanın kötü niyetli kullanımıyla bağlantılı olası potansiyel olumsuz etkiler veya risklerle mücadele etmek ve bunlara karşı önlem almak için yapay zeka destekli güvenlik tedbirlerinin

kullanılmasını içeriyor. Bu kapsamda sunulanlar:

- o Precision AI Security Bundle (Precision AI Güvenlik Paketi) Gelişmiş URL Filtreleme, Gelişmiş Tehdit Önleme, Gelişmiş WildFire® ve Gelişmiş DNS Güvenliği dahil Precision AI destekli Gelişmiş Güvenlik Hizmetleri sunuyor. Bu hizmetler sofistike web tabanlı tehditleri, sıfır gün saldırılarını, kaçamak komuta ve kontrol tehditlerini ve DNS ele geçirme vakalarını önlemek için ‘inline’ yapay zekadan yararlanıyor.
- Secure AI by Design (Tasarım Temelli Güvenli Yapay Zeka), yapay zeka güvenlik çerçevelerinin bütünlüğünü önceliklendiren, uyumu artıran ve geliştirmenin ilk aşamalarından uygulamaya kadar verilerin açığa çıkmasını minimuma indiren güvenli bir yapay zeka ekosistemi oluşturuyor.
- o AI Access Security (Yapay Zeka Erişim Güvenliği), bir kuruluşun iş gücünün yapay zeka araçlarını rahatlıkla kullanabilmesini sağlayarak güvenlik ekiplerine tam görünürlük, güçlü kontroller, veri koruma ve proaktif tehdit engelleme önlemleri sunuyor. Bu kapsamda sunulanlar:
  - Prisma Cloud AI Security Posture Management (AI-SPM) (Prisma Cloud Yapay Zeka Güvenlik Duruşu Yönetimi), güvenlik

açıklarını tespit ederek; modeller, uygulamalar ve kaynaklardaki hatalı konfigürasyonları önceliklendirerek yapay zeka ekosisteminizi koruyor. Uyumu artırıp verilerin açığa çıkmasını minimuma indirerek yapay zeka güvenlik çerçevenizin bütünlüğünü geliştiriyor.

- AI Runtime Security (Yapay Zeka Çalışma Süresi Güvenliği) yapay zeka uygulama ekosisteminizin tamamıyla güvenliğini sağlayarak, anlık enjeksiyonlar, model DoS, güvensiz çıktılar ve çok daha fazlası gibi çalışma süresi tehditlerine karşı koruyarak yapay zeka destekli uygulamaları güvenle geliştirmenize yardımcı oluyor.
- Yeni AI etkin “Code to Cloud™” yetkinlikleri arasında yapay zeka saldırı yolu ve etki alanı yarıçapı (blast radius) analizleri ile sofistike riskleri açığa çıkaran yönlendirici iyileştirme, risklerin ilk ihlalden itibaren nasıl yayılabileceğiyle ilgili olası ihlal yolları ve hızlı çözüm adımları yer alıyor.
- Güvenliği Yapay Zeka ile Sadeleştirmek, Palo Alto Networks'ün daha fazla otonom güvenlik sağlamak için beklentilerin ötesine geçen üç platformu genelinde Precision AI destekli kopilotlar aracılığıyla mümkün oluyor.

## İmeceMobil uygulaması yenilendi

Türkiye İş Bankası Grubu'nun iştiraklerinden sürdürülebilir ve verimli tarımsal üretimi destekleyen teknoloji şirketi İmeceMobil, uygulamasını tarım üreticilerinin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda yeniledi. Teknolojiyi merkeze alan İmeceMobil tarım alanında sürdürülebilir, güvenli ve katma değerli üretime destek oluyor. Yenilenen uygulamada çiftçiler İMECE TARIM'a giriş yaptıklarında tarla, bahçe ve hayvancılıkla ilgili üretim tesisi bilgilerini kaydederek bu alanların hava tahmin raporlarını 5 farklı kanaldan günlük ve saatlik olarak ücretsiz görüntüleyebiliyor, radar fonksiyonu ile hava hareketlerini haritadan takip edebiliyor. Böylece don, dolu, yağış, fırtına, rüzgâr, sıcaklık gibi anlık hava olayları hakkında önceden yapılan uyarılar çerçevesinde gerekli önlemleri alabiliyor. Çiftçiler uygulama üzerinden tarla ve üretim tesisi ile ilgili fotoğraf ve not ekleyip üretim süreçlerine dair adımlarını uygulama üzerinden takip edebilme imkânına da kavuşuyor. Ayrıca uygulama üzerinden alanında uzman

ziraat mühendislerine soru sorup tavsiye alınabiliyor. Üreticiler, uygulama üzerinden Uzman Destekli Uydu Servisi ile lokasyona ve ürüne özgü olarak bitki gelişimi, su stresi, azot durumu gibi üretim süreçlerini etkileyecek bilgilere erişebiliyor. Uygulamada aynı zamanda konuma özgü iklim verilerine, ürüne ve toprak yapısına göre özel olarak hesaplanan Sulama Takvimi; uzman ziraat mühendislerinin ürünün gelişim evrelerine göre gübreleme programını sunduğu Gübre Planlama servisleri yer alıyor. Böylelikle çiftçiler teknoloji ürünü bu hizmetlerin doğru kullanımı ile tarımsal üretim süreçlerinin etkinliğini artırabiliyor. Yenilenen uygulamada çiftçiler, İMECE FİNANS'a giriş yaparak tarım bankacılığı alanında hizmet veren finansal kuruluşların tarım kredilerinin ve tarım kartlarının özelliklerini karşılaştırabiliyor, tarım sigortalarına ve ihtiyaçlarına en uygun finansal ürüne şubeye gitmeden başvurabiliyor. İmeceMobil ayrıca zirai drone ile bitki besleme ve koruma

uygulamaları, nesnelerin interneti (IoT) uygulamaları, mevcut traktörleri akıllandıran tarla analiz sistemleri, akıllı ilaçlama ve gübreleme sistemleri, otomatik dümenleme sistemleri gibi verimi artıran ve maliyetten tasarruf ettiren tarım alanındaki teknolojiler ve iyi tarım uygulamaları ile ilgili bilgilendirmelerde bulunuyor. İmeceMobil Genel Müdürü İlker Mehmet Sağlam, sektör paydaşlarının tarım için her şeye ulaşabileceği dijital tarım platformu olma yolunda ilerlediklerinin altını çizerek şöyle konuştu: “İmeceMobil'e getirdiğimiz yeniliklerle tarımda teknolojinin etkin kullanımını ve bilginin yayılmasını kolaylaştırmayı, güvenli, sürdürülebilir ve katma değerli üretime destek olmayı hedefliyoruz. İmeceMobil uygulaması, tarımsal üretim süreçlerinin dijitalleşmesine katkı sağlamakla kalmıyor, finansal ürün/hizmetlere erişim, ödeme sistemleri gibi alanları da kapsayacak şekilde, yeni tarım ve finans teknolojileri ile sürekli olarak yenilenmeye devam ediyor.”

# TEV, burslarla ilgili tüm süreçleri dijital ortama taşıdı

TEV Bursiyer Yolculuğu projesi ile bursiyerler ile ilgili tüm başvuru ve değerlendirme süreçleri dijital ortama taşındı. Zaman ve emek tasarrufunun yanı sıra kağıt harcamaları da ortadan kalktı.



Ayhan Sevgi

Türk Eğitim Vakfı (TEV), burs ve bursiyerler ile ilgili burs başvurusundan mezun oluncaya kadar tüm

süreçlerin uçtan uca sistem üzerinden takip edildiği yeni bir sistemi hayata geçirdi. TEV Bursiyer Yolculuğu adı verilen bu proje ile bursiyerlerin tüm başvuru süreçlerinde harcanan zaman ve emekten tasarruf edildi hem de istenen evrakların sayısı azaltılarak kağıt harcaması asgari düzeye indirildi.

TEV Bursiyer Yolculuğu kapsamında teknoloji altyapımız üç temel unsurdan oluşuyor. Başvuruları aldığımız web sitesi, gerekli tüm kontrol ve değerlendirilmelerin yapıldığı ERP sistemi ve mülakat yapacağımız kişiler için hazırladığımız Mülakat Platformu. Bizim bu üç yapıyı birbirleri ile entegre etmemiz gerekiyordu” diyen TEV Bilgi İşlem Müdürü Mustafa Meral, şunları kaydetti:

“Önceki yıl TEV’e yaklaşık 45 bin öğrenci burs için başvurdu. Normalde yılda bir sefer Eylül ayında başvuru alıyoruz. Fakat yaşadığımız deprem felaketi nedeni 2023 yılında Şubat ayının sonunda sadece deprem bölgesi için açtığımız başvuru için 94.000 öğrenci, Eylül ayındaki normal sürecimizde ise 107.000 öğrenci başvuruyu tamamladı. Bu kadar yoğun bir başvurunun çok kısa bir sürede çalışanlar tarafından değerlendirilmesi her geçen gün bizleri zorlamaya başlamıştı. Yeni başvuranlar arasında mülakata

katılmaya hak kazananlardan öğrenci başına yaklaşık 20 farklı evrak isteniyor ve bu evraklar tek tek inceleniyordu. Yoğun bir emek isteyen, başvuru ve değerlendirme süreçlerinin otomatize edilmesi ihtiyacını duyduk. Üç ana uygulamamızı birbirine entegre ederek TEV Bursiyer Yolculuğu projesini hayata geçirdik.

Teknik değerlendirme sistemini oluşturduk ve başvuru sırasında öğrencilerin sorulara verdikleri cevapları değerlendirip okul/fakülte bazında sıralama yapılması sağladık. Bu sayede mülakata çağrılacak öğrenciler daha şeffaf belirlenmiş oldu.

Mülakata katılmaya hak kazanan öğrencilerden istenen belgelerin hazırlanan e-devlet entegrasyonu ile e-devletten indirilerek yüklenebileceği bir sistem oluşturuldu. Bunlardan e-devletten barkodlu alınabilen Vukuatlı Nüfus Kayıt Örneği, Adli Sicil Kaydı, Tarihçeli Yerleşim Yeri Belgesi, Öğrenci belgesi ve Transkript için web sitesi üzerinde barkod girilebilecek alanlar oluşturuldu. Tapu, araç kaydı, maaş bordrosu gibi belgeler için dosya yükleme alanları oluşturuldu. Barkodu girilen belgeler e-devlet sistemi ile entegre olunarak indirilerek OCR dan geçirildi. Buradaki bilgiler veri tabanına yazıldı ve öğrencinin başvuru formunda verdiği bilgiler ile karşılaştırılarak tutarlı olup olmadığı belirlendi.

Mülakata katılacak öğrencilerin başvuru formunda verdikleri bilgiler ile e-devlet entegrasyonu



TEV Bilgi İşlem Müdürü

Mustafa Meral

ile bizim aldığımız veriler ile Mülakat Platformuna aktarıldı Mülakat Platformunu Outlook ve Teams ile tam entegre hale getirerek mülakat linkinin sistemden oluşturulması ve öğrencilerin web sitesindeki ekranlarına, komisyon üyelerinin ise maillerine takvim olarak gönderilmesi sağlandı. Aynı zamanda öğrencilere sms olarak da bildirimler gönderildi. Bu otomatizasyon sayesinde mülakatlara katılım sayısında önemli ölçülerde artış sağlandı. Mülakatın sonunda asil ve yedek üyeler mülakat platformu üzerinde belirlenerek mülakat sonuç tutanağının sistem üzerinden otomatik oluşması sağlandı.

Manuel yürütülen bu süreçler tamamı ile sisteme alınarak tüm süreci sayılabilir, ölçülebilir ve takip edilebilir hale getirdik. Birçok parametreye bağlı olarak raporlamaların yapılabilmesi, şeffaflık ilkesine bağlı olarak hesap verilebilirliğimiz artmış oldu. Ayrıca tüm başvurular ve belgeler incelenebildiği için kontenjan belirlemede de önemli kazanımlar elde etmemizi sağladı.

Dijitalleşme süreci ile birlikte TEV’in yıllık yaklaşık 500 bin kağıt belgeden tasarruf ettiğini belirten Mustafa Meral, açıklamaların şöyle sürdüdü:

“Hayata geçirdiğimiz yeni robot sistemimiz de bu platformun önemli bir unsuru haline geldi. Çünkü kontrollerin büyük bir kısmı da bu robotlar tarafından yapılmaya başlandı. Eğitim birimi çalışanlarımızın önceki

dönemlerde öğrencilerden aldıkları bu evrakları inceleyip başarı durumlarını çıkarması 3 ay gibi bir süre alıyordu. Şimdi RPA teknolojileri ile bu belgeleri e-devletten indiriyor, OCR teknolojileri ile de okuyup başarı durumunun ise sistem tarafından çıkarılmasını sağlıyoruz. Bu sayede yıllık yaklaşık 400 adam/gün tasarrufumuz oldu ve 500 binin üzerinde kağıt baskıdan kurtulduk. Bu gelişme çevre adına da önemli katkılar sağladı. Ayrıca değerlendirme sürecinin uzun olması dolayısıyla öğrencilere verilen bursun ödemeleri de üç ay öncesine çekilmiş oldu.”

Mustafa Meral, oluşturdukları teknoloji altyapısının, burs veren pek çok vakıf ve kurumun da kullanımına açılacağını belirterek, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Geçtiğimiz günlerde bir vakıf yöneticisi aradı ve ‘Bizim 600 tane bursiyerimiz var, tek tek transkrip okumayla uğraşmıyoruz, ne yapabiliriz?’ diye sordu. Biz de kendisine bu konuda yaptıklarımız hakkında bilgi verdik. Onlarda bizim sistemi kullanmak isteklerini dile getirdiler. Bu istek bizde sistemi bir genel bir platform haline dönüştürme düşüncesini doğurdu. Yalnız çok net söyleyebilirim ki buradaki asıl amacımız bu platformdan para kazanmak değil. Kısıtlı gelirleri ile öğrencilere destek olmayı amaçlayan STK'lara biz de destek olmak ve bu sayede daha fazla öğrenciye destek verilmesini sağlamak istiyoruz.”

# Yeni güvenlik açıkları, riskleri de artırıyor

Küresel siber güvenlik şirketi Fortinet, FortiGuard Labs 2H 2023 Küresel Tehdit Ortamı Raporu'nu yayınladı. Altı ayda bir yayınlanan bu son rapor, aktif tehdit ortamının anlık görüntüsünü veriyor ve siber saldırganların siber güvenlik endüstrisindeki yeni tanımlanan açıklardan yararlanma hızı, endüstriyel ve OT başlıklarına karşı hedeflenen fidye yazılımı ve wiper (silici) faaliyetlerinin yükselişine ilişkin analizler de dahil olmak üzere 2023'ün ikinci yarısındaki eğilimleri vurguluyor. FortiGuard Labs Baş Güvenlik Stratejisti ve Tehdit İstihbaratı Küresel Başkan Yardımcısı Derek Manky, "FortiGuard Labs'ın 2Y 2023 Küresel Tehdit Ortamı Raporu, tehdit aktörlerinin yeni açıklanan güvenlik açıklarından ne kadar hızlı faydalandığına ışık tutuyor. Bu ortamda hem tedarikçilere hem müşterilere önemli görevler düşüyor. Tedarikçiler, ürün geliştirme yaşam döngüsünün tüm aşamalarında sağlam güvenlik incelemesi yapmalı ve güvenlik açığı açıklamalarında sorumlu ve şeffaf davranmalı. NIST tarafından belirtildiği üzere 2023'te 2.000'den fazla satıcıda 26.447'den fazla güvenlik açığı bulunması nedeniyle, müşterilerin istismar riskini azaltmak için sıkı bir yama rejimi sürdürmeleri de önem taşıyor" dedi.

2023'ün ikinci yarısından elde edilen önemli bulgular şöyle:

**Saldırılar, yeni açıkların kamuya açıklanmasından ortalama 4,76 gün sonra başladı:** 2023'ün ikinci yarısında saldırganların yeni duyurulan güvenlik açıklarından yararlanma hızlarını artırdıkları görüldü (1Y 2023'ün ilk yarısından %43 daha hızlı). Bu durum, tedarikçilerin güvenlik açıklarını dahili olarak keşfetmeleri ve istismar gerçekleşmeden önce bir yama geliştirmelerini gerektiğini gösteriyor (0 Gün güvenlik açıklarını azaltmaları gerekiyor). Ayrıca, tedarikçilerin, siber saldırganlar N-day güvenlik açıklarından

yararlanmadan önce müşterilerin varlıklarını etkili şekilde korumaları için gereken bilgilere sahip olduklarından emin olmalarını sağlamanın, güvenlik açıklarını proaktif ve şeffaf bir şekilde müşterilere açıklamasının ne kadar önemli olduğunu ortaya koyuyor.

**Bazı N-Day güvenlik açıkları 15+ yıl boyunca yamalanmadan kalıyor:** Fortinet telemetrisi, kurumların %41'inin bir aydan daha eski açıkların istismar edildiğini tespit ettiğini ve neredeyse her kurumun (%98) en az beş yıldır var olan N-Day güvenlik açıkları bulduğunu gördü. FortiGuard Labs ayrıca, tehdit aktörlerinin 15 yıldan daha eski güvenlik açıklarını da istismar ettiğini gözlemliyor. Bu da güvenlik hijyeni konusunda tetikte olma ihtiyacını, kurumların tutarlı bir yama ve güncelleme programı aracılığıyla hızlı hareket etmelerinin kritik olduğunu gösteriyor. Ayrıca ağların genel güvenliğini iyileştirmek için Ağ Dayanıklılık Koalisyonu gibi kuruluşların en iyi uygulamalarının ve rehberliğinin kullanılması öneriliyor.

**Bilinen tüm uç nokta güvenlik açıklarının %9'undan azı saldırgan tarafından hedef alındı:** 2022'de FortiGuard Labs, tehdit aktörlerinin belirli güvenlik açıklarından yararlanma olasılığının ne kadar olduğunu daha iyi anlamalarına yardımcı olan "kırmızı bölge" kavramını tanıttı. 2023'ün ikinci yarısında yapılan araştırmalar, uç noktalarda gözlemlenen tüm CVE'lerin %0,7'sinin aslında saldırı altında olduğunu ve güvenlik ekiplerinin iyileştirme çabalarına odaklanması ve önceliklendirmesi için çok daha küçük bir aktif saldırı yüzeyi ortaya çıkardığını ortaya koydu.

**Tüm fidye yazılımı ve wiper (silici) örneklerinin hedefi endüstriyel sektörler:** Fortinet'in tüm sensörlerinde fidye yazılımı algılamaları 2023'ün ilk yarısına kıyasla %70 düştü.



Geçen yıl fidye yazılımlarında gözlemlenen yavaşlama, en iyi şekilde, saldırganların geleneksel "rastgele ateş açma" stratejisinden uzaklaşarak, büyük ölçüde enerji, sağlık, üretim, ulaşım ve lojistik ve otomotiv endüstrilerine yönelik daha hedefli yaklaşıma geçmesine bağlanabilir.

**Botnet'ler dayanıklılık gösterdi:** Bot trafiği 2023'ün ilk yarısına göre sabit kalırken, FortiGuard Labs Gh0st, Mirai ve ZeroAccess gibi son birkaç yılın daha belirgin botnet'lerini görmeye devam etti, ancak 2023'ün ikinci yarısında üç yeni botnet daha ortaya çıktı: AndroxGh0st, Prometei ve DarkGate.

**MITRE tarafından listelenen 143 gelişmiş kalıcı tehdit (APT) grubundan 38'inin 2H 2023'te aktif olduğu gözlemlendi:**

Fortinet'in dijital risk koruma hizmeti FortiRecon, istihbarat, MITRE'nin izlediği 143 Gruptan 38'inin 2023'ün 2. yarısında aktif olduğunu gösteriyor. Bunlardan Lazarus Group, Kimusky, APT28, APT29, Andariel ve OilRig'in en aktif gruplar olduğu görüldü. Siber suçluların uzun ömürlü ve uzun süreli saldırılarına kıyasla APT ve ulus devlet siber gruplarının hedefli doğası ve nispeten kısa ömürlü saldırıları göz önüne alındığında, bu alandaki evrim ve faaliyet hacminin FortiGuard Labs tarafından sürekli olarak izleneceği açık.

## Saldırı yüzeyi sürekli genişliyor

2023 2. Yarı Küresel Tehdit Ortamı Raporu, karanlık web forumlarında, pazar yerlerinde, Telegram kanallarında ve diğer kaynaklarda tehdit aktörleri arasındaki söyleme bir bakış sağlayan FortiRecon'un bulgularını da içeriyor. Bulgulardan bazıları şunlar:

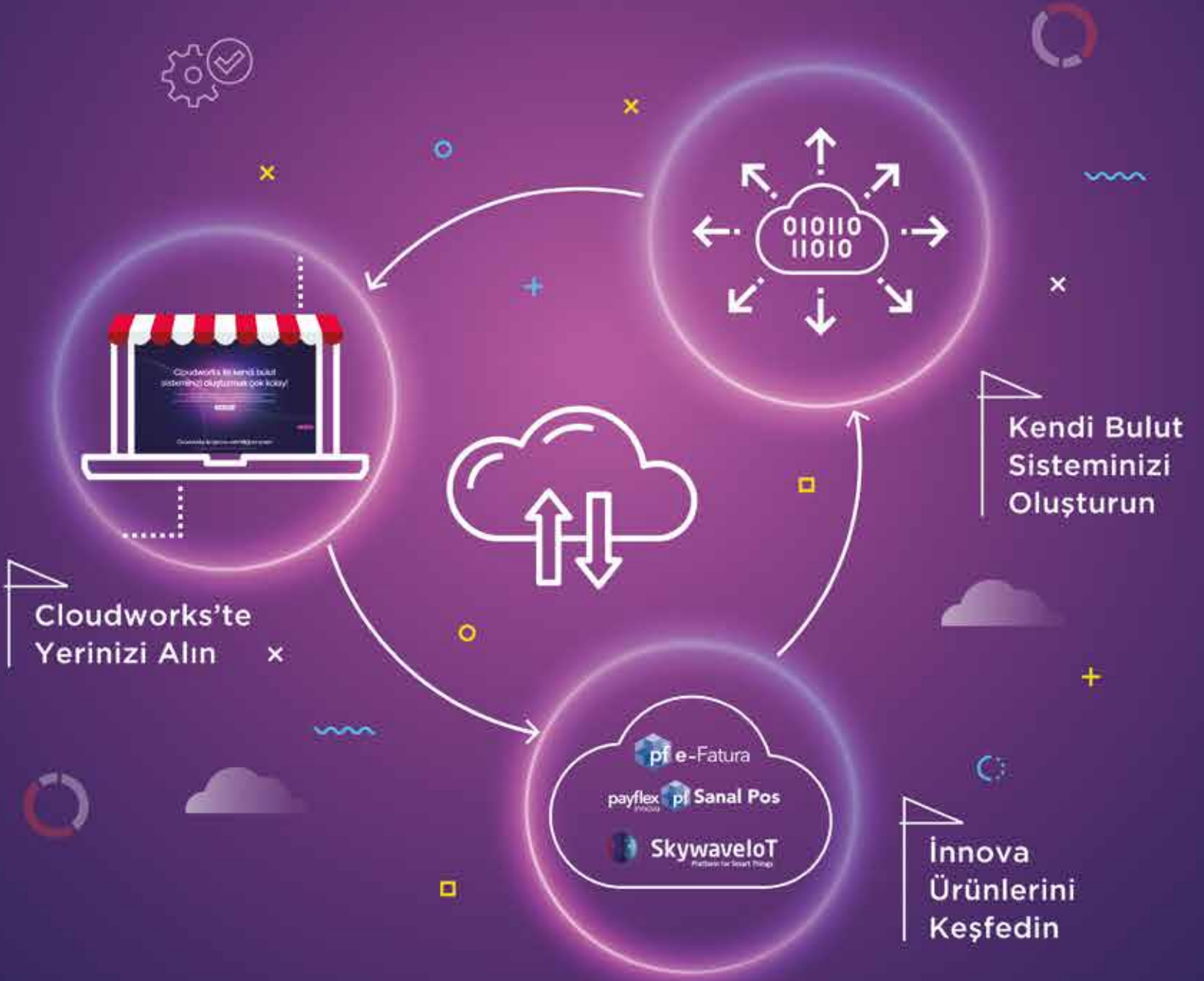
- Tehdit aktörleri, en çok finans sektöründeki kuruluşları hedef almayı tartıştı, bunu da iş hizmetleri ve eğitim sektörleri izledi.
- Önde gelen karanlık web forumlarında 3.000'den fazla veri ihlali paylaşıldı.
- Darknet'te 221 güvenlik açığı aktif olarak tartışılırken, Telegram kanallarında 237 güvenlik açığı tartışıldı.
- 850.000'den fazla ödeme kartının satışı ilan edildi.

Saldırı yüzeyinin sürekli genişlemesi ve sektör genelinde siber güvenlik becerileri eksikliği nedeniyle işletmelerin de tek amaca yönelik ürünlerden gelen uyarıların hacmine ve tehdit aktörlerinin kurbanlarını tehlikeye atmak için kullandıkları taktiklere ve prosedürlere ayak uydurmak bir yana, farklı çözümlerden oluşan karmaşık altyapıyı düzgün yönetebilmesi her zamankinden daha zor. Siber suçlara karşı gidişatı tersine çevirmek, siber güvenlik alanındaki bireysel kurumlardan daha büyük ölçekte iş birliği, şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürü gerektiriyor. Siber tehditlere karşı bozulma zincirinde her kurumun bir yeri var.

# DİJİTAL HİZMET PLATFORMU

## CLOUDWORKS İLE

### VERİMLİLİĞİNİZİ ARTIRIN!



# Senedi dijitalle taşıyan Semosis artık kendi kanatlarıyla uçacak

Insha Ventures, "Venture Builder" konsepti ile sürdürdüğü çalışmalarının ilk meyvesini alıyor. Fintek alanında kurum içi girişim olarak hayata geçen ürünleri, geliştirme ve pazara sunma odaklı bir yaklaşımla hareket eden Insha Ventures, ilk "spin-off" unu, Semosis ile gerçekleştirdi. Türkiye'de ticaret hayatının önemli bir parçası olan senet sistemini dijital ortama taşıyan ve 5 milyon dolarlık değerlemeye ulaşan Semosis, ayrı bir şirket olarak yoluna devam edecek.

Gerçekleşen spin-off'un ardından Semosis, yeni ve çok daha odaklı ekiplerle büyümesini sürdürürken, güçlü iş ortaklarıyla yoluna devam edecek. Semosis; Albaraka Türk, Insha Ventures ve bankanın diğer iştirakleri, portföy yönetimi ve AlbarakaTech'in yanı sıra Türkiye'nin resmi bilim ve teknoloji araştırma kurumu TÜBİTAK Bilgem ve Composiv Teknoloji A.Ş. ile çalışmalar yürütecek.

**Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasında önemli rol üstlenecek**  
Insha Ventures Genel Müdürü Hasan Sami Bayansar, şirketlerin nakit akışlarını yönetmesine destek

olan Semosis'in, aynı zamanda şirketlerin tahsilat yeteneklerini artıracak ve piyasanın ödeme alışkanlıklarında önemli değişiklikler getirecek bir yapıya sahip olduğunu vurgulayarak, konuyla ilgili şu değerlendirmeyi yaptı: "Bugün bir fintek üreticisi gibi çalışan Insha Ventures'ın olgunluk dönemine geçişini duyurmaktan dolayı son derece coşkulu ve gururluyuz. Semosis, bu spin-off ile artık kendi ayakları üzerinde yolculuğunu sürdürecektir. Gerçekleştirdiğimiz "spin-off" ile Semosis, içerideki ürün ve hizmetlerini bağımsız, sürdürülebilir ve kârlı bir şekilde hedef kütlesine ulaştırabilecek yeni bir organizasyona kavuşacak. Tüm bunların yanında ülke ekonomisine en büyük katkıyı ise kayıt dışı ekonominin denetim altına alınmasını sağlayarak verecek. Öte yandan bu spin-off çalışanlarımıza verdiğimiz önemi ve değeri de kanıtlar nitelikte. Fikrin sahibi ve aynı zamanda Insha Ventures çalışanı olan Vahdettin Çılgın da Semosis'in ayrı bir şirket olarak konumlanmasıyla ortaklar arasında yerini aldı. Potansiyeli olan işleri ve çalışanlarımızı desteklemeyi



sürdüreceğiz." Bu yıl bir spin-off daha yapma hedefinde olduklarını vurgulayan Hasan Sami Bayansar, takip eden dönemde de her yıl bir ya da birden fazla spin-off yapmayı planladıklarını söyledi.

Semosis Kurucu Ortağı Vahdettin Çılgın ise şu açıklamayı yaptı: "3 yıldır ülkemizin banka destekli ilk fintek girişim kurucusu olan Insha Ventures bünyesinde yer alan Semosis, bugün geldiği noktada spin-off süreci sonucunda şirketleşen ilk girişim oldu. Bu süre boyunca Insha Ventures ve bağlı bulunduğumuz grup kıymetli destekleriyle hep yanımızda oldu. Semosis'in 5 milyon dolar değerlemeye ulaşması bizim için gurur verici." Ülkemizdeki finansal sisteme yenilikçi bir çözüm olarak Semosis'i kazandırdıklarını ifade eden Vahdettin Çılgın, sözlerine şöyle devam etti: "Semosis hayata geçtiği günden bu yana 3 milyar Türk Lirası'na yakın senet hacmi ve yaklaşık 500 milyon liralık senet tahsilatına aracılık ettik. Ayrıca 12 binden fazla KOBİ'ye hizmet verdik. Bu spin-off

sürecinin ardından ilk etapta 14 bin KOBİ'ye ulaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca ülkemiz ve sektör için önemli bir diğer hedefimiz ise orta vadede Semosis'i unicorn yapmak."

Semosis'in bankacılık sektörü dışında kalan kesime sağlayabileceği faydalara da dikkat çeken Semosis Genel Müdürü Mehmet Naci Dai ise "Merkeziyetsiz bir alt yapı sunacak olan Semosis; dijital senet ağı, şeffaflık ve hesap verebilirlik temel prensipleri çerçevesinde birçok finansal kuruluş ve bankanın iş birliğiyle uygulama ve blok zinciri teknolojisiyle yaygınlaşacak bir potansiyele sahip. Yani senedi dijitalle taşıyan çok ötesinde. Semosis olarak finansal sisteme erişimin artırılması bizim ana prensibimiz olacak. Semosis ile birlikte dijitalleşen senetler, bankacılık sektörüne entegre olmayan ya da bankacılık enstrümanlarından yeterince faydalanamayan kesim ile finansal hizmetler arasındaki açığı kapatmada çok önemli bir rol üstlenecek" dedi.

## OBSS yeni ofisini Bakü'de açtı



**OBSS Kurucusu ve CEO'su**  
Zafer Şen

Yazılım çözümleri ve teknoloji danışmanlık hizmetleri sunan OBSS, Amsterdam ve Londra'nın ardından yeni ofisini Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de

açtı. OBSS Azerbaycan'da bankacılık başta olmak üzere sigorta, perakende, start-up ve e-ticaret sektörlerine danışmanlık hizmeti sağlanacak. Böylece OBSS, İstanbul, Ankara, Amsterdam ve Londra'daki ofislerinin ardından şimdi de 18 yıllık tecrübesiyle Bakü'de müşterilerine katma değerli çözümler sunacak. Finans, sigortacılık, telekomünikasyon, perakende ve daha birçok sektöre verdiği teknoloji danışmanlığı ve uçtan uca yazılım çözümleri hizmetleriyle bilinen OBSS, Azerbaycan'la birlikte Avrupa'dan sonra Orta Asya pazarında da büyümeyi hedefliyor. OBSS Kurucusu ve CEO'su Zafer Şen, Bakü ofisi hakkında şu değerlendirmeyi yaptı:

"OBSS'yi, girişimcilik ruhuyla 2005 yılında bir yazılım ve danışmanlık şirketi olarak kurduk. Bugün ise Türkiye'nin en büyük kurumsal teknoloji danışmanlık şirketlerinden biri olarak devam ediyoruz. Türkiye, İngiltere ve Hollanda'daki ofislerimizin ardından yeni ofisimizi kardeş ülkemiz Azerbaycan'da açtık. Azerbaycan'da pek çok farklı sektörden şirketlere danışmanlık hizmeti veriyoruz. Bakü'de büyümeyi, yeni ofisimizle birlikte, orta ve uzun vadede Kazakistan ve Özbekistan gibi bölge ülkelerine de hizmet vermeyi hedefliyoruz. Yenilikçi yazılım çözümleri ile teknoloji danışmanlık hizmetlerimizi farklı ülkelerle buluşturmaya ve büyümeye devam edeceğiz."



ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kuruluşların bilgi güvenliği risklerini yönetmelerine yardımcı olan uluslararası kabul görmüş bir standarttır. 2022 yılında yenilenen ISO/IEC 27001 versiyonuna bilgi güvenliğine yönelik tehditler, zayıflıklar ve etki alanlarındaki değişiklikler yansıtıldı.

Uluslararası Akreditasyon Forumu (IAF) tarafından yayınlanan geçiş süreci dokümantasyonunda ISO/IEC 27001:2013 Sertifikasına sahip kuruluşların, 30 Eylül 2025 tarihine kadar yeni versiyona geçmeleri için izlemeleri gereken adımlar aşağıdaki gibi belirlendi:

• **Boşluk Analizi (GAP Analizi):** Kuruluşların 2013 versiyonuna göre kurulu olan yönetim sistemlerinin 2022 versiyonu ile karşılaştırmalı olarak boşlukların belirlenmesi sağlayan GAP analizi çalışması, 2022 versiyonuna geçiş için yol haritası niteliğindedir.

• **Eylem Planı Geliştirme:** GAP analizi sonuçlarına göre düzeltici faaliyetlerin ve 2022 versiyonu ile uyumluluğun sağlanması için bir eylem planı hazırlanması.

• **İç Tetkik:** Geliştirilen eylem planının uygulanması sonrası sistemin yeni standart ile uyumluluğunun tetkik edilmesi.

• **Yönetimin Gözden Geçirilmesi:** Üst yönetim tarafından geçiş sürecinin ve hazırlıkların gözden geçirilmesi.

• **Dış Tetkik ve Belgelendirme:** CFECERT gibi bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından gerçekleştirilecek tetkik sonrası ISO/IEC 27001:2022 sertifikasının alınması.

Bunların yanı sıra, organizasyonlarda çalışanların yetkinliklerinin ISO/IEC 27001:2022 versiyona göre güncellenmesi gerekmektedir. Bu bağlamda bilinçlendirme veya geçiş eğitimleri planlanabilir.

CFE Certification olarak bağımsız bir yaklaşımla GAP Analizi, Tedarikçi (İkinci Taraf Tetkiki) Tetkiki ve Belgelendirme ve Eğitim hizmetleri sunuyoruz.

**Ömer Kılınc**  
CEO, CFECERT Londra

### BELGELENDİRME HİZMETLERİMİZ

- ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27017 ve ISO/IEC 27018 Bulut Sistemlerinde Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri
- ISO/IEC 42001 Yapay Zeka Yönetim Sistemi
- ISO 27799 Sağlık Kurumları Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- BS 10012 Kişisel Bilgi Yönetim Sistemi
- ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 20000 BT Hizmet Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi
- ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- SOC 1 ve SOC 2 Assessment
- Cyber Essential ve Cyber Essential Plus
- HIPAA Assessment

### EĞİTİM HİZMETLERİMİZ

- Kalite Yönetimi
- Bilgi Güvenliği Yönetimi
- Yapay Zeka Yönetimi
- Süreklilik, Dayanıklılık ve İyileşme
- Bilgi Teknolojileri Yönetimi
- Uyum
- Yazılım Geliştirme ve Proje Yönetimi
- Çevre Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- Otomotiv Kalite Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Havacılık, Uzay ve Savunma Kalite Yönetimi
- Gıda
- Tedarik Zinciri Güvenliği

# DevOps alanında AI, ML, DevX, DevSecOps ve FinOps öne çıkacak

Küresel bazda müşterilerine DevOps danışmanlığı, dijital dönüşüm, uygulama geliştirme ve büyük veri çözümleri sunan ANKASOFT, iş ortakları ile yaptığı çalışmalarından elde ettiği gelişmeleri paylaştı. ANKASOFT CEO'su İsmail Yılmaz, yapay zeka (AI) ve makine öğrenmesi (ML), geliştirici deneyimi (DevX), güvenlik (DevSecOps) gibi konuların, 2024 yılında DevOps pratiklerinde nasıl bir rol oynayacağını ve bu trendlerin iş dünyasına nasıl yansıtacağını anlattı. Farklı araştırma kuruluşları tarafından yayınlanan raporlar, benzer beklentilerin tüm Avrupa ülkelerinde de geçerli olduğunu gösteriyor. DevOps pazarına dair yayınlanan rakamlara göre, 2023 yılında DevOps Pazarı yaklaşık 10 milyar dolar büyüklüğe sahip olup, 2024-2030 döneminde eksponansiyel bileşik büyüme ile 25 milyar dolara ulaşacağı öngörülmüyor. DevOps'un, hızlı ve kaliteli hizmet sunumunu gerçekleştirmek ve kuruluşların yanıt verme yeteneğini ve değerini artırmak amacıyla kurumsal kültür, iş otomasyonu ve platform tasarımında çok yönlü değişiklikleri ifade ettiğini

söyleyen İsmail Yılmaz, şu anda Türkiye'de telekomünikasyon, finans, bankacılık, ödeme sistemleri, sigortacılık, üretim ve oyun sektörlerinde DevOps uygulamalarına yatırımların arttığını ve bu sektörlerde hizmet verdiklerini açıkladı. "ANKASOFT olarak, AI ve ML, DevOps süreçlerinin daha verimli ve otomatik hale gelmesinde kritik bir rol oynamaya başladığını görüyoruz" diyen İsmail Yılmaz'a göre, otomatik hata tespiti, kod kalitesinin artırılması ve performans optimizasyonu, AI ve ML'in DevOps'a katkıda bulunacağı başlıca alanlar arasında. AI destekli kod inceleme araçları, geliştiricilerin yazdıkları kodu gerçek zamanlı olarak analiz ederek, potansiyel hataları ve performans sorunlarını tespit etmelerine olanak tanıyor. İsmail Yılmaz'a göre, bu da hem uygulama kalitesini artırıyor hem de uygulamaların tamamlanma süresini kısaltıyor. ML tabanlı sistemler, log ve hata raporlarından elde edilen verileri analiz ederek, beklenmedik hataların ve performans darboğazlarının önceden tespit edilmesini sağlıyor. Bu da hata çözüm süreçlerinin

hızlanmasına ve sistem kesintilerinin azalmasına yardımcı oluyor.

Geliştirici deneyimi (DevX) ve DevOps buluşması Geliştirici verimliliği ve yazılım geliştirme süreçlerindeki memnuniyetin artırılmasıyla ilgili bir yaklaşım. "DevOps, geliştiricilere yönelik araçlar ve süreçlerin bütünlük bir şekilde sunulduğu bir çerçeve" tanımını yapan İsmail Yılmaz, şöyle devam etti:

"DevOps ve DevX'in birbirlerini tamamlayıcı olduğu alanlar. ANKASOFT olarak, hemen hemen tüm müşterilerimizde bu ihtiyacın ortaya çıktığını görmekteyiz. Geliştirici dostu araçların sağlanması, geri bildirim döngülerinin etkinleştirilmesi ve kod hatalarının erken tespiti konusundaki ihtiyaçları karşılamak önemli bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkacak. Güvenlik, yazılım geliştirme ve dağıtım süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline geldi. DevSecOps, güvenliği yazılım geliştirme yaşam döngüsünün her aşamasına entegre ederek, güvenlik ihlallerini önlemeyi ve daha güvenli uygulamalar oluşturmayı hedefliyor. Güvenlik kontrollerinin, kod yazım aşamasından başlayarak, CI/CD süreçlerine ve canlı ortamlara kadar entegre edilmesi, güvenlik standartlarına uyumun sağlanmasına yardımcı oluyor. Otomatik güvenlik taramaları ve kural tabanlı güvenlik uygulamaları, güvenlik politikalarının uygulanmasını kolaylaştırırken, konteyner güvenliği, güvenlik otomasyonu ve orkestrasyon, güvenlik eğitimi ve farkındalık



ANKASOFT CEO'su  
İsmail Yılmaz

programları gibi konuların önemi artıyor. Sonuç olarak, 2024 yılı, DevOps alanında AI, ML, DevX, DevSecOps ve FinOps gibi konuların öne çıkacağı ve bu trendlerin yazılım geliştirme ve dağıtım süreçlerini daha verimli, güvenli ve maliyet etkin hale getireceği bir yıl olacak. Bu gelişmeler, teknoloji sektöründe çalışan firmalar ve müşteriler için yeni fırsatlar sunacak ve sektörün genel verimliliğini artıracak. ANKASOFT olarak 26 kişilik bir mühendislik kadrosuyla, Türkiye, Körfez Bölgesi, Suudi Arabistan ve Avrupa'da hizmet veriyoruz. 2023 yılında 10 milyon TL ARGE yatırımı yaptık. 2024 yılında 25 milyon TL olarak ARGE yatırımımızı bütçeledik. Kabiliyetlerimizin yanı sıra müşterilerimizin bizi en çok tercih etmelerindeki nedenlerin başında hızlı ve kaliteli hizmete ulaşabilmeleri olarak görüyoruz. Projelerimizde tüm detayları ve sıkça karşılaşılan soruları proje özelinde hazırladığımız Wiki-Internal uygulamasıyla ulaşılabilir kılmak gibi özgün uygulamalar da sunmaktayız."

## Sözleşme süreç yönetiminde blok zincir etkisi



EY Türkiye Blockchain Lideri  
Esra Özdemir

Uluslararası danışmanlık, denetim ve vergi hizmetleri şirketi EY (Ernst & Young); sözleşme yönetimi için blok zincir destekli dönüştürücü

bir çözüm olan EY OpsChain Contract Manager'ı (OCM) tanıttı. EY OCM, işletmelerin karmaşık iş anlaşmalarını yürütmelerine, gizliliği desteklemelerine, zaman verimliliğini artırmalarına ve kararlaştırılan şartlara otomatik olarak bağlı kalarak maliyet azaltımı sağlamalarına yardımcı oluyor. İşletmelerin blok zinciri teknolojisi ile süreçleri optimize etmelerine ve operasyonel verimliliklerini artırmalarına yardımcı olan bir platform olan EY OpsChain Contract Manager, sözleşme yönetimi alanında sunduğu yenilikçi çözümlerle işletmelere değer katmayı hedefliyor.

Ethereum genel blok zincir üzerinde çalışarak güvenilir bir ortamda, merkezi olmayan bir operasyona olanak tanıyan EY OCM, özel bir ağ kurma ve çalıştırmanın getirdiği yüksek maliyetleri azaltırken, hassas iş bilgilerinin güvenliğini sağlıyor. Sistem, sıfır bilgi ispat

(Zero knowledge proof) devrelerini kullanarak kurumsal gizliliği koruyor. EY OCM çözümü, mevcut kurumsal sistemlerde kolaylıkla kullanılarak çoğu iş sözleşmesi türünü destekliyor. EY Türkiye Blockchain Lideri Esra Özdemir, şu bilgileri verdi:

"Geçmiş müşteri çalışmalarımızdan, sözleşme otomasyonunun; doğruluğu artırabildiğini, süreçlerin sürelerini %90'dan fazla kısaltabildiğini ve genel sözleşme yönetimi maliyetlerini yaklaşık %40 azaltabildiğini gördük. Sıfır bilgi gizlilik teknolojimizle, işletmeler bu avantajlardan daha düşük maliyetle yararlanabiliyor. Halka açık bir blok zincirinde dağıtım yapmak hem daha ucuz hem daha ölçeklenebilir. Bu durum, hiçbir şirketin ağı kontrol ederek haksız avantaja sahip olmadığı açık bir platformda çok sayıda entegrasyona olanak sağlamaya yardımcı oluyor."

# Cesaretin Ödülün Olsun!

Sigorta sektöründe inovasyon kazandırıyor!  
Fikrinle dönüşümü tetikle...

## Sigortacılıkta Cesur Yeni Ufuklar

Başvurmak İçin Son Tarih  
31 Mayıs 2024

Proje Uygulama Dönemi  
Nisan 2022 - Nisan 2024

Ayrıntılı Bilgi ve Başvuru İçin  
[smartiawards.com](http://smartiawards.com) | [psm@psmmag.com](mailto:psm@psmmag.com)

smart  
awards

# Yerel ve küresel pazarda büyümede süreklilik hedefleniyor

Kendi teknolojisini üreten Industrial Application Software (IAS), her ölçek ve sektörden kuruma dijital dönüşüm süreçlerinde teknolojik rehberlik yaparken, ERP, IoT, büyük veri, iş zekası, bulut, yapay zeka gibi alanlarda yenilikçi çözümleri ile sektöre yön veriyor. Firmaların dijital dönüşümlerinde ihtiyaç duydukları tüm çözümleri sunma hedefine dikkat çeken IAS Türkiye ve Globalden Sorumlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Can Karabiber, "Sektörlere özel çözümlerimizle firmaların işini kolaylaştıran ve en düşük maliyet ile en yüksek performansı sağlayan teknolojileri sunuyoruz. Kendi teknolojisini üreten bir firma olarak, çözümlerimizi Canias ürünü çatısı altında, kendi yazılım dilimiz olan

TROIA geliştirme platformu ile geliştiriyoruz. Web-Client versiyonumuz ile çözümlerimizi tarayıcı özelliği bulunan her cihaz üzerinden müşterilerimize ulaştırıyoruz. ERP, IoT, bulut, büyük veri ve uygulama geliştirme çözümlerimizle de teknolojimizi sürekli geliştiriyoruz" dedi.

Hem yerel hem de uluslararası pazarlarda genişleme ve yatırım planlarına dikkat çeken Can Karabiber, şöyle devam etti:

"Yerel pazarda, ürün ve hizmetlerimizin erişimini artırmak ve müşteri tabanımızı genişletmek için stratejik yatırımlar yapmayı planlıyoruz. Bu yatırımlar, özellikle teknoloji altyapımızı güçlendirme ve Ar-Ge faaliyetlerimizi artırma üzerine yoğunlaşacak. Uluslararası

alanda ise özellikle Avrupa, Asya ve Kuzey Amerika'da mevcut pazarlarımızda daha derinlemesine penetrasyon hedefliyoruz. Bu bölgelerdeki operasyonlarımızı genişletmek ve yeni pazarlara giriş yapmak için yerel iş ortakları ile iş birlikleri kurmayı ve stratejik satın almalar gerçekleştirmeyi düşünüyoruz. Tüm bunlar çerçevesinde uluslararası alanda var olan pozisyonumuzu güçlendirdik. Yeni ve yükselen pazarlara girmek üzere belirli coğrafyalarda ofisler açmayı ve yerel yetenekleri işe almayı da planlıyoruz. Yeni dönemde, özellikle teknoloji yoğun sektörler ve dijital dönüşüme açık pazarlar üzerinde yoğunlaşmak istiyoruz. Bu bağlamda otomotiv, havacılık ve savunma sanayi, tekstil, ambalaj, makine, gıda, maden, elektronik, baskı, perakende, hizmet ve üretim sektörleri ana hedef gruplarımız. Üretim ve iş süreçlerini en verimli şekilde derlemek ve analiz etmek için en iyi otomasyonu sunan IoT, MES ve IOE (enerji izleme) konularında çözümlerle KOBİ'lerin daha rekabetçi ve sürdürülebilir olmalarını sağlarken, büyüme ve gelişimlerine katkıda bulunmak istiyoruz. Bir diğer hedefimiz de eğitim ve kamu sektörlerine yönelik özel çözümler geliştirmek.



IAS Türkiye ve Globalden Sorumlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Can Karabiber

Üzerinde durmak istediğimiz konular; yapay zeka entegrasyonu, bulut tabanlı çözümler, gelişmiş veri analitiği, sektörel çözümler, uygulama geliştirme çözümleri ve sürdürülebilirliği destekleyen çevre dostu teknolojiler. Belirli sektörlerle yönelik özel çözümler geliştirmeye de devam edeceğiz. Özellikle otomotiv, sağlık ve üretim sektörlerindeki müşterilerimiz için özelleştirilmiş modüller sunmayı hedefliyoruz. Bu modüller, sektör özelindeki ihtiyaçlara daha hassas bir şekilde yanıt vermek üzere tasarlanacak."

## Yapay zeka geleceğe yön verecek



Microsoft'un Türkiye'de ilk kez düzenlediği BuildAI etkinliği, "Yapay Zeka Günü" temasıyla 8 Mayıs Çarşamba günü İstanbul Raffles Hotel'de gerçekleştirildi. Microsoft Türkiye'nin ev sahipliğinde düzenlenen etkinliğin sponsorluğunu ise Data Market, Este, Netaş, Logosoft, Cyberwise, SabancıDX, PWC ve TD Synnex üstlendi. Microsoft Türkiye'nin 30. yılını kutladıklarını belirten Microsoft Türkiye Genel Müdürü Levent Özbilgin, açılış konuşmasında şunları söyledi:

"Sadece Türkiye'nin değil; Orta Doğu'nun, Afrika'nın ve Güney Doğu Avrupa'nın yönetim merkeziziz. En etkin çalışan Ar-Ge merkezlerinden biriyiz ve tüm bölgedeki beş teknoloji merkezi arasındayız. Yazılım, dünyada katma değeri en yüksek ürün ve yaratıcı yapay zekanın katma değeri de yazılımdan geliyor. Yapay zekanın inanılmaz hızda ölçek kazandığını da vurgulamamız gerekir. Yapay zeka tüm bireyler ve uluslar için büyük bir sıfırlayıcı (the great reset) oldu. Yazılımcılardan beklentimiz denemekten ve keşfetmekten asla korkmamaları. Yapay zeka alanında sınırları zorlayın, yeni kullanım alanları yaratın."

Özbilgin'in ardından söz alan Microsoft Güney ve Doğu Avrupa Genel Müdürü Kristina Tikhonova ise "Yapay zeka kullanımı çalışan deneyimini zenginleştirmenizi; müşteri etkileşimini güçlendirmenizi; iş süreçlerini yeniden şekillendirmenizi ve yeni, inovatif iş modelleri geliştirmenizi sağlıyor. Tüm

Microsoft ürünlerinin içinde gömülü olan Copilot'ları kişisel yapay zeka asistanınız olarak kullanabiliyorsunuz" dedi.

Çok sayıda Microsoft yöneticisinin birlikte yürüttüğü "Yapay zeka işimizi elimizden mi alacak, yoksa?" başlıklı seansta ise Microsoft 365 Copilot çatısı altında sunulan yapay zeka yetkinliklerinin, yazılımcıların hayatını nasıl daha verimli hale getirdiği canlı senaryo uygulamalarıyla aktarıldı. Organizasyon kapsamında Microsoft Türkiye Müşteri Deneyiminden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Cavit Yantaç'ın moderatörlüğünde "CEO'ların Yapay Zeka Ajandası" başlıklı özel oturum gerçekleştirildi. Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, Startup Kurucusu, Eski Turkcell CEO'su & Eski Microsoft Genel Müdürü Süreyya Ciliv ile Beko CEO'su Hakan Bulgurlu'nun konuk olduğu özel oturumda yapay zekayla şekillenen yeni dönemde bu teknolojilerin nasıl fark yaratacağı üzerine fikirler paylaşıldı.

# NEX TEKNOLOJİ

## NELER YAPAR?

Nex Teknoloji olarak mükemmel performans ve güvenilirlik sunan donanım çözümleriyle önde gelen bir teknoloji şirketiyiz.

Kurulduğumuz günden beri müşterilerimize en son teknolojiyi sunma vizyonuyla hareket ediyoruz. Donanım alanında kaliteli ürünler ve profesyonel hizmetlerle sektörde öncü konumdayız.

Geniş bir ürün yelpazemiz, sunucular, bilgisayarlar, dizüstü bilgisayarlar, ağ cihazları, depolama çözümleri ve daha fazlasını içerir. Değerli teknoloji ortaklarımıza yol arkadaşı olmak için buradayız ..

1.500'den fazla kurulum ve artan müşteri sayısı ile Türkiye'deki ayak izimizi ve yatırımlarımızı her geçen gün büyütüyoruz.

## BAŞLICA ÇÖZÜM VE HİZMETLERİMİZ

- Veri Merkezi Çözümleri
- Sanallaştırma Çözümleri
- Siber Güvenlik ve Ağ Yönetim Hizmetleri
- Bulut Bilişim Çözümleri
- Son Kullanıcı Yazılım / Donanım Çözümleri
- Bakım Onarım ve Destek Hizmetleri
- AI, HPC, BIG DATA Çözümleri

### Ankara Ofis

Mustafa Kemal Mh. Dumlupınar  
Bulvarı No:274-7 Mahall Ankara  
B Blok D:205 06510,  
Çankaya / Ankara

### İstanbul Ofis

Finanskent Mh. İstanbul Finans  
Merkezi Sarphan Finanspark  
C Blok No:55  
34760 / İstanbul

### Bursa Ofis

Lefkoşe Cad. Barış (120) Sok.  
Ofis + Plaza No:3  
Kat:1 Daire:10  
Nilüfer / Bursa



0312 557 1771



info@nexteknoloji.com



www.nexteknoloji.com

# DERİMOD



## Derimod'da Teknoloji ve İnovasyon:

Derimod, 1974 yılından bu yana Türkiye'de ayakkabı ve deri giyim alanında zengin ürün yelpazesıyla dikkat çekerek kaliteli deri ürünlerin markası haline gelmiştir.

## Teknoloji Destekli Geleceğe Hazırlık

Projede dijital dönüşümün kurumsal alandaki öncülerinden, LTS Bilişim danışmanlığı ile Hewlett Packard Enterprise (HPE)'in donanım ve yazılımı servis olarak sunduğu GreenLake iş modeli tercih edildi. HPE'nin Hiper Bütünleşik çözümlerine yatırım yapılarak basit, kolay yönetilebilir, ölçeklenebilir, performans ve verimlilikten ödün vermeyen, geleneksel mimarinin bakım ve yönetim zorlukları gibi handikapları ortadan kaldıran bir yapıya kavuştu.

## HPE Greenlake ile Geleceği Tahmin Eden Yatırımlar, Sınırsız Sonuçlar

HPE'nin güncel sunucu mimari çözümü ile tüm performans sorunlarının aşılması amaçlandı.

Kapasitelerdeki ciddi artışlar, sistemin sağladığı tekilleştirme ve sıkıştırma teknolojisi ile yüklü kapasitede veriyi, çok daha az yer kaplayarak saklamak için fırsat buldu. Bu da işletme bazında önemli bir alan tasarrufu ve esnek çalışmayı beraberinde getirdi.

Ayrıca Derimod anlık olarak kapasitedeki değişiklikleri gözlemleyebilme ve ileriye dönük büyüme planlarını yapabileme imkanına kavuştu.

IT yatırımları konusunda çok daha erken ve tutarlı tahminler yaparak, kurumsal nakit akış ve bütçe planlamalarına katkıda bulunabilmek bu süreç sonrasında mümkün oldu.

## Veri Güvenliğinde HPE Yedekleme Çözümü Güvencesi

HPE yedekleme çözümü teknolojisi veri depolama ve koruma işlevlerini bir araya getirerek veri kaybını önleme, veri kurtarmayı kolaylaştırma ve veri depolama maliyetlerini optimize etme amacıyla tasarlanmıştır.

Derimod, HPE yedekleme çözümü teknolojisi ile kritik verilerini uzun vadeli olarak saklayarak iş sürekliliğini sağlama ve yasal gereksinimlere uyumu güvence altına almıştır.

## Uyarlanabilir Teknoloji

Derimod'un bu teknoloji temelli hareketi, altyapısını güçlendirmenin yanı sıra BT altyapısına verdiği önemi gösteriyor. Bu sayede Derimod, gelecek stratejilerini sağlam bir temele dayandırmış oldu.

IT yatırımları konusunda çok daha erken ve tutarlı tahminler yaparak, kurumsal nakit akış ve bütçe planlamalarına katkıda bulunabilmek bu süreç sonrasında mümkün oldu. Ayrıca, bu yatırımlar Derimod'un veri güvenliğini daha da artırdı.

Yeni dijital kanallar ve şirket içi yönetim çözümleri, Derimod'un internal çalışmalarını daha efektif kurgulamasını sağlarken, müşteri taleplerini daha iyi anlayarak ürün ve hizmetleri kişiselleştirebilir. Derimod, hizmet kalitesini en üst düzeye çıkarmak için teknolojinin gücünden yararlanmaya devam ediyor.



**SADIK DIRAGAT**  
LTS BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ  
SATIŞ DİREKTÖRÜ

## LTS Bilişim Teknolojileri Satış Direktörü Sadık Diragat, Derimod ile Gerçekleştirdiği Proje ile İlgili Şunları Dile Getirdi;

"LTS Bilişim olarak, Derimod'un teknolojik dönüşüm sürecinde yer aldığımız için gurur duyuyoruz. Proje kapsamında, müşterimize HPE GreenLake gibi öncü bir hizmet modeli sunarak iş modellerini yeniden şekillendirmelerine yardımcı olduk.

Veri sıkıştırma ve tekilleştirme teknolojisi sayesinde %90'a varan veri saklama tasarrufu sağlandı. Ayrıca, yedekten geri dönüş süresi, ortalama 45 dakika - 1 saat süresinden ortalama 2-3 dakikaya düşürüldü. HPE yedekleme çözümü teknolojisi ile veri güvenliği sağlama ve verileri uzun vadeli olarak saklama konusunda önemli bir adım atıldı.

Bu adımların, iş süreçlerini optimize etme ve gelecekte olabilecek olumsuz senaryolara karşı hazırlıklı olmak için önemli birer kilometre taşı olduğuna inanıyoruz."



**OĞUZ YATIKÇI**  
DERİMOD  
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ MÜDÜRÜ

### Derimod'un Bilgi Teknolojileri Müdürü Oğuz Yatıkçı Projenin Ayrıntılarını Anlattı;

"Derimod olarak, merkezi ofis süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yönetmek amacıyla LTS Bilişim'in yönlendirmesiyle HPE GreenLake iş modelini kullanma kararı aldık.

HPE GreenLake'in sunduğu hizmet tabanlı altyapı modeli, iş süreçlerimizi daha esnek ve ölçeklenebilir hale getirdi. LTS Bilişim'in uzmanlığı, HPE GreenLake'in sunduğu çözümlerle bir araya gelerek Derimod'un ihtiyaçlarını en uygun şekilde özelleştirmemize yardımcı oldu. İş ihtiyaçlarımıza göre altyapımızı anında ölçeklendirme yeteneği olan bu model sayesinde BT operasyonlarımızı daha kolay ve efektif yönetebiliyoruz.

Veri güvenliği Derimod için en yüksek önceliklerden biri ve bu noktada HPE yedekleme çözümü teknolojisi ile altyapımızı upgrade ettik. HPE yedekleme çözümü, veri yedekleme, arşivleme ve güvenle saklama ihtiyaçlarımızı güvenilir bir şekilde karşılayan bir depolama çözümü sunuyor. Kritik verilerimizi uzun vadeli saklayarak iş sürekliliğimizi sağlama ve yasal gereksinimlere uyumdan şaşmama konusunda daha güçlü bir pozisyona ulaştık.

Bu teknoloji odaklı upgrade, bilişim altyapımızı güçlendirirken iş süreçlerimizi daha esnek bir şekilde yönetmemize imkan tanıdı. LTS Bilişim'in Derimod'un ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik en uygun çözümü sunması, gelecek BT yatırım planlarımızı öngörebilmemiz açısından gelişim kaydetmemizi sağlamıştır. LTS Bilişim'in teknoloji alanındaki deneyimlerinden sonuna kadar faydalandık. Bu projenin iş süreçlerimizi nasıl dönüştürdüğünü görmek ve teknolojinin sağladığı faydaları yakından takip etmek, geleceğe dair planlarımızı şekillendirirken, heyecanımızı da artırıyor."

### Kesintisiz ve Başarılı Bir Upgrade Gerçekleştirildi

Tüm sektörlerde olduğu gibi, kesinti mağazacılık sektörü lideri Derimod için son derece olumsuz bir senaryo idi. Bu nedenle, LTS Bilişim teknik ekipleri, projenin her ayrıntısıyla ilgilendi ve kesintisiz bir geçiş için titizlikle planlama yaparak çalışmalarını sürdürdü.

Sunucuların taşınma süreci, kesintisiz ve başarılı bir şekilde gerçekleştirildi. Satış sürecinden, ilgili ekipmanların sistemlere doğru bir şekilde kurulumu ve entegrasyonuna kadar olan süreçte, LTS Bilişim ve Derimod ekipleri iş birliği içinde çalışarak bir ekip olarak başarılı sonuçlar elde etti.

### "Derimod'un LTS Bilişim Teknolojileri ile birlikte gerçekleştirdiği proje, BT dünyasına farklı bir perspektif sunuyor."

### Dönüşümün Etkileri: İnovasyonun Yeni Boyutu

Derimod'un bu projesi, markanın altyapısını tamamen değiştirmek yerine uprade edilerek çok daha esnek ve kesintisiz bir geçiş yapılmasına olanak sağlamıştır.

Teknoloji ve moda gibi farklı alanları bir araya getiren bu proje sadece köklü değişikliklerle değil, gerekli güncellemelerle de ihtiyaçların fazlasıyla karşılanabileceğini kanıtladı.

### Dijital Dönüşümlerin Arkasındaki Güç: İş Birliği

Bu proje başarısının temelinde, sadece teknoloji ürünlerinin entegrasyonu değil, aynı zamanda stratejik iş birlikleri de kritik bir rol oynamaktadır. Derimod'un LTS Bilişim Teknolojileri ile gerçekleştirdiği bu iş birliği, dijital dönüşümün ötesine geçerek, nasıl projelerin hayata geçirilebileceğini örneklemektedir. Bu tür iş birlikleri, farklı alanlarda uzmanlaşmış markaların bir araya gelerek ortaya büyük başarılar koymasını mümkün kılıyor.

Bu proje sadece Derimod'un altyapı güncellemesi olarak değil, aynı zamanda BT dünyasının çalışma şekillerini gözden geçirmelerini sağlayacaktır. Teknoloji ve inovasyonun, moda sektörünün altyapısını nasıl güçlendirebileceğini gösteren bu örnek, geleceğin iş dünyasının nasıl bir çeşitlilik ve yenilik içerebileceğini açıkça göstermektedir.

### Başarılı Bir Geçiş Mümkün

Projenin başarısının temelinde, yalnızca teknoloji ürünlerinin entegrasyonu değil, aynı zamanda güçlü bir iş birliği ve uyumlu bir ekip çalışması yatmaktadır.

Derimod, LTS Bilişim ile yaptığı iş birliği sayesinde, teknoloji alanındaki uzmanlığı ve deneyimi ile bilişim altyapısını daha güçlü ve verimli hale getirmiştir.

Derimod'un bu projede ortaya koyduğu başarı, iş dünyasında güçlü iş birliklerinin ve teknolojinin firmaların çalışma stili üzerinde ne kadar büyük rolü olduğunu bir yansımasıdır.

**"İş dünyasının her döneminde, başarı için güçlü iş ortaklıkları gerekli olmuştur. İşte bu noktada, bilişimdeki uzmanlığımızı ve stratejik yaklaşımımızı sizinle birleştirerek, geleceğe yönelik benzersiz bir çözüm sunuyoruz."**

**İş birliğimiz, sektörün ihtiyaçlarına odaklanmış, yenilikçi ve güçlü bir yolculuğun başlangıcıdır. Birlikte çalışarak, iş dünyasının zorluklarına farklı bir bakış açısı getiriyoruz ve geleceği birlikte şekillendiriyoruz."**





## OBJEKTİFİME TAKILANLAR

Cem Kıvırcık

Instagram | Twitter | Facebook  
@cemkivircik



### MOBİL FOTOĞRAFÇILIKTA ZİRVE

Mimari, tasarım, sanat alanlarında 20. Yüzyılın henüz başında yeni akımlar yaratmış bir okul olan Bauhaus'un eğitimcilerinden biri olan László Moholy-Nagy, kariyeri boyunca fotoğraf, tipografi, heykel, resim, baskı teknikleri ve endüstriyel tasarım alanlarında uzmanlaştı ve yenilikçi oldu. Odaklandığı ana dallardan biri fotoğrafçılıktı. "Yeni Görüş" terimini, fotoğrafçılığın insan gözünün göremediği bir yolu yaratabileceğine olan inancı için kullandı. Onun en çok sevdiği sözlerinden biri şudur: *"The illiterate of the future will be the person ignorant of the use of the camera as well as the pen."* Türkçe'ye çevirecek olursak aşağı yukarı şu anlama geliyor: *"Geleceğin okuma yazma bilmeyenleri, kalemin yanı sıra fotoğraf makinesinin de kullanımından habersiz olan kişi olacaktır."*



Akıllı telefon kameralarının gelişmesiyle fotoğraf da inanılmaz yaygınlaştı ve araştırmalara göre Avrupa bölgesinde yaşayanlar, hemen her gün ortalama 6 fotoğraf çekiyor. Ben de çeşitli telefon markalarını deneyime fırsatı buluyorum zaman zaman. BThaber gazetesinin 18-24 Aralık 2023 tarihli sayısında bu köşede yayınlanan fotoğrafı bir vivo V29 ile çekmiştim. Geçtiğimiz günlerde bu modelin bir üst sürümü olan V30'u da deneyimledim ve Murat Boz'un yer aldığı reklam çekimlerine katılarak bu ürünün gelişmiş "Star Işığ" özelliğini kullandım. Akıllı telefon üzerinde yer alan flaşlardan 19 kat daha büyük olan ve flaş ışığının soğuk etkisine oranla stüdyo kalitesinde daha yumuşak ve sıcaklığı ayarlanabilir bir ışık sunan vivo V30 ve "Star Işığ" özelliği ile oldukça loş bir ortamda çektiğim fotoğrafı burada paylaşıyorum. Bakalım beğenecek misiniz?

### Yapay zeka, bilgisayarla "görüyor"

Panasonic Connect Europe inisiyatifiyle yapılan ve Opinion Matters tarafından yürütülen araştırmaya göre, yapay zeka tarafından desteklenen "bilgisayarla görme" teknolojisinin benimsenme hızı artıyor. Bilgisayarla görme; bilgisayarların ve sistemlerin dijital görüntülerden anlamlı bilgiler elde etmesini sağlayan bir yapay zeka alanı olarak görüntüleri gözlem, tanımlama, sınıflandırma, izleme, insanlar veya tamamlayıcı yapay zeka tarafından daha fazla sorgulanabilen kullanılabilir "bilgiye" dönüştürüyor.

Ankete katılanlar, görüntü işleme teknolojisini çeşitli iş alanlarında ve uygulamalarda kullandığını bildiriyor. Onarım ve bakım, üretim hattı izleme

ve kalite kontrol gibi pratik faaliyetler, güvenlik, sağlık ve emniyette kullanıma kıyasla daha yaygın. Lojistik ve tedarik zincirinde gerçek zamanlı projeksiyon haritalama ve insan takibinin yanı sıra kullanımı popüler ve bilgisayarla görme teknolojisini geniş kullanım alanını sergiliyor.

Teknolojinin uygulanmaya geçişinin önündeki en büyük engeller ise harici uzman desteğinin olmaması (%37) ve işletmede bilgisayarla görme bilgisinin sürdürülmesi (%33) idi. İşletmeler aynı zamanda yapay zeka destekli görüntü işleme uygulamalarını kullanıma geçirmenin potansiyel etik kaygılarına dair hassasiyet de sergiliyor. En büyük endişeler arasında veri güvenliği (%35)

ve bunu takiben kişisel gizlilik ve gözetim endişeleri, kurumsal rehberlik eksikliği ve iş değiştirme korkuları takip ediyor (hepsi yaklaşık %32).

Üretken yapay zekanın daha geniş çapta benimsenmesine bakıldığında açık bir ivme var. Genel olarak, işletmelerin üçte ikisinden fazlası (%67), üretken yapay zeka kullanmanın işletmeleri için önemli olduğunu söylüyor. Ankete katılanların üçte birinden fazlası (%37), halihazırda bir çözüm uyguluyor ve fayda gördüğünü bildiriyor. Üçte biri (%34), planlama aşamasında veya teknolojiyi uygulama sürecinde. Yüzde 17 hala değerlendirme sürecinde, ancak yalnızca yüzde 13'ü üretken yapay zekayı hiç kullanmayacaklarını söylüyor.





\*Deniz Çakırgil Sezen

## 2024 yılının beklenen teknoloji trendleri

Teknoloji, günümüzde her zamankinden daha çok profesyonel hayatın içinde. Firmaların pazarlama stratejilerinden, veri analizine her kademesinin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiş durumda. Güncel gelişmeleri stratejiye dahil etmek teknoloji liderleri için artık bir seçenek değil tam anlamıyla bir zorunluluk haline geldi.

Yaşanan gelişmelerin sonucu olarak karmaşıklaşan iş süreçleri, teknoloji profesyonelleriyle yapılan iş birliği ve multidisipliner çalışmalarda artış beraberinde getirdi. Günümüz iş dünyasının karar alma mekanizmasını yeniden şekillendiren "veri", dönüştürücü gücünü kavrayan liderler için stratejinin ayrılmaz bir parçası olmaya başladı bile. Subjektif algıların karşısında istatistikî gerçekler sunan veri, müşteri deneyiminin iyileştirilmesinden tutun risk öngörüsünün kuvvetlendirilmesine, operasyonel verimliliğin artırılmasından ürün ve hizmetlerin kişiselleştirilmesine pek çok alanda giderek daha önemli bir konuma geliyor. Bununla beraber kişisel verilerin saklanması, paylaşımı ve kullanım alanı gibi konular üzerindeki tartışmaların giderek şiddetlenecek olması, veri güvenliği ve gizliliğinde yaşanacak gelişmelerle ilgili bizlere ipuçları veriyor.

Öte yandan Gen AI'ın hayatımıza girmesiyle birlikte iş zekâsı uygulamaları ve yapay zekâ yazılım mühendisliğinin odağını stratejiye taşıyarak üretkenliğini ciddi ölçüde arttırması bekleniyor. Özellikle rutin ve tekrarlayan süreçlerin yapay zekâ tabanlı sistemlere devredilmesiyle birlikte yazılım mühendislerinin kullanıcı deneyimi ve tasarım gibi insanı merkeze alan konular üzerinde yoğunlaşmasına sebep olacak. DevOps prensipleri ve CI/CD süreçlerinin daha çok ön plana çıkmasıyla birlikte mikroservis mimarisi ve konteynır teknolojileri giderek daha çok önem kazanan konular olacak.

Ayrıca altyapının dijitalizasyonu, siber güvenlik, robotik ve IoT gibi güncel teknolojiler için vazgeçilmez olan bulut bilim alanı da hızla gelişen ve önem kazanan alanlardan. Üretim sektöründeki süreçleri otomatize ederek hammadde ve işgücünden tasarrufu sağlayan robotik çözümler giderek yaygınlaşıyor. Özellikle küresel ölçekte büyümeyi hedefleyen firmalar için bulut tabanlı uygulamalara ve çözümlere yatırım yapmak kaçınılmaz.

Değişen trendlerin teknoloji işe alımı üzerindeki etkisi 2023 yılının post pandemi ortamında işverenlerin nitelikli işgücüne ulaşmak için ciddi harcamalar yaptıklarına şahit olduk. Yeni yılda ise bu trendin değişmeye başladığını açıkça görebiliyoruz. 2024 yılında firmaların yetenek kazanımı için büyük bütçeler ayırmadıkları bir pazar öngörüyoruz. Ancak değişen trendlerin beraberinde şekillendirdiği taleplerin nitelikli yetenek kazanımı için rekabeti arttıracığı tahmin ediliyor. Özellikle altyapı, bulut bilişim, veri analitiği ve dijital dönüşüm alanları işe alım süreçlerinde şirketlerin en çok tecrübe talep ettiği alanlar oluyor.

Her ne kadar pazarın müşteri odaklı olacağı öngörülse yüksek rekabet ortamında pek çok şirketin nitelikli çalışanları elde tutmak için artan piyasa dinamiklerini karşılamak zorunda kalacağı tahmin ediliyor. Dolayısıyla yeni yılda çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik atılacak adımların rekabet üzerinde belirleyici olması bekleniyor. Ayrıca adayların farklı firmaların işe alım süreçlerinde eşzamanlı olarak ilerlediği mevcut koşullar altında rekabet avantajı elde etmek isteyenlerin hızlı hareket etmesini gerektiren bir dönem bizleri bekliyor.

### Teknoloji sektöründeki çalışanların beklentisi

Dijital kuşak diyebileceğimiz yeni neslin iş dünyasına yoğun bir şekilde dahil olmasıyla birlikte iletişim ve iş birliği becerilerindeki farklılıklar bir uyum sürecini de beraberinde getirdi. Bilgisayar ve internet gibi teknolojik araçları sosyal ve profesyonel hayatının doğal bir parçası olarak gören bu nesil iletişim ve iş birliği becerileri bakımından farklılıklar taşıyor. Teknoloji sektöründe çalışan profesyoneller, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma modelini daha çok tercih ediyor. Ayrıca IT sektöründe çalışanların %62'si mevcut şirketlerinin sunacağı bir karşı teklifin ve %21'i yeni projeler ve gelişim imkanının farklı bir organizasyona geçiş yapmamaları için ikna edici olduğunu söylüyor.

### CTO'lara önerilerimiz

Firmaların dijital dönüşüm, bulut bilişim ve veri analizi alanlarında yapacağı teknoloji yatırımları rekabet avantajını korumadaki en önemli faktörlerden biri. Buna bağlı olarak firma içinde ortaya çıkan profesyonel gelişim imkanları ise çalışan sadakatini büyük oranda arttırmakta. Dolayısıyla teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek çalışanlarına yeni deneyimler ve gelişim imkanları sunan firmalar, nitelikli yetenek üzerinden kurulan rekabette oldukça avantajlı.

Yeni nesil yeteneklerle iş birliği yapmak ve entegrasyonlarını sağlamak da en az teknoloji yatırımları kadar önemli. Uzaktan çalışma modeli ve esnek çalışma saatleri gibi uzlaştırıcı çözümler yeni nesil yeteneklerin kazanımı için oldukça kritik. Ayrıca mevcut ve gelecekte gündeme gelecek entegrasyon süreçlerinin yönetiminde firmaların insan kaynakları departmanlarıyla yapılacak iş birliğine büyük rol düşüyor. Özellikle yetenek kazanımı ve çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik atılacak adımlar öncelik teşkil eden konular arasında.

Stratejik işe alımın her zamankinden çok önem kazandığı teknoloji sektöründe inovasyonu içselleştirmek, dijital kuşakla uyum içerisinde olmak ve nitelikli adayların işe alımında hızlı hareket etmek firmaların rekabet edebilmesi için olmazsa olmaz.

\*Michael Page, Teknoloji, Finansal Servisler ve Bankacılık İş Birim Direktörü.

## Toplantıdayım, döneceğim

Bilişim sektörü Mayıs ayına hareketli başladı. Ardi ardına gelen toplantılar düzenleyerek ürün ve çözümlerini anlatan sektör şirketleri, kullanıcıları bilgi bombardımanına tutuyor. Sektör şirketleri bu toplantılarla bir yandan hizmetlerini tanıtmaktan, bir yandan da sektörün sorunlarına da ışık tutmaya çalışıyorlar. Bilişim teknolojilerine ilişkin etkinliklerin Haziran ayına kadar son hızla devam etmesi bekleniyor.

Özel sektör ve iş ortakların-



dan kamu çalışanlarına, akademisyenlerden son kullanıcılara kadar herkes bu toplantı trafiğinden etkilenmiş durumda. Bilişimciler ya bir toplantıda çözümlerini anlatıyor ya da başka bir etkinliğe dinleyici olarak katılıyor. Toplantılar

nedeniyle bilişimcilerin dilinden "bugünlerde çok yoğunuz" cümlesi düşmüyor. Ancak etkinliklerle gelen bu yoğunluk henüz sektöre "iş" ya da "satış" olarak yansımış değil. Sektör yetkilileri, kullanıcıların bu etkinlikler sonrasında satın alma kararlarını veremelerini bekliyorlar. İş hacmi açısından sakın geçen yaz aylarına girmeden önce birçok toplantı düzenlenirken, Eylül'de tekrar canlanması beklenen pazar için şimdiden hazırlık yapılıyor. Bilişim sektörü ve

tüm Türkiye için küçülmeye sonuçlanan 2001 yılından sonra tüm ümitlerini 2002 ve 2003'e bağlayan bilişimciler, kısa vadede gelirlerine yansımayacak olsa da toplantı sayılarını artırarak geleceğe yatırım yapmaya ve pazarı hareketlendirmeye çalışıyorlar.

Meteksan Atılım 2002 toplantıları, IBM'in düzenlediği Future Business, Management Center Türkiye ve Gartner işbirliğiyle düzenlenen e-business 2002, Eventus tarafından düzenlenen Mobile World fu-

arı, Management Center Türkiye ve Peryön işbirliğiyle düzenlenen 7. İnsan Kaynakları Zirvesi, KoçBryce, Cisco Systems ve Oracle işbirliğiyle gerçekleştirilen uzaktan eğitim konulu toplantı bunlardan sadece birkaçı. Geçtiğimiz hafta 17 Mayıs'ta kutlanan Dünya Telekomünikasyon Günü nedeniyle de Türk telekom sektörünün mevcut durumunu irdeleyen ve sorunları tartışmaya açan toplantılar yapıldı. Seminerler, Ulaştırma Bakanlığı

▷ Sayfa 3

### RTÜK geçecekti, geçti

Uzun tartışmalara neden olan RTÜK yasası TBMM'de kabul edildi. Muhalefet eğer Cumhurbaşkanı yasayı yeniden veto etmezse, iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvuracağını açıkladı.

Internet'i Basın Kanunu kapsamına dahil eden RTÜK yasası uzun tartışmalardan sonra Meclis'ten geçti. Bilişim sektöründen gelen

▷ Sayfa 3

### Bilişim sektörüne yeni bir şirket: Oytek

Oyak Teknoloji Bilişim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Can Kaynar, şirketin kuruluş çalışmalarının tamamlandığını ve bu yıl sonuna doğru Oytek Grubu'nun dışına da hizmet vermeye hedeflediklerini söyledi. Genel Müdürlüğü İstanbul'da bulunan Oytek Teknoloji'nin Ankara ve İzmir'de de ofisleri bulunuyor ve 250 kişi görev yapıyor.

▷ Sayfa 6



### Bilişim Şurası'ndan komisyon kararı



Ankara'da düzenlenen Bilişim Şurası'nın Sonuç Bildirgeni'nde Meclis'te acilen bir Bilişim Komisyonu kurulması gerektiği belirtildi. Bildirgede, bu komisyonla ülke bilişim stratejilerini oluşturacak, uygulamaları takip ve koordine edecek, sorunlara müdahale edecek bir kurumsal düzenlemeye gidileceği kaydedildi.

▷ Sayfa 12

### "e-Devlet bir teknoloji projesi değildir"

SBS Genel Müdürü Çağlayan Arkan, e-devlet'in bir teknoloji projesi düzeyine indirgemenin doğru olmadığını söyledi.

Siemens Business Services (SBS) Genel Müdürü Çağlayan Arkan, e-devlet konusunu teknoloji düzeyine indirgemenin tehlikeli bir yaklaşım olduğunu söyledi. Komisyonun oluşturulması olarak algılanan teknolojiyi de bir araç olarak kullanılmak üzere konumlandırmak gerektiğini belirten

▷ Sayfa 4

- 8 "Teknoparklarda kimse kayırlmıyor"
- 11 Havelsan Ulaştırma projelerine talip
- 19 Norveç'e sağlık bilişimi ihracatı
- 22 Kendi gazeteni kendin bas
- 28 Uzaktan eğitimde güçler birleşti





## Büyük ve Önemli İşlerinin Arasında Kafan Başka Yerde Kalmasın



### CyberCyte ile Yönetilemeyi Yönet

Entegre bir Zafiyet, Tehdit, Envanter ve Sıkılaştırma Analizi platformuna mı ihtiyacınız var? Yönetimi zor olan Sysmon, Thor gibi araçları merkezi olarak tek bir çözümde yönetmek mi istiyorsunuz? Siber güvenlik birimlerinde insan kaynağı sıkıntısı mı çekiyorsunuz? Birçok sistemden yağ gibi yağın ve **tekrarlayan alarm ve loglardan bunaldınız mı?** Altyapıda siber güvenlik riski oluşturabilecek konfigürasyon eksikliklerinin otomatik tespiti arayışı içerisinde misiniz?

IOVIS, CyberCyte EAR ile işte tam bu noktada yanınızda.

## İş gücüne yatırım önem taşıyor



Müşteri Deneyimi Yönetimi ve Teknolojileri Derneği (MDYD), müşteri deneyimi yönetimi endüstrisinin dönüşüm sürecini ortaya koyan ve Pwc Türkiye proje yönetiminde gerçekleştirdiği Yeni Nesil Müşteri Deneyimi Yönetimi Araştırması, yeni iletişim merkezi teknolojileri

ve bu teknolojilerle şekillenen yeni müşteri beklentilerinin iş gücü niteliklerini nasıl yeniden tanımladığına odaklanıyor. MDYD Yönetim Kurulu Başkanı Banu Hızlı, şu değerlendirmeyi yaptı:

“Nitelikli insan kaynağı, müşteri deneyimi yönetiminde önemli. Yeni dönemin getirdiği yetenekler arasında ‘teknoloji okuryazarlığı’, ‘veri okuryazarlığı’ ve ‘çok kanallı iletişim yetenekleri’ öne çıkıyor. Müşteri iletişim merkezleri personelinin şirketin kullandığı CRM sistemini ve ilgili uygulamaları akıcı şekilde kullanması önemli. O sebeple yeni işe alımlara verilen eğitimlerin yüzde 80’i teknik yetenekler ile ürün bilgisine ayrılıyor. Nitelikli insan kaynağına erişim için rekabet de yüksek. Araştırmamıza katılan şirketlerden yüzde 62’si yetkinlik geliştirme ve insan kaynağına erişim konusunda zorluk yaşadığını belirtmiş. Benzer şekilde, ABD’de işe alım için asgari nitelikleri karşılayan adayların oranı yüzde 20, Birleşik Krallık’ta nitelikli iş gücü bulmakta zorlanan şirketlerin oranı ise yüzde 69.”

**Rekabet gücünün temeli yapay zeka oluyor**  
Yeni Nesil Müşteri Deneyimi Yönetimi Araştırması’na göre; müşteri deneyimi odaklı

dönüşüm, iş gücüne yatırımın önemini artırırken performans kriterleri de müşteri deneyimini odağında yeniden tanımlanıyor. Değişen yetenek ihtiyaçlarına paralel teknolojik gelişmeler ışığında iş yapış biçimlerinin ve temel performans ölçümlerinin ve göstergelerinin de yeniden tanımlaması da gelecek dönemlerin gündeminde olacak bir konu. Banu Hızlı, yapay zekanın rolünü de şöyle anlattı:

“Yapay zeka teknolojilerinin yaygınlaşmasının çalışanları sektörde rekabetçi kalabilmek için veri analitiği, makine öğrenimi ve diğer alanlarda becerilerini geliştirmeye yöneltirken, şirketlerde ise eğitim ve beceri geliştirme programlarına yatırımlar artıyor. Mevcut çalışanların yeni dünyanın ihtiyaçlarına göre gelişiminin sağlanması adına şirketler eğitim tarafında önemli yatırımlar yapıyorlar. Şirketlerin yüzde 84’ü, iş gücünün niteliğini önemseyip bu doğrultuda teknik eğitim programlarını genişletmeyi planlıyor. 2023’te müşteri temsilcilerinin yüzde 42’sini lise mezunuyken, en az ön lisans mezunları müşteri temsilcilerinin yarısından çoğunu oluşturuyor.”

## Destek, kurumsal verimlilik demek



Çalışanların bireysel çabaları ile kişisel gelişimlerine yatırım yapmalarını, yeni uzmanlıklar öğrenmelerini beklemek yerine, her çalışanın ihtiyaç duyduğu bilgi ve becerileri kazanmasını sağlamak, bir şirket için performansın iyileştirilmesi, verimliliğin ve çalışan memnuniyetinin artırılması gibi kazanımlar yaratacak stratejik bir yatırım. Online eğitim platformu Teedo’nun Genel

Müdürü Selçuk Aytekin, şu değerlendirmeyi yaptı:

“Şirketiniz bünyesinde etkili bir eğitim programını hayata geçirmek veya dışarıdan bu konuda profesyonel destek almak iş başarısını garanti etmekle değil, organizasyonunuzu bunu başaracak şekilde optimize etmekle ilgilidir. Çalışanı mutlu etmenin tek yolu yüksek maaş politikası uygulamak da değil. Şirketler insan odaklı bir iş kültürü yaratarak, kişisel ve mesleki gelişimlerini teşvik ederek de mutlu bir iş ortamı sunabilir. Bu, iş yerinde katılımı ve sadakati artırır. Böylece şirketin tutarlı bir beceri ve bilgi düzeyine sahip olması, başarılı iş sonuçları elde etmesi sağlanmış olur.”

Teedo, karar verme sürecinde işveren ve İK yöneticilerine yol göstermesi için temel 7 adımı şöyle sıraladı:

- Eğitim ihtiyaçlarını değerlendirin:** İşletmenizde becerilerin geliştirilmesi gereken alanlarına bakın. Eğitimin işlevsel ve pratik bir hedefi olmasına dikkat edin.
- Bir eğitim yöntemi seçin:** Örneğin, şirket içinde bir sınıf eğitimi

gerçekleştirebileceğiniz gibi hibrit bir eğitim modeli tercih edebilir ya da mobil eğitimin avantajlarından yararlanabilirsiniz.

- Doğru araçların tercihi:** Çalışanların eğitim bilgilerine kolayca erişmesini sağlayacak akıllı araçları seçin. Bu noktada Teedo gibi bulut tabanlı e-öğrenme platformları ideal bir çözüm sunuyor.
- Tüm beceri seviyeleri için eğitim:** Beceri değerlendirmeleri, çalışanların teknik bilgisini ölçmeye ve bir beceri envanteri oluşturmaya yardımcı olur.
- Konuları güncel tutmak:** Eğitim içeriğinin güncelliğinden ve ihtiyaçları karşıladığından emin olmalısınız.
- Çalışan katılımını teşvik:** Pek çok çalışan, mesleki ve kişisel gelişimlerine yatırım yapılması durumunda şirkette daha uzun süre kalacağını, iyi planlanmış bir eğitim programının şirkete olan bağlılıklarını olumlu yönde etkilediğini söylüyor.
- Geri bildirim döngüsü:** Ekibinize eğitim sürecinde geri bildirim paylaşma fırsatı verin. Sürekli geri bildirim, olumlu öğrenme davranışlarını güçlendirmeye, motivasyonu sürdürmeye ve katılımcı bir iş gücü oluşturmaya yardımcı olur.

# Okusun



Bağış yapmak için

100. Yıl



## Cumhuriyetin geleceği olsun

Her yıl binlerce öğrenci en temel ihtiyaçlarını karşılayamadığı için okulunu tamamlayamıyor. TEV'e yapacağınız bağışlarla gençler okusun, Cumhuriyetimizin geleceği olsun!



444 0 838 / [tev.org.tr](http://tev.org.tr)

TÜRK EĞİTİM VAKFI  
1967

## Abdi İbrahim Uluslararası Pazarlar ekibine atamalar

Abdi İbrahim'in Uluslararası Pazarlar biriminde üst düzey atamalar gerçekleştirildi. Aylin İkiz Uluslararası Pazarlar Pazarlama Direktörü, Djamshid Zakhidov Özbekistan Ülke Müdürü, Marco Vigna da Abdi Farma Srl, İtalya

Genel Müdürü olarak atandı. Ulusal ve uluslararası şirketlerde uzun yıllar üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunan Aylin İkiz, Uluslararası Pazarlar Pazarlama Direktörü olarak Abdi İbrahim'e katıldı.

## Bilyoner'de üst düzey atama



Bilyoner'in insan kaynakları çalışmalarına Selin Esencan Baykal liderlik edecek. Baykal, Koç Lisesi'nden mezun olduktan sonra Fransa'ya giderek, Sorbonne Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı. İş hayatına L'Oreal'de Pazarlama Departmanı'nda başlayan Selin Esencan Baykal, kariyerine Estée Lauder Companies'de İnsan Kaynakları alanında devam etti ve 7 sene boyunca İnsan Kaynakları'nda farklı görevlerde bulundu. 2015'te Roche ilaç'ta çalışmaya başlayan Baykal, Medikal ve Klinik Araştırmalar

departmanlarına Stratejik İş Ortaklığı yaptı, şirketin tüm işe alım sorumluluğunu da üstlendi. 2018'de Coca-Cola Company'de Kafkaslar, Orta Asya ve Türkiye'den Sorumlu Stratejik İş Ortağı olarak görev yapmaya başladı ve 3 sene süreyle farklı kültürlerden ekiplerle çalıştı. Baykal, Bilyoner'e katılmadan önce Getir'de International Expansion'da yurt dışı İK Operasyonlarından Sorumlu İK Direktörü olarak çalıştı; sonrasında n11'in Getir sistemine katılmasıyla, n11'in İK ekibine liderlik ederek, şirketin kültür dönüşümünde rol oynadı.

## FDN Grubu'nda üst düzey yapılanma

Otomotiv başta olmak üzere yetkili satıcılık ve servis, lojistik ve sigorta sektörlerinde 34 yıldır faaliyet gösteren ve dünyanın önde gelen araç kiralama markalarından Europcar ve Goldcar'ın Türkiye temsilciliklerini yürüten FDN Grubu, büyüme ve operasyonel verimlilik hedefleri doğrultusunda üst düzey yapılanma gerçekleştirdi. Bu çerçevede, Goldcar Türkiye Ülke Direktörlüğü görevine Selahattin

Ahmet Aygün getirildi. Bugüne kadar Goldcar Türkiye'de Ülke Direktörü olarak görev alan Serkan Aksakal Europcar Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanırken, bu görevi daha önce sürdürmekte olan Serkan Demir ise yeni dönemde FDN Grubu Varlık Yönetimi Departmanı'nda Filo Operasyon & Varlık Yönetiminden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi.

## DNSSense'te yeni görevlendirme



Geçtiğimiz Aralık ayında global BT şirketi Noventiq bünyesine giren DNSSense, bölgesel yapılanmalarına devam ediyor. BT ve telekomünikasyon sektörlerinde 15 yılı aşan deneyime sahip Burak Akçagün; satış, kanal, strateji, iş geliştirme ve pazarlamayı kapsayacak şekilde DNSSense'in Türkiye, Azerbaycan ve Vietnam'daki tüm operasyonlarından sorumlu lider olarak göreve başladı. DNSSense'in Satış, Kanal ve

Operasyondan Sorumlu Yöneticisi olan Akçagün, aynı bölgenin lideri konumundaki Kaan Yünezer'e bağlı çalışıyor. Akçagün, Konya Selçuk Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Anadolu Üniversitesi İşletme bölümlerini tamamladı. 11 yıl boyunca Turkcell'de mobil servisler, katma değerli servisler, bulut çözümleri, kurumsal internet servisleri satış ve projelendirme alanlarında görev aldı. Son 3 yılda ise siber güvenlik çözüm ve hizmetleri üzerine çalışarak, önemli markaların kanal ve satış operasyonlarının geliştirilmesinde aktif rol üstlendi. CPD akreditasyonlu ISO/IEC 27001-LA, ISO/IEC 27701-LA, EU GDPR Data Protection Officer sertifikalarına sahip Akçagün, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Baş Denetçisi unvanına sahip.

## Systemair Türkiye'nin İş Geliştirme Direktörü Şenyuva oldu



İklimlendirme ve havalandırma sektöründe çözümler gerçekleştiren Systemair Türkiye'de yeni bir atama gerçekleşti. İklimlendirme sektöründe çeşitli kademelerde 35 yılı aşkın süredir deneyime sahip Tamer Şenyuva, Systemair Türkiye'nin İş Geliştirme Direktörü olarak atandı. 1989'da ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olan Tamer Şenyuva, kariyerine Alarko Carrier firmasında Teknik Destek Mühendisi olarak başladı. Alarko Carrier'de 35 yıllık kariyeri boyunca Teknik Destek Şefi, Satış Müdürü pozisyonlarında çalıştı. Şenyuva, Systemair Türkiye'ye katılmadan önce 2019'dan beri Alarko Carrier'da Satış Direktörlüğü görevini yürütüyordu. Sektör ile ilgili birçok sivil toplum örgütünde görev alan Şenyuva, dört dönem Türk Tesisat Mühendisleri Derneği'nde (TTMD) yönetim kurulu üyeliğinde bulundu.

## Engellere karşılık fırsatlar!

iLab grup şirketlerinden Kariyer.net, 10-16 Mayıs Engelliler Haftası kapsamında sahip olduğu veriyi analiz ederek istihdam piyasasını engelli bireyler açısından değerlendirdi. Araştırma sonuçları, engelli adayların eğitim fırsatları ile desteklenmesi, ayrıca bilinçsiz önyargıların da kırılması gerektiğini ortaya koydu. Adayların %72'si "Toplumsal önyargı ve ayrımcılık en sık karşılaştığım zorluk" derken, adayların %29'u iletişim, %27'si de altyapı ve uyumluluk konusunda iş hayatında sıkça zorlukla karşılaştığını belirtti. Adayların %45'i yetkinliklerini ve kendilerini geliştirebilecekleri iş fırsatı aradığı görüldü. Zorluklara karşılık iş hayatını kendileri için kolaylaştıran konuları da belirten adaylar; iş hayatında engelli dostu iş kültürü, destekleyici politikalar ve esnek çalışma saatleri konularını önceliklendiriyor. Engelli adaylar işverenleri değerlendirirken bu kriterleri de gözetiyor.

### İşverenler kotayı dolduramıyor

Kariyer.net'in araştırmasına göre işverenler engelli çalışan istihdamı konusunda zorluk yaşıyor. Araştırmaya katılan şirketlerin yaklaşık %55'i, yasa gereği belirlenen engelli çalışan sayısında alt sınıra ulaşamadıklarını belirtti. Engelli aday istihdam etme başlığında işverenlerin karşılaştığı zorlukların başında ise yetkinlik geliyor.

İşverenlerin %67'si aradığı pozisyon için uygun yetkinliklere sahip aday bulmakta zorlandığını belirtirken, %33'ü performans endişesi taşıyor.

Engelli adayların kariyerlerinde yükselme fırsatlarını daha zor yakaladıkları görülüyor. Kariyer.net verileri, yönetici pozisyonunda çalışan her 264 kişiden sadece 1'inin engelli olduğunu gösteriyor. Kariyer.net CEO'su Fatih Uysal, şu değerlendirmeyi yaptı: "Her zaman iş yaşamındaki fırsat eşitsizliklerini azaltmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda engelli adayların daha fazla istihdam fırsatı yakalamasını sağlamak için işverenlere engelli adaylar için ücretsiz ilan yayınlama hakkı veriyoruz. Aday havuzuna erişimi ve özgeçmiş görüntülemeyi ücretsiz sağlıyoruz. Bu konuda daha fazlasını yapmak istediğimiz için de #KariyerdeEngelleriAşıyoruz dedik. Proje kapsamında yaptığımız araştırma bize gösterdi ki hem adayların hem işverenlerin "yetkinlikler" konusunda beklentileri var. Bu noktadan hareketle adaylara ilk etapta Özgeçmiş Düzenleme, Mülakat Eğitimi ve İş Hayatında İletişim eğitimleri vermeyi planladık. İlerleyen süreçte Mesleki Yetkinlik Eğitimi vermeyi planlıyoruz. Projemizle hem işverenlerin hem de adayların ihtiyaçlarını karşılayacak fırsatlar yaratmayı amaçlıyoruz."

Etkinlikleriniz ile ilgili bilgileri [bthabersirketleri.com/EtkinlikDuyuru](https://bthabersirketleri.com/EtkinlikDuyuru) adresine girebilirsiniz.

Türkiye'nin Operatör Bağımsız Veri Merkezi



**Premier DC**  
Veri Merkezi

BThaber

# ETKİNLİK TAKVİM!

## ETKİNLİKLER

30 Mayıs 2024

**CxO - 1900'lü Yıllar Buluşması**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

5 Haziran 2024

**CxO - Gazebo Buluşması**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

11 Haziran 2024

**TechFinTech 2024**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

11 Haziran 2024

**InsureTech Zirvesi**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

12 Haziran 2024

**CxO - Şark Ekspresi Buluşması**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

7 Ağustos 2024

**Bilişim 500 Ödül Töreni 2024**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

1 Ekim 2024

**C Suite Buluşması - 2024**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

24 Ekim 2024

**Bilişim Zirvesi'24**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

24 Ekim 2024

**Teknoloji Kaptanları 2024**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

15 Mayıs 2025

**Yapay Zeka Arf Ödülleri**  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

## Sürdürülebilirlik kurumsal gündem

Merhaba,

Haftaya vatandaşın kripto para isyanıyla başlıyorum. Çözüm platformu Şikayetvar, 2024'ün ilk 4 ayı için kripto parayla ilgili gelen şikayetleri açıklamış. Geçen yıla oranla şikayetler yüzde 22 artış göstermiş. Kullanıcıların karşılaştığı sorunlar, 'Sisteme girişte hata vermesi, hesabin sıfırlanması, kimlik doğrulama işleminde sıkıntı çıkması, telefon numarası güncellenmenin yapılmaması, fazla komisyon ücreti alınması, ön satıştaki fiyatların yanıltıcı olması, transfer işleminin uzun sürmesi, yavaş oluşu, yükselince satış işleminde sıkıntı çıkarmaları, düşünce de alım yaptırılmaları, müşteri temsilcilerinin yanlış yönlendirmesi sonucu işlemlerde zarar edilmesi, müşteri temsilcilerinin yatırım yaptıktan sonra ilgilenmemesi' olarak açıklanmış. İlgili yasal düzenlemelerin hayata geçmesine geri sayımdayız biliyorsanız, bu şikayetler dilerim hukuki çerçeve ile biraz olsun azalır. Şimdi bir başarı hikayem var. Çalışanların sosyal ve iş hayatlarında kendilerini daha iyi hissetmelerine katkı sunmak üzere 2013 yılında kurulan yeni nesil çalışan esenliği platformu Wellbees, 6 kıtada yaklaşık 100 ülkeye esenlik ihraç ediyor. Gelirlerinin yüzde 35'ini yurt dışından sağladıklarını ve yıl sonuna kadar bu oranı yüzde 50'ye çıkarmayı hedeflediklerini söyleyen Wellbees CEO'su Melis Abacıoğlu, derinleşmeyi hedefledikleri iki pazarın ise Körfez Ülkeleri ve Uzak Doğu olduğunu söylemiş. Abacıoğlu, "Kurduğumuz Veri Bilimi Takımı ile şirketlerin verilerini analiz ediyoruz. Örneğin; bir şirketin çalışanlarının, faaliyet

gösterilen sektör ve ülke ortalamasına göre kendilerini daha kötü hissettiklerini tespit edebiliyoruz. Sonra bunu detaylandırıp cinsiyet, bölge gibi kırılımlara bakarak sorunun kaynağına iniyor, buna göre çözüm önerileri sunuyoruz. Çünkü İK'da yapılan çalışmaları ölçümlemediğiniz, analiz etmediğiniz, bunu başka şirketlerde yapılan ölçümlerle kıyaslayamadığınız zaman sürdürülebilir esenlik sağlayamıyorsunuz. Biz bunu yaparak, çalışanların mutluluğunu ve bağlılığını artıracak yol haritaları oluşturuyoruz" demiş. Bu devirde hepimizin ihtiyacı tam da bu analitik yapı... Yaklaşan yaz mevsiminin simgesinin yeni bir başarısı var. Dünyada 100, Türkiye'de 30 yılı dolduran Algida, geçtiğimiz yıl "Mutlu Gezegen" amacı doğrultusunda dağıtım filosunu elektrikli araçlarla yenilemeye başlamıştı. Şimdi de İzmir Algida Dağıtım Deposu'nda güneş enerji santralini hizmete açarak sürdürülebilirlik girişimlerine devam ediyor. Türkiye'de yüzde 100 elektrikli dondurma araçlarını şehir içi filosa katan ilk marka Algida, güneş enerji santralini kurarak soğuk hava deposunu ve elektrikli dondurma araçlarını kendi ürettiği enerjiyle şarj eden dünyadaki ilk marka olmuş. Çevre Şehircilik Bakanlığı'nın onayı ve gözetiminde Kasım 2023'te start verilen ve 5 ayda hayata geçirilen tesis, Nisan 2024 itibarıyla ilk yeşil enerji üretimine başlamış. Santral, şu anda markanın İzmir dağıtım deposunun ve araçlarının sarf ettiği yıllık enerji ihtiyacının yaklaşık yarısını karşılarken, tesisin yıllık toplam enerji tüketiminin tamamına yakınına karşılayacak projeler

üzerinde çalışmalar sürüyormuş. Vodafone ise sürdürülebilirlik alanında lider markaların ödüllendirildiği İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde iki ödül birden almış. Şirket, sürdürülebilir gelecek odağıyla hayata geçirdiği başarılı çalışmalarla "Yılın Sürdürülebilir İş Raporlaması" ve "Sürdürülebilir Telekomünikasyon Markası" kategorilerinde Gümüş ödüle layık bulunmuş. Allianz Türkiye'nin Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Evren Ayorak ise Türkiye'nin En Etkin Teknoloji Liderleri arasında gösterilmiş. DataExpert iş birliğiyle BMI Business School tarafından bu yıl ikinci kez yürütülen 'En Etkin 50 Teknoloji Lideri Araştırması'nın sonuçları açıklanmış. Sektör uzmanları ve akademisyenlerden oluşan Danışma Kurulu tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde, performanslarıyla dikkat çeken ve sektörünü en üst düzeyde temsil eden yöneticiler seçilmiş ve Evren Ayorak, 'Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri' listesinde yer almış. Örnek olmasını dilediğim bir çalışmada sıra... Türkiye sermaye piyasalarının önde gelen kuruluşlarından olan Gedik Yatırım, geçen yıl başlattığı 'Bir Kitap Bin Dünya' projesi kapsamında üçüncü kütüphanesini Kayseri Melikgazi Bahçelievler Ortaokulu'nda açmış. Gedik Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Onur Topaç, her yıl 4 farklı bölgede kütüphane kurarak binlerce öğrencinin eğitim ve öğretim hayatına katkıda bulunmayı amaçladıklarını belirtmiş. Bu arada, Kayseri Melikgazi Bahçelievler Ortaokulu'nda kurulan kütüphanedeki kitaplar Gedik Yatırım

çalışanları tarafından bağışlanmış. Kütüphanedeyiz madem, kitaplarını da paylaşayım seninle. İlk kitabım her biri kendi alanında uzman 17 yazar ve 3 editör tarafından hazırlanan "Dünya Rekabetinde Bir Marka Olmak". Nobel Yayıncılık tarafından basılan kitap, marka tescil süreci dahil olmak üzere baştan sona markalaşma yolculuğunu anlatan bir başucu kitabı niteliğinde... Kitabın editörleri Dr. Damla Aktan ve Dr. Evrim Derinözlü, "Bu kitapta, hayallerinize giden yolda, henüz hiç tanımasanız da size güç verecek alanında uzman insanlar var. Kitap, markalaşma sürecindeki her adımı örneklerle açıklayarak, Türkiye'de bir ilk olma özelliğini taşıyor" demiş. Markalaşma yolculuğu için pratik bilgilerle dolu kitap, girişimciliğin temelinde yatan "ilk adımı atma" cesaretini vurguluyor. Eğlenceli bir dille ve gerçek hayattan örneklerle hazırlanan kitap, akademisyenlerden öğrencilere, marka elçilerinden girişimcilere kadar geniş bir yelpazede okuyucuya hitap ediyor, doğal olarak bize de alıp okumak düşüyor. İkinci kitabım, psikolojik çözümlerinin usta ismi Stefan Zweig'in üç öyküsünün bir araya geldiği "Ay Işığı Sokağı" kitabı. Can Yayınları'nın Modern dizisinde yerini alan, İlknur Özdemir tarafından çevrilen kitapta, yazarın "Bezginlik", kitaba adını veren "Ay Işığı Sokağı" ve "Leporella" öyküleri yer alıyor. "Amok Koşucusu", "İnsanlığın Yıldızının Parladığı Anlar", "Satranç" başta olmak üzere birçok kitabını okuduğum Zweig'in öykülerinin bu buluşmasını da edineceğim. Haftaya yine buradayım,

## BThaber

Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Ltd. Şti. adına Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü  
Neslihan Aksun  
neslihanaksun@bthaber.com.tr

BThaber Grubu  
Yayın Koordinatörü

Ayhan Sevgi  
ayhansevgi@bthaber.com.tr

Editör  
Handan Aybars  
handanaybars@bthaber.com.tr

Görsel Yönetmen  
Sena Çakıroğlu  
senacakiroglu@bthaber.com.tr

BThaber Genel Müdürü  
Özlem Unan

İş Geliştirme ve Satış Müdürü  
Abdurrahman Koyuncu

Ankara İş Geliştirme ve Satış Sorumlusu  
Nürsen Lale Usta

Reklam Satış ve Rezervasyon Sorumlusu  
Biriz Yıldırım

Yönetim Yeri:  
Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Limited Şirketi  
Workinton - İçerenköy Mah. Topçu İbrahim Sk.  
Quick Tower Sit. No: 8 10 D Ataşehir - İSTANBUL  
Telefon: (0216) 888 0 596  
ISSN 1300-6495

Türkiye'nin en köklü bilişim teknolojileri yayını olan BThaber, 1995 yılından bu yana bilişim ve teknoloji dünyasındaki en son haberleri, yenilikleri ve bilgileri okuyucularına kesintisiz bir şekilde sunmaya devam ediyor. Her hafta yüzde 35'i BT, yüzde 65'i ise finans, otomotiv ve sağlık gibi farklı sektörlerde yer alan şirketlerin ve kamu kurumlarının yöneticilerinden oluşan 3500 kişiye ulaşmakta ve online platformlar üzerinden her hafta on binlerce kişiye erişim sağlamaktadır.

YIL 30  
SAYI 1446  
20 - 26 MAYIS 2024

www.bthaber.com

www.linkedin.com/groups/BThaber  
twitter.com/bthaber  
www.facebook.com/BThaber

Abone ve Dağıtım  
btabone@bthaber.com.tr

Bültenlerinizi  
bulten@bthaber.com.tr  
adresine gönderebilirsiniz



## TechFinTech will bring together the worlds of finance and technology once again

The second TechFinTech Meeting, which will be held on June 11, hosted by the ICT Summit, will bring together the worlds of finance and technology once again. At the event to be held in İstanbul Fişekhane, with the main theme of "Digital Financialization"; Turkey's rapidly growing financial technologies ecosystem will be discussed. Bilişim Zirvesi (ICT Summit), which provides event, publishing and research services in the field of information technologies and economics and includes BThaber, ICT Summit, BTvizyon and ICT 500 brands, brings technology and finance together for the second time. At the TechFinTech event, which will be held in İstanbul Fişekhane on June 11, financial institutions that use technological methods (FinTech) and companies that provide technology to these companies (TechFin) will come together

with the main theme of "Digital Financialization".

### **Keynote speaker: Sarp Demiray, an important name in the finance world**

The TechFinTech event, which will be sponsored by Bulutistan and JForce, will start at 10.00 with BThaber President Murat Göçe's speech on 'Digital Financialization'. Immediately after Göçe's speech, European Merchant Bank (EMBank) CEO Sarp Demiray will meet with the participants. TÖDEB Chairperson of the Board of Directors, Ufuk Bilgetekin, who will take the stage under the title of '2024 in the Payment and Electronic Money Sector', will touch upon many topics about presenting finance and technology together with his evaluations. Presidential Economic Policies Board Member Dr. Hasan Yurdakul's

presentation on 'Fintechs and Money', technology and finance, which will be discussed under various topics by dozens of different speakers, will shed light on the near future and focus on current developments and studies. Bulutistan Board of Directors Advisor Ayhan Ağırgöl, who will also be on stage on behalf of Bulutistan, one of the main sponsors, will also make evaluations.

### **Machine learning and applications will be discussed on the InsurTech stage**

JForce General Manager Atakan Coşkun will take part in the InsurTech stage, which will take place in the second half of the program and will be held under the main sponsorship of JForce. At the same time, the pulse of insurance technologies will be taken in the sessions determined by JForce, where special names who

stand out with their important work in the field of insurance will take part. Stating that they aim to organize an event that will open horizons about the current technologies and developments of Turkey and the world, BThaber President Murat Göçe said that: "It is quite possible to say that in today's world, developments and innovations have accelerated to the point that they can no longer be followed. Of course, the finance and insurance sector, which has a close contact with our lives like every other sector, continues to shape both our business and social lives by rapidly keeping up with these developments and technologies. We will have the opportunity to examine these developments closely during TechFinTech and Insurtech." Detailed information about the event can be found at [www.TechFinTech.com.tr](http://www.TechFinTech.com.tr) and online registration can be made.

## OBSS opened its new office in Baku

OBSS, which offers software solutions and technology consultancy services, opened its new office in Baku, the capital of Azerbaijan, after Amsterdam and London. At OBSS Azerbaijan, consultancy services will be provided to the banking, insurance, retail, start-up and e-commerce sectors. Thus, after its offices in İstanbul, Ankara, Amsterdam and London,

OBSS will now offer value-added solutions to its customers in Baku with its 18 years of experience. Known for its technology consultancy and end-to-end software solutions services to finance, insurance, telecommunications, retail and many other sectors, OBSS aims to grow in the Central Asian market after Europe, along with Azerbaijan. OBSS Founder and CEO Zafer Şen made

the following evaluation about the Baku office: "We founded OBSS as a software and consultancy company in 2005 with the spirit of entrepreneurship. Today, we continue as one of Turkey's largest corporate technology consultancy companies. After our offices in Turkey, England and the Netherlands, we opened our new office in our sister country Azerbaijan.

We provide consultancy services to companies from many different sectors in Azerbaijan. We aim to grow in Baku and, with our new office, to serve regional countries such as Kazakhstan and Uzbekistan in the medium and long term. We will continue to grow and bring our innovative software solutions and technology consultancy services to different countries."

## Artificial intelligence "sees" with computers

According to research conducted by Opinion Matters and conducted by the Panasonic Connect Europe initiative, the adoption rate of "computer vision" technology supported by artificial intelligence is increasing. Computer vision is a field of artificial intelligence that

enables computers and systems to extract meaningful information from digital images by observing, identifying, classifying, tracking, and transforming images into usable "information" that can be further interrogated by humans or complementary artificial

intelligence. Survey respondents report that image processing technology is used in a variety of business areas and applications. Practical activities such as repair and maintenance, production line monitoring and quality control are more common

than use in safety, health and safety. Its use alongside real-time projection mapping and people tracking in logistics and supply chain is popular and showcases the wide range of uses of computer vision technology. The biggest obstacles to the



implementation of the technology were the lack of external expert support (37%) and maintaining computer vision knowledge in the enterprise (33%). Businesses are also sensitive to the potential ethical concerns of deploying AI-powered

image processing applications. The top concerns include data security (35%), followed by personal privacy and surveillance concerns, lack of corporate guidance, and job turnover fears (all around 32%). There is clear momentum looking

at broader adoption of generative AI. Overall, more than two-thirds (67%) of businesses say using productive AI is important for their business. More than a third (37%) of survey respondents are currently implementing a solution and report

seeing benefits. One-third (34%) are in the planning stages or in the process of implementing the technology. 17% are still in the evaluation process, but only 13% say they will not use generative AI at all.

## Biometric security and blockchain gain importance

Stating that the finance sector is developing with digitalization and technological innovations, Ödüyö Financial Technologies General Manager Erman Yapıcı said that: "However, with these developments, cyber security risks are also increasing. Recently, financial technology companies and financial institutions have begun to take various steps to take more effective measures against cyber attacks and protect customer information. These developments show that cyber security is

becoming increasingly important in the financial technology sector and that the sector is constantly looking for new solutions in this regard. However, cybersecurity risks will always remain and financial technology companies will have to constantly update and improve their security measures." Yapıcı explained the development under the security title as follows: "Artificial intelligence and machine learning are on the rise in security. Financial technology companies can respond smarter

and faster in cyber security by using technologies such as artificial intelligence and machine learning. Blockchain technology stands out as another important tool used to increase the security of financial transactions. Thanks to its decentralized structure and encryption techniques, blockchain ensures the security of financial data and prevents data manipulation. Financial technology companies are increasing security by replacing traditional password-based authentication systems with

biometric technologies. Biometric features such as fingerprint, face recognition and voice recognition are used to verify users' identities. Other developments include stronger data encryption methods and awareness and education campaigns. As Ödüyö, we use artificial intelligence to teach the system the way businesses do business and automate the organization of the business in the background. We all find common ground, both technology companies and financial institutions."

## Blockchain impact in contract process management

EY (Ernst & Young), an international consulting, auditing and tax services company; introduced EY OpsChain Contract Manager (OCM), a transformative blockchain-powered solution for contract management. EY OCM helps businesses execute complex business deals, promote privacy, increase time efficiency and achieve cost reductions by automatically adhering to agreed terms. EY OpsChain Contract Manager, a platform that helps

businesses optimize processes and increase operational efficiency with blockchain technology, aims to add value to businesses with the innovative solutions it offers in the field of contract management.

EY OCM, which enables decentralized operation in a trusted environment by running on the Ethereum public blockchain, ensures the security of sensitive business information while reducing the high costs of

establishing and operating a private network. The system protects corporate privacy by using zero knowledge proof circuits. The EY OCM solution can be easily used within existing enterprise systems, supporting most employment contract types. EY Türkiye Blockchain Leader Esra Özdemir gave the following information: "From our past customer work, we have found out that the contract automation can increase accuracy,

reduce process times by more than 90%, and reduce overall contract management costs by approximately 40%. With our zero-knowledge privacy technology, businesses can enjoy these benefits at a lower cost. Deploying on a public blockchain is both cheaper and more scalable. This helps enable a multitude of integrations on an open platform where no single company has an unfair advantage by controlling the network."



**Bilişim500**  
PLUS

İLK BEŞYÜZ BİLİŞİM ŞİRKETİ

**UZAY KEŞİFLERİ,  
BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİNE  
YEPYENİ UFUKLAR AÇIYOR...**

**EVREN BOŞLUKLARI SEVMEZ**

**HEMEN BAŞVUR**  
**www.Bilisim500.com** 

**SON BAŞVURU**  
**31 Mayıs 2024**



@Bilisim500TR



@Bilisim500



@bilisim500



@bilisim500

#discovery

#Bilisim500

#ICT500

**BThaber**  
1995'ten beri...



**FİŞEKHANE, İSTANBUL  
11 HAZİRAN 2024**



**Dijital Dönüşümün Liderleri,  
Yenilikçi Teknolojilere Hazır mısınız?**



ANA SPONSORLAR



TechFinTech ve InsurTech etkinliklerinde finans ve sigorta sektöründeki son teknoloji trendleri, yenilikçi uygulamalar ve gelecek vizyonu konularında bilgi alışverişi yapacak, sektörün önde gelen isimleri ile networking imkanı bulacaksınız.

Etkinliklerimizde yer almak ve sektördeki değişim ve gelişimi yakından takip etmek için hemen kayıt olun!

**KAYIT OL**

[www.BThaber.com/TFT2024](http://www.BThaber.com/TFT2024)

**İyi bir gelecek için teknolojinin gücünü keşfedin!**

BİZİ TAKİP EDİN



@bthaber



/bthaberoofficial



@BTHABER



@BThaberGazetesi



@BTHABERSirketlergrubu

[www.TechFinTech.com.tr](http://www.TechFinTech.com.tr)