

2023



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΕ ΧΟΜΕΝΑ

01. ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο ΟΜΙΛΟΣ INTRAKAT

- 1.1. Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ
- 1.2. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
- 1.3. ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ
- 1.4. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ
- 1.5. ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ
- 1.6. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ
- 1.7. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

02. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- 2.1. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- 2.2. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
- 2.3. ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
- 2.4. ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

03. Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 3.1. ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
- 3.2. ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΜΑΣ

04. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- 4.1. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΑΣ ΠΟΡΕΙΑ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ
- 4.2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
- 4.3. ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ
- 4.4. ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

05. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 5.1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
- 5.2. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
- 5.3. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ
- 5.4. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

06. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- 6.1. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
- 6.2. Η ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΩΣ ΑΞΟΝΑΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
- 6.3. ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- 6.4. ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΜΑΣ

07. Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

- 7.1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- 7.2. ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ
- 7.3. ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- 7.4. ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

08. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

- 8.1. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
- 8.2. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ
- 8.3. ESG SCORECARD
- 8.4. ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Αγαπητοί μέτοχοι, συνεργάτες, πελάτες και φίλοι.

Με χαρά σας παρουσιάζουμε τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Intrakat για το 2023, ένα έτος - ορόσημο για τον Όμιλο μας που χαρακτηρίστηκε από σημαντικές επιτυχίες και επιτεύγματα τα οποία ξεπέρασαν ακόμη και τις δικές μας αρχικές προσδοκίες και τοποθέτησαν την Intrakat σε ηγετική θέση στον κλάδο της.

Πραγματοποιήσαμε με δυναμισμό και πίστη στον σχεδιασμό μας, την στρατηγική και καθοριστικής, σημασίας εξαγορά της Άκτωρ, σηματοδοτώντας ηχηρά μία νέα εποχή για τον Όμιλο Intrakat. Παράλληλα, συνεχίσαμε να υλοποιούμε με προσήλωση το επιχειρηματικό μας πλάνο, υλοποιώντας μεγάλα έργα και αναλαμβάνοντας την εκτέλεση νέων εμβληματικών έργων. Αποτέλεσμα της προσπάθειας μας ήταν η επιστροφή της εταιρείας στην κερδοφορία, θέτοντας τις βάσεις μίας δυναμικής ανάπτυξης: Απασχολούμε 5.800 εργαζομένους σε όλο τον κόσμο, έχουμε περισσότερα από 370 έργα σε εξέλιξη, ενώ το ανεκτέλεστο έργων ξεπερνά τα €4,9 δισ.

Τα πλεονεκτήματα που διαθέτει ο Όμιλος Intrakat για να υπηρετήσει το αναπτυξιακό του όραμα, είναι σημαντικά: έχουμε μια ισχυρή ομάδα με εμπειρία, τεχνογνωσία και ταλέντο και μία απολύτως υγιή χρηματοοικονομική κατάσταση και είμαστε στρατηγικά τοποθετημένοι ώστε να αξιοποιούμε πλήρως τις νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες που αναδύονται στη σημερινή παγκόσμια σκηνή, με στόχο τη δημιουργία του ισχυρότερου, μεγαλύτερου και υγιέστερου κατασκευαστικού ομίλου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, επιχειρώντας πάντα με διαφάνεια και σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.

Υιοθετούμε βιώσιμες λύσεις, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας. Στοχεύουμε στην ενίσχυση της εθνικής οικονομίας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, μέσω της υλοποίησης έργων υποδομών, ενέργειας, επικοινωνιών, δικτύων μεταφορών και κτιρίων που υπηρετούν τις ανάγκες των πελατών μας και του κοινωνικού συνόλου, προσφέροντας σημαντική υπεραξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με υπευθυνότητα και αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, υλοποιούμε μια σφαιρική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία και την ενίσχυση υγιών σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και τη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο.

Βασισμένοι σε σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας, στηρίζουμε την τοπική απασχόληση, την ανάπτυξη συνεργασιών με τοπικούς προμηθευτές, και την υλοποίηση έργων κοινωνικής ωφέλειας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προσφέρουν ουσιαστική ωφέλεια και στήριξη στις τοπικές κοινωνίες.

Η δέσμευσή μας στην Αειφορία υλοποιείται μέσω των επενδύσεών μας σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, σε πράσινες τεχνολογίες και πρακτικές, στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, στην υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας, στην προώθηση της ίσης μεταχείρισης και της συμπερίληψης στην εργασία. Προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα ασφαλές και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο παρέχει δυνατότητες ανάπτυξης και ανέλιξης και αναγνωρίζουμε τη συμβολή των εργαζομένων μας στην επιτυχία του Ομίλου. Όλοι μαζί, με αίσθημα ευθύνης, επαγγελματισμό και αφοσίωση, διαμορφώσαμε την Intrakat του σήμερα, και όλοι μαζί, εργαζόμαστε αποφασιστικά για την Intrakat του μέλλοντος.

Στις σελίδες που ακολουθούν, θα βρείτε αναλυτικές πληροφορίες για τις πολιτικές, τα επιτεύγματα και τις δράσεις επιχειρηματικής και κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου Intrakat για το έτος 2023.

Ευχαριστώ θερμά τους μετόχους, τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους φίλους μας για την υποστήριξη τους και τους διαβεβαιώνω ότι θα συνεχίσουμε να κάνουμε τη διαφορά, έχοντας στο επίκεντρο της λειτουργίας μας τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία και την χώρα μας.

Με εκτίμηση,

Αλέξανδρος Εξάρχου

Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος
Ομίλου Intrakat



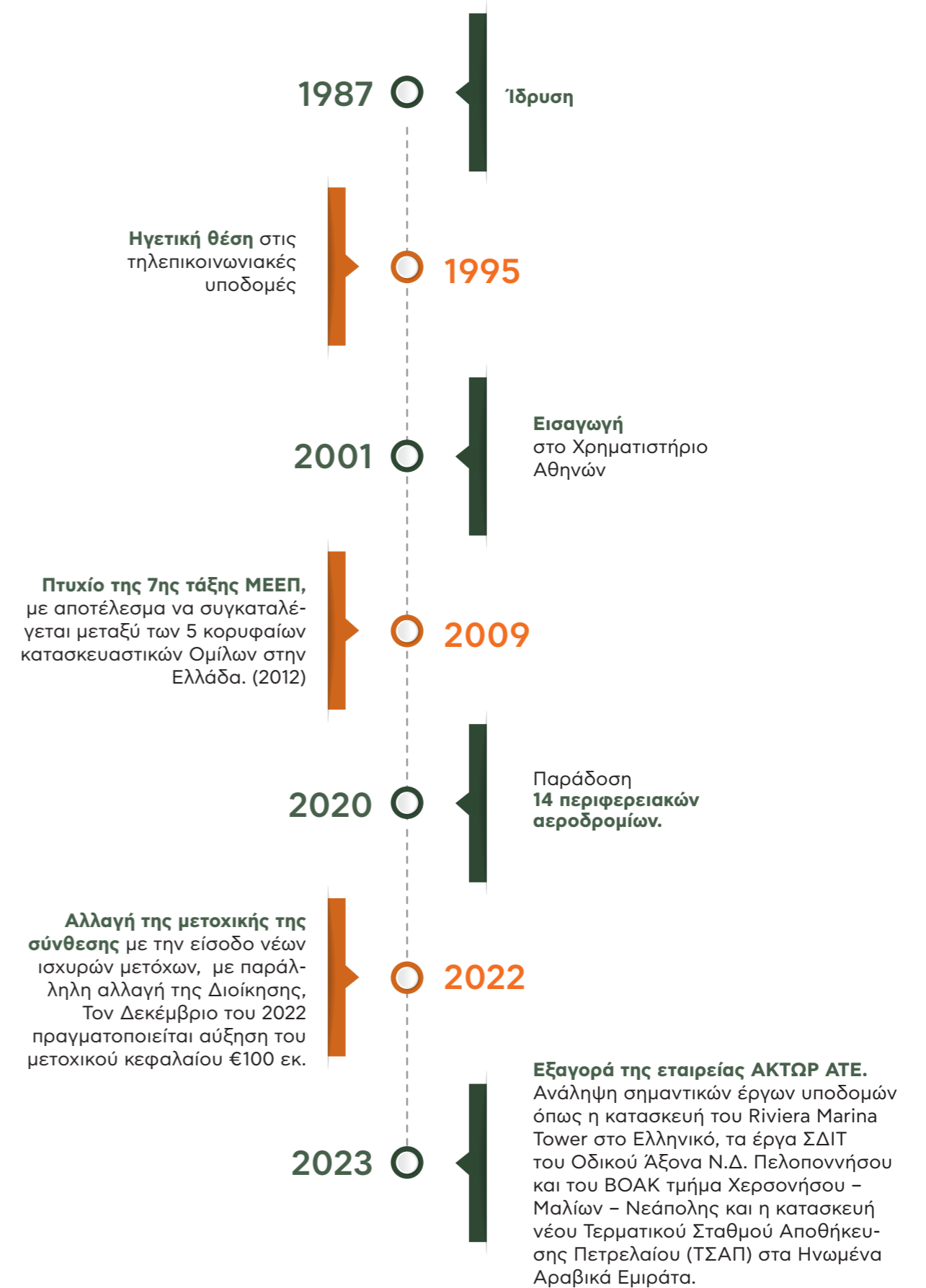


01. Ο ΟΜΙΛΟΣ INTRAKAT

Ο Όμιλος Intrakat έχει έδρα την Ελλάδα και αποτελεί έναν από τους κορυφαίους και κυρίαρχους ομίλους στον κατασκευαστικό τομέα της χώρας, επιδεικνύοντας παράλληλα και σημαντική διεθνή παρουσία. Διαθέτει ένα ολοκληρωμένο επιχειρηματικό χαρτοφυλάκιο, που περιλαμβάνει δημόσια έργα υποδομής, έργα ΣΔΙΤ-παραχωρήσεις, έργα ΑΠΕ-περιβαλλοντικά και έργα ανάπτυξης ακινήτων και παρέχει προϊόντα υψηλής ποιότητας. Τα κεντρικά γραφεία και η έδρα της Εταιρείας βρίσκονται στην Παιανία Αττικής (19ο χλμ. Παιανίας – Μαρκοπούλου).

1.1. Η Ιστορία μας

Παρακάτω παρουσιάζεται σχηματικά η πορεία της Εταιρείας από την ίδρυσή της:



1.2. Τομείς δραστηριότητας

Η Intrakat παίζει κυρίαρχο ρόλο στον κατασκευαστικό τομέα στην Ελλάδα αφού συγκαταλέγεται στις 5 μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες της χώρας, ενώ συνεχίζει να αναπτύσσεται, βασισμένη σε καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα. Παράλληλα, έχει σημαντική διεθνή παρουσία με θυγατρικές εταιρείες σε Ελλάδα, Ρουμανία, Βόρεια Μακεδονία, Αλβανία, Κύπρο και Πολωνία. Πρόκειται για έναν στρατηγικό Όμιλο Βιώσιμης Ανάπτυξης με υπεύθυνη και διαφανή λειτουργία, που χαρακτηρίζεται από αυστηρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και ανεπτυγμένο πρόγραμμα πρωτοβουλιών που αφορούν στην κοινωνία, το περιβάλλον και τους εργαζομένους, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο υπεραξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και σε κάθε έναν από τους τομείς της δραστηριότητάς του. Πιο συγκεκριμένα, οι τομείς δραστηριότητας της Intrakat είναι:

01. Κατασκευή

Με την ολοκλήρωση της εξαγοράς της ΑΚΤΩΡ το ανεκτέλεστο τον υπογεγραμμένων συμβάσεων έφτασε τα [€5δισ.] εκ των οποίων το [€1,3δισ.] προέρχεται από την Ρουμανία. Ο Όμιλος διαθέτει κορυφαία τεχνογνωσία και εμπειρία άνω των 50 ετών σε εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα όπως οδοποιία, σιδηροδρομικά, φράγματα, υδραυλικά, κτηριακά, λιμενικά και έργα Η/Μ. Επιπλέον, μέσω θυγατρικών εταιρειών δραστηριοποιείται στο facility management, τα αδρανή υλικά, τις μεταλλικές κατασκευές και τα φυτώρια.

02. Ενέργεια / ΑΠΕ

Ο Όμιλος σύναψε στρατηγική συνεργασία με τη ΔΕΗ Ανανεώσιμες στα τέλη του 2023 για την από κοινού ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ΑΠΕ συνολικής ισχύος έως 2.7GW και δυνητικής αξίας επένδυσης >€1δισ. Το χαρτοφυλάκιο αυτό περιλαμβάνει Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 0.9GW, Φωτοβολταϊκά Πάρκα ισχύος 0.9GW, και έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας 0.9GW.

03. ΣΔΙΤ/ Παραχωρήσεις

Ο Όμιλος έχοντας δεσμευθεί να δημιουργήσει αξία μέσα από σταθερές και επαναλαμβανόμενες χρηματοροές, έχει εστιάσει στα έργα ΣΔΙΤ σε διάφορους κλάδους όπως

αυτοκινητόδρομοι, διαχείριση αποβλήτων, κτηριακά και οπτικές ίνες. διαθέτει 4 ΣΔΙΤ σε λειτουργία, 2 ΣΔΙΤ τα οποία υπογράφηκαν εντός του 2023, 3 ΣΔΙΤ τα οποία είναι προς υπογραφή και περισσότερα από 20 ΣΔΙΤ τα οποία βρίσκονται στη φάση κατάθεσης των προσφορών. Αξίζει να αναφερθεί ότι σημαντικός αριθμός από τα παραπάνω έργα αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΙΒ) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ΕΒΡΔ).

04. Λοιπές Δραστηριότητες

Στις λοιπές δραστηριότητες περιλαμβάνεται η ανάπτυξη ακίνητης περιουσίας, τα έργα τεχνολογίας και το περιβάλλον. Ο Όμιλος διαθέτει σε λειτουργία ένα ξενοδοχείο 5 αστέρων (Milos) στο κέντρο της Αθήνας και ένα αυτοτελές κτίριο γραφείων στην Ιπποκράτους. Στη Μύκονο αγοράστηκε το Arapema Resort προκειμένου να ανακαινιστεί, ενώ στην Άνω Μερά το έργο της κατασκευής κατοικιών προσωπικού είναι σε φάση αδειοδότησης. Υψηλή προτεραιότητα για τον Όμιλο έχουν και έργα που αφορούν υποδομές τηλεπικοινωνιών και τεχνολογίας (π.χ. Data Centers) με επίκεντρο την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Εταιρεία μας στηρίζεται στον σωστό προγραμματισμό και την αποτελεσματική διαχείριση έργων, στην απρόσκοπτη επικοινωνία με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας, καθώς και στην αποτελεσματική κατανομή εργασιών και στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού μας.

Με βάση τα παραπάνω, και λαμβάνοντας υπόψη και το εργοληπτικό πτυχίο της 7ης τάξης του Μητρώου Εργοληπτικών Επιχειρήσεων που διαθέτει η Εταιρεία εδώ και 13 χρόνια, η Intrakat διαθέτει την κατάλληλη εμπειρία, τεχνογνωσία και εξειδίκευση ώστε να αναλαμβάνει έργα όλων των κατηγοριών, συμπεριλαμβανομένων αεροδρομίων, νοσοκομείων, υποδομών οδικών αξόνων και φυσικού αερίου, σιδηροδρομικών και αθλητικών έργων, βιομηχανικών κτιρίων, ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων, τηλεπικοινωνιακών έργων κ.α.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της συνεχούς εξέλιξης και αναβάθμισης των δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία σχεδιάζει την επέκτασή της σε αναδυόμενους τομείς και προσοδοφόρες αγορές, αξιοποιώντας πλήρως τις νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες στη σημερινή ιδιαίτερα απαιτητική και ταχέως εξελισσόμενη παγκόσμια σκηνή.

1.3. Μετοχική σύνθεση

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας για το 2023.

Intrakat μετοχική σύνθεση*		
Επώνυμο	Θέση	%
WINEX INVESTMENTS LIMITED	60.603.534	37,75
BLUE SILK (CY) LTD	25.543.520	15,91
CASTELLANO PROPERTIES LIMITED	23.275.952	14,50
ENVIRTUS INVESTMENTS LTD	9.048.799	5,64
INTRAKOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	8.170.669	5,09
ΛΟΙΠΟΙ ΜΕΤΟΧΟΙ	33.881.511	21,11
ΣΥΝΟΛΟ	160.523.985	100,00

Πίνακας 1. Μετοχική σύνθεση Intrakat 2023 *άνω του 5% έως 31/12/23

1.4. Η Αποστολή μας



Έχοντας πάντα ως γνώμονα την βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος, αποστολή μας είναι βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής παρέχοντας δυνατότητες ανάπτυξης στην Εθνική μας οικονομία και το κοινωνικό σύνολο μέσα από βιώσιμες, ανθεκτικές και ολοκληρωμένες λύσεις στα διάφορα έργα υποδομών, επικοινωνιών, δικτύων μεταφορών και κτιρίων που αναλαμβάνουμε και παραδίδουμε στους πελάτες μας.

1.5. Οι Αξίες μας

Οι αξίες μας καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε και εξελισσόμαστε ως Εταιρεία. Αυτές είναι:



Επένδυση στον Άνθρωπο
μέσω της παροχής Υγιούς, Ασφαλούς, και Δημιουργικού εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς Διακρίσεις.



Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική
με την προάσπιση Ηθικών Επιχειρηματικών Πρακτικών και των Υπεύθυνων Προμηθειών.



Οικοδόμηση μακροπρόθεσμων σχέσεων εμπιστοσύνης
με τους πελάτες μας.



Δέσμευση για Οικονομική και Μη-χρηματοοικονομική πληροφόρηση και Δίκαιο Ανταγωνισμό.



1.6. Συμμετοχή σε Φορείς

Η Εταιρεία μας έχει ενεργή παρουσία και συμμετοχή σε μια σειρά εθνικών φορέων και ενώσεων, ώστε να παρακολουθεί αλλά και να συμβάλλει στις συνεχείς εξελίξεις του κλάδου κατασκευών. Στο πλαίσιο αυτό, συμμετέχουμε ενεργά στους παρακάτω φορείς:









Συμμετοχή σε Φορείς και Ενώσεις για το 2023	
1.	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών
2.	Γενικό Εμπορικό Μητρώο
3.	Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιριών Ανωτέρων Τάξεων
4.	Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας
5.	Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων
6.	Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων
7.	Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων
8.	Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας
9.	Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων
10.	Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων
11.	Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών
12.	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
13.	Επιτροπή Ανταγωνισμού
14.	Πράσινο Ταμείο
15.	Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων
16.	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Πίνακας 4. Συμμετοχή σε Φορείς και Ενώσεις για το 2023



1.7. Πιστοποιήσεις και Βραβεύσεις

Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα από τον διαπιστευμένο φορέα πιστοποιήσεων TUV Austria Hellas και το οποίο περιλαμβάνει τα εξής επιμέρους συστήματα:

-  ISO 9001:2015
(Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας)
-  EN ISO 27001:2013
(Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών)
-  EN ISO 45001:2018
(Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας)
-  EN ISO 39001:2012
(Σύστημα Οδικής Ασφάλειας)
-  EN ISO 14001:2015
(Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης)
-  EN ISO 50001:2011
(Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας)
-  EN ISO 22301:2019
(Σύστημα Επιχειρησιακής Συνέχειας)
-  EN ISO 37001:2016
(Σύστημα Διαχείρισης για την καταπολέμηση της δωροδοκίας)

Οι βραβεύσεις είναι μια επιβεβαίωση της προσπάθειας που καταβάλλει ο Όμιλος για την ανάπτυξη του και τη συνεχή παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στους τομείς που δραστηριοποιείται. Είμαστε πολύ περήφανοι για τη διάκρισή μας κατά τη διάρκεια του 2023 με το βραβείο «Πρωταγωνιστές της Ελληνικής Οικονομίας 2023» για την κατηγορία Ανάπτυξη κι Επενδύσεις. Πρόκειται για ένα θεσμό που επιβραβεύει τις επιχειρήσεις που πρωταγωνιστούν και στηρίζουν έμπρακτα την ελληνική οικονομία και τα βραβεία που απονέμονται προκύπτουν από επίσημα στοιχεία δημοσιευμένων ισολογισμών και τη γενική εικόνα και εκτίμηση της αγοράς για την πορεία των επιχειρήσεων στη χώρα μας.

02. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



Στην Intrakat ακολουθούμε τις σύγχρονες αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Οι εταιρικές μας πολιτικές στοχεύουν στην προάσπιση των δικαιωμάτων των μετόχων μας και των συμφερόντων όλων των ενδιαφερομένων μερών, με διαφάνεια, αξιοπιστία, υψηλό αίσθημα ευθύνης, αποτελεσματικούς ελέγχους και σωστή πληροφόρηση.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας και τα θέματα που αφορούν στον εσωτερικό και λογιστικό έλεγχο, στη μεταφορά πληροφοριών και στη μείωση των επιχειρηματικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων συνάδουν με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

2.1. Οργανωτική δομή Διακυβέρνησης

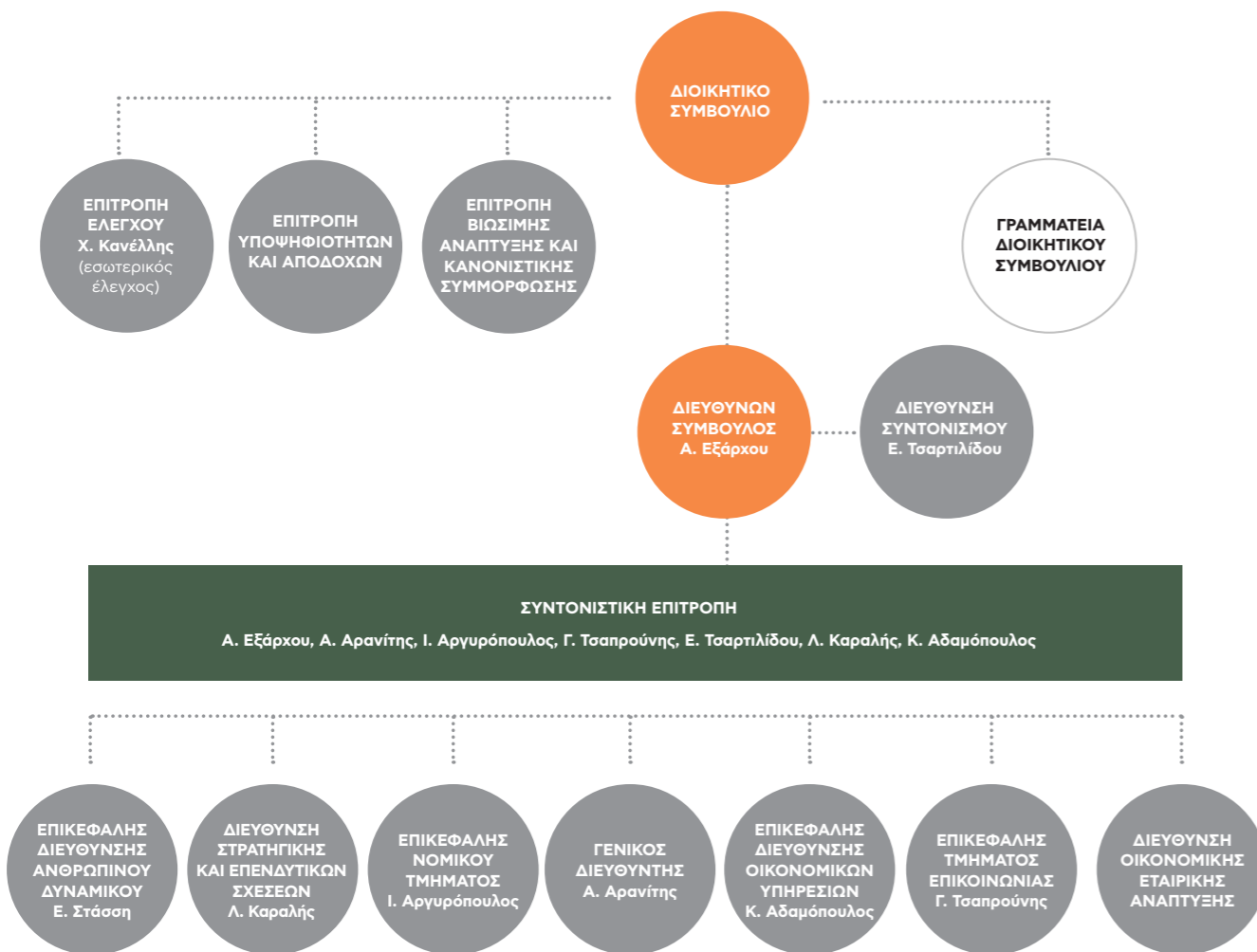
Το Διοικητικό Συμβούλιο («Δ.Σ.») είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας και έχει θητεία πέντε χρόνων. Αποτελείται από τρία έως ένδεκα μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Υπάρχει δυνατότητα παράτασης της θητείας του Δ.Σ. μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής απόφασης, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβαίνει την εξαετία. Τα μέλη του Δ.Σ. είναι επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά. Αμέσως μετά την εκλογή του, το Δ.Σ. συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας τον Πρόεδρο και έναν ή το πολύ δύο Αντιπροέδρους. Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου, υπεύθυνος για την αναπλήρωσή του είναι ο Αντιπρόεδρος ή ο Διευθύνων Σύμβουλος και σε περίπτωση απουσίας

και των δύο, ορίζεται Σύμβουλος με απόφαση του Δ.Σ. Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη Διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση και διάθεση της περιουσίας της και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού της, χωρίς κανέναν περιορισμό (με εξαίρεση τα θέματα που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ. ή εκείνα που έχουν ανατεθεί με απόφαση του ίδιου του Δ.Σ. στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, σε Διευθυντικά Στελέχη ή σε Επιτροπές που δρουν υπό το ίδιο το Δ.Σ.).

Παρακάτω περιγράφεται η ισχύουσα σύνθεση του Δ.Σ. έως και τις 31/12/2023, όπως εκλέχθηκε κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 15/07/2022, η οποία όρισε και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του βάσει νομοθεσίας με θητεία έως τις 15/07/2027.

Όνομα Μέλους	Θέση	Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Φερονίκη Τζαβέλα	Πρόεδρος Δ.Σ	OXI				
Αλέξανδρος Εξάρχου	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος	NAI				
Χαράλαμπος Παμπούκης		OXI				Μέλος
Αντιγόνη Γιόκαρη		OXI				
Κωνσταντίνος Χατζηπαναγιώτης		OXI			Πρόεδρος	
Νικόλαος Βουγιούκας		OXI	NAI	Πρόεδρος		Μέλος
Ευστάθιος Τσοτσροός		OXI	NAI			Πρόεδρος
Παναγιώτης Αντιβαλιδης		OXI	NAI	Μέλος	Μέλος	
Αθανάσιος Σχιζας		OXI	NAI	Μέλος	Μέλος	

Πίνακας 5. Δομή Διοικητικού Συμβουλίου Ομίλου Intrakat 2023 * Όλα τα παραπάνω ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. πληρούν τις νομικές προϋποθέσεις, όπως διαπιστώθηκε σύμφωνα με τη διαδικασία γνωστοποίησης πιθανών σχέσεων εξάρτησης που εφαρμόζεται από την Εταιρεία.



Πίνακας 6. Οργανόγραμμα Intrakat 31/12/2023

Χαρακτηριστικά Δ.Σ.	2023	2022
Ανεξάρτητα Μέλη	44%	44%
Ελληνική Υπηκοότητα	100%	100%
Αριθμός Γυναικών	22%	22%
Μέσος όρος ηλικίας	66 έτη	66 έτη

Πίνακας 7. Χαρακτηριστικά μελών Δ.Σ. για τα έτη 2023 και 2022

Κύρια υποχρέωση και καθήκον των μελών του Δ.Σ. είναι η διαρκής επιδίωξη ενίσχυσης της μακροχρόνιας αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Τα μέλη του Δ.Σ. όπως και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες, έχουν υποχρέωση πίστωσης έναντι της Εταιρείας και πρέπει να ενεργούν με ακεραιότητα προς το συμφέρον της Εταιρείας. Οφείλουν ιδίως:

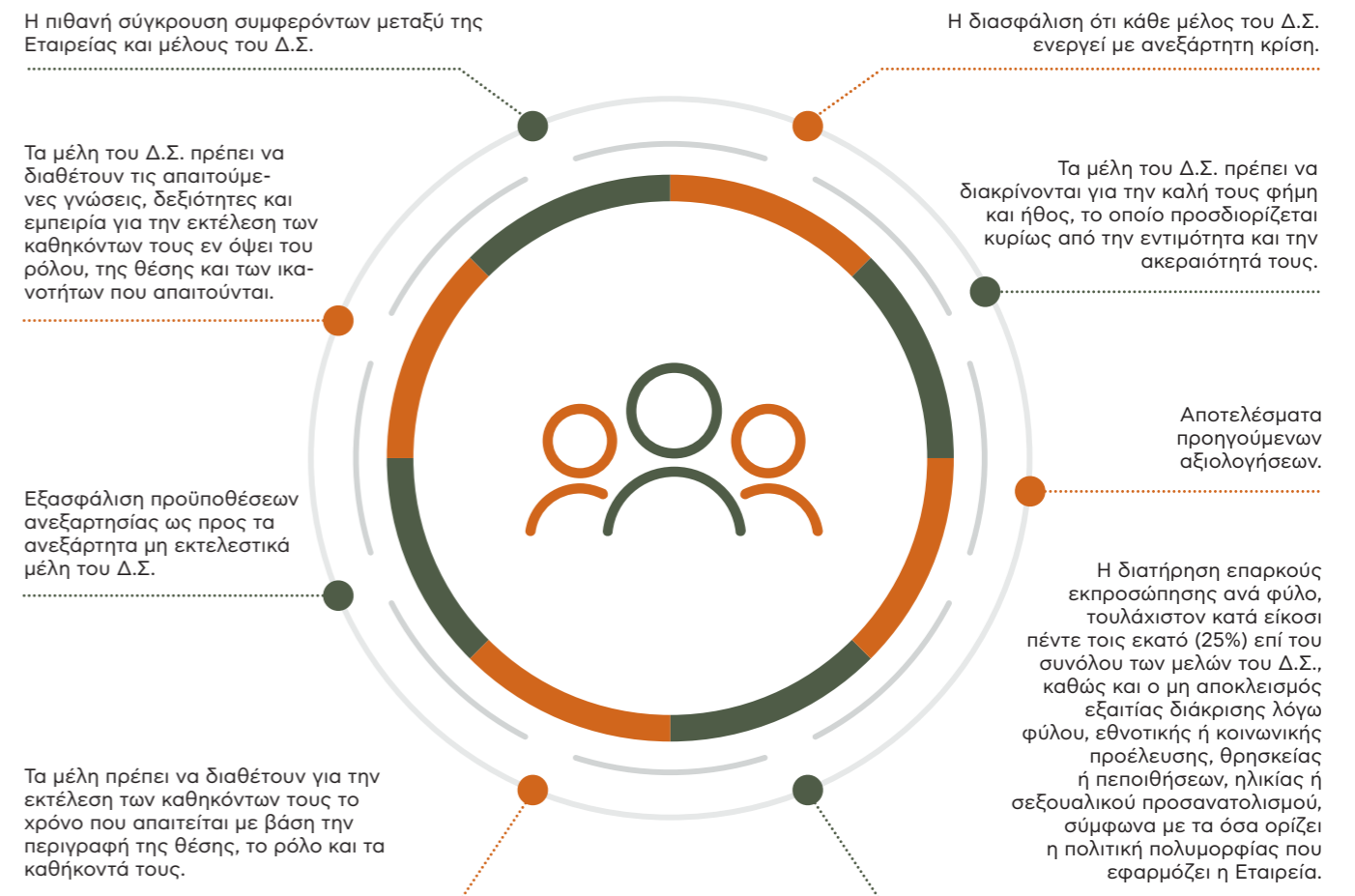
01. Να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας.
02. Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές της Εταιρείας οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων.
03. Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος διορίζεται από το Δ.Σ., είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας και προΐσταται της Γενικής Διεύθυνσης και των λοιπών (c-level) Διευθύνσεων της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνος για κάθε θέμα που αφορά στη διαχείριση των τρεχουσών συναλλαγών της Εταιρείας εντός των οριζόμενων από το Δ.Σ. εγκριτικών ορίων και με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων που ασκούνται συλλογικά από το Δ.Σ. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μεριμνά για την υλοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, ενώ εκπροσωπεί την Εταιρεία και τη δεσμεύει έναντι τρίτων εντός των πλαισίων που έχουν τεθεί από το Δ.Σ. Οι αρμοδιότητές του είναι, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες:

01. Η προετοιμασία του επιχειρηματικού πλάνου της Εταιρείας
02. Η εισήγηση του ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρείας
03. Η λήψη αποφάσεων σχετικά με την πρόσληψη/απόλυση και ανάθεση καθηκόντων στο προσωπικό της Εταιρείας εντός των οριζόμενων από το Δ.Σ. εγκριτικών ορίων.

Σε ο, τι αφορά στην καταλληλότητα, το Δ.Σ. αξιολογεί τουλάχιστον ετησίως την καταλληλότητα της δομής, του μεγέθους, της σύνθεσης και της απόδοσης του, καθώς και την καταλληλότητα και αξιοπιστία των μελών του και υποβάλει προτάσεις σε σχέση με τυχόν απαιτούμενες αλλαγές-βελτιώσεις, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Πέραν αυτού, δύναται να αναθέτει σε εξωτερικό σύμβουλο τη διενέργεια ανεξάρτητης αξιολόγησης του, με την πάροδο τριών ετών από την εκλογή του.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών σχεδιάζει και συντονίζει την εφαρμογή της διαδικασίας τακτικής αξιολόγησης του Δ.Σ. και όλων των μελών του διασφαλίζοντας ότι αυτή εφαρμόζεται επαρκώς. Επιπλέον, υποβάλει προτάσεις προς το Δ.Σ. σε σχέση με τυχόν απαιτούμενες αλλαγές-βελτιώσεις, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Μερικά από τα σημαντικότερα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για τη διενέργεια της αξιολόγησης είναι, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τα παρακάτω



Καθώς η συγκεκριμένη πολιτική αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. καθορίστηκε το 2021 από το προηγούμενο Δ.Σ. της Εταιρείας, δεν έχει επέλθει ακόμα το απαραίτητο χρονικό διάστημα για την αξιολόγηση του νέου Δ.Σ.

2.2. Διαχείριση Κινδύνων

Η επιχειρηματική δραστηριότητα εξ ορισμού ενέχει αβεβαιότητα, λόγω ενδεχόμενων επιδράσεων από το εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας που μπορούν να επηρεάσουν τους επιχειρηματικούς στόχους και να προκαλέσουν αποκλίσεις από το αναμενόμενο – προσδοκώμενο αποτέλεσμα. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και καθιερώσει πλήρες σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, για τον προληπτικό και έγκαιρο εντοπισμό, αρνητικών ή θετικών, δυνητικών ή πραγματικών, συμβάντων που μπορούν να επιδράσουν στις δραστηριότητές της ή να εξελιχθούν σε ευκαιρίες προς αξιοποίηση. Η υιοθέτηση οργανωμένης δέουσας διαχείρισης των εν λόγω κινδύνων, ενισχύει τις συνολικές επιδόσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών της, διότι συμβάλει καθοριστικά στην στρατηγική ανάπτυξη και στην ασφαλέστερη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ενώ παράλληλα αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα για τον οργανισμό, προσδίδοντας πρόσθετη αξία στους μετόχους.

Η διαχείριση κινδύνων υποστηρίζει τις προσπάθειες διασφάλισης της εταιρικής επιτυχίας με βιώσι-

μο τρόπο. Ειδικότερα, υποστηρίζει τη Διοίκηση στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων με τον εντοπισμό, αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των κινδύνων, διασφαλίζοντας την μελλοντική επιχειρηματική επιτυχία και την αειφόρο ανάπτυξη της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Επίσης, η Εταιρεία καλλιεργεί και εξελίσσει ανάλογη εταιρική κουλτούρα, μέσω συνεχών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, στο σύνολο του προσωπικού της, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, ώστε να είναι ευαισθητοποιημένο στους κινδύνους που την απειλούν αλλά και να είναι σε θέση να τους αντιμετωπίζει με τον δέοντα τρόπο.

Η Εταιρεία έχει καθιερώσει Πολιτική & Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων, όπου περιγράφεται ο τρόπος που επιλέγει να εναρμονίζεται με το ρυθμιστικό πλαίσιο που αφορά στην διαχείριση κινδύνων, προσαρμοσμένο στη φύση, στο εύρος, στο μέγεθος και στην πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της, καθώς και την διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται για την διαχειριστική διεργασία, η οποία εν συντομία απεικονίζεται στο παρακάτω σχήμα.

Επιπρόσθετα, ο Κανονισμός Λειτουργίας της Διαχείρισης Κινδύνων περιγράφει τις αρμοδιότητες της ομώνυμης μονάδας, αλλά και τους ρόλους και τις αρμοδιότητες αυτής, καθώς και τους κανόνες της επικοινωνίας της εν λόγω μονάδας με τους λοιπούς εμπλεκόμενους, όπως, Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης & Κανονιστικής Συμμόρφωσης (στην οποία αναφέρεται ο επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων-διαφυλάσσοντας την ανεξαρτησία της λειτουργίας), Υπεύθυνοι Κινδύνων και Υπεύθυνοι Δομής & Οργάνωσης που απαρτίζουν το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων.

Επιπλέον, η Διοίκηση της Εταιρείας εγκρίνει την Διάθεση στον Κίνδυνο (Risk Appetite) που οριοθετεί την τάση και διάθεση της έναντι των κινδύνων ανά κατηγορία, προσδιορίζοντας παράλληλα και το εύρος της ανοχής της σε αυτούς, ανάλογα με την στρατηγική της και την βούληση των ενδιαφερομένων μερών εκφρασμένη σε κινδύνους τους οποίους η Εταιρεία είναι διατεθειμένη να επιδιώξει και να αναλάβει προκειμένου να επιτύχει την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και την μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους της.

Οι βασικές κατηγορίες κινδύνων της Εταιρείας είναι οι εξής οκτώ : **Στρατηγικοί, ESG, Χρηματοοικονομικοί, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Λειτουργικοί, Πληροφορικής, Ανθρώπινου Δυναμικού και Νομικοί.** Όλοι οι εν λόγω κίνδυνοι περιλαμβάνονται στο Μητρώο Κινδύνων, το οποίο περιέχει την αξιολόγησή τους ως εγγενών και ως υπολειπόμενων. Επίσης, στο Μητρώο αναφέρονται και οι αντίστοιχοι Υπεύθυνοι Κινδύνων και οι διαχειριστικές δράσεις μετριασμού, τα αντισταθμιστικά μέτρα έναντι των κινδύνων.

Η Διαχείριση Κινδύνων λειτουργεί εφαρμόζοντας τα οριζόμενα στους ν.4548/2018, ν.4706/2020, στην απόφαση Δ.Σ. Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 1/891/30.9.2020, καθώς και στα ISO 31000:2018, ISO 31010-ISO/IEC Guide 73 & COSO IC Framework 2013.

2.3. Κανονιστική Συμμόρφωση

Η κανονιστική συμμόρφωση αφορά στη συμμόρφωση της Εταιρείας αφ' ενός με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο κι αφ' ετέρου με τον Κώδικα Δεοντολογίας της, τις πολιτικές και διαδικασίες της, τον κανονισμό λειτουργίας της εν όλω και τους κανονισμούς λειτουργίας επιμέρους μονάδων, λαμβάνοντας υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς. Η μη συμμόρφωση, όπως περιγράφηκε ανωτέρω, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα οικονομική ζημία ή ζημία στη φήμη της Εταιρείας. Ακολουθώντας, για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου μη συμμόρφωσης η Εταιρεία έχει συστήσει τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία λειτουργεί στο πλαίσιο της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και του Κανονισμού Λειτουργίας της εν λόγω Μονάδας, εφαρμόζοντας

τις προβλέψεις του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Στην Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης εμπεριέχονται οι βασικές αξίες όπως έχουν οριστεί από την Εταιρεία και διέπουν τη λειτουργία της καθώς και οι ρόλοι και οι ευθύνες των διοικητικών μονάδων που εμπλέκονται σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ο Επικεφαλής της Μονάδας (ή Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης).

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, οι κυριότερες αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης συνοψίζονται στις παρακάτω:



Βασική αρχή της λειτουργίας της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η διατήρηση της ανεξαρτησίας της ως προς τις μονάδες που επισκοπεί και για αυτό το λόγο δεν διαθέτει άλλες εκτελεστικές αρμοδιότητες πλην αυτών που προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας ή απορρέουν από το νομοθετικό/κανονιστικό πλαίσιο. Για τη διαφύλαξη της ανεξαρτησίας της Μονάδας, επιλέχθηκε η λειτουργική εποπτεία της να γίνεται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία αποτελείται αποκλειστικά από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα.



2.4. Εταιρικές Πολιτικές και Δεσμεύσεις

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η Εταιρεία για την διασφάλιση της επιχειρησιακής της συνέχειας έχει αναπτύξει συγκεκριμένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας - ΣΔΕΣ/ Business Continuity Plan – BCP, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται το συναφές πλάνο δράσης της Πληροφορικής, ήτοι το Disaster Recovery Plan – DRP. Για το εν λόγω Σύστημα η Εταιρεία έχει λάβει πιστοποίηση με το πρότυπο ISO/IEC 22301:2012 από την TÜV Austria Hellas. Στο πλαίσιο του συστήματος αυτού, αναγνωρίζονται και αξιολογούνται σε τακτή βάση όλοι οι παράμετροι που μπορούν να επηρεάσουν την επιχειρησιακή συνέχεια και διασφαλίζονται οι αναγκαίοι και ικανοί πόροι για την έγκαιρη λήψη των μέτρων που απαιτούνται. Ειδικότερα, επιχειρείται προσέγγιση ανά λειτουργική μονάδα, με καταγραφή των κρίσιμων λειτουργιών της και των συστημάτων που τις υποστηρίζουν, καθώς και ο επιθυμητός χρόνος επαναλειτουργίας αυτών (μετά από ενδεχόμενο συμβάν) σε συνδυασμό με την αναγκαία ενημερότητα των δεδομένων (τελευταίο back up) που λειτουργικά απαιτείται, ώστε η αντίδραση να είναι αποτελεσματική και με την μικρότερη επίπτωση. Το σύστημα ελέγχεται μέσω ασκήσεων ετοιμότητας τουλάχιστον άπαξ ετησίως και αξιολογείται η αποτελεσματικότητά του, με σκοπό τυχόν διαπιστωθείσες αδυναμίες ή «κενά» να αντιμετωπίζονται άμεσα.

Παράλληλα, με το ΣΔΕΣ και με δεδομένη την μέριμνα της Εταιρείας για την προστασία της ανθρώπινης ζωής, αλλά και συγχρόνως επειδή βασική και ικανή παράμετρος της επιχειρησιακής της συνέχειας αποτελεί η προστασία του ανθρώπινου δυναμικού της, έχει δημιουργηθεί Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:02018 το οποίο έχει πιστοποιηθεί από την TÜV Austria Hellas.

Με τα ανωτέρω, η Εταιρεία στοχεύει :

01. Στη διασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας των κρίσιμων δραστηριοτήτων της σε περίπτωση εκδήλωσης κάποιου περιστατικού, στα επίπεδα που έχει ορίσει η Διοίκηση και σύμφωνα με τις ανάγκες των πελατών της

02. Στη μείωση, κατά το δυνατόν, του χρόνου πλήρους αποκατάστασης της λειτουργίας,

σε αποδεκτά επίπεδα των κρίσιμων δραστηριοτήτων και λειτουργιών της

03. Στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από περιστατικά διακοπής, τόσο για την Εταιρεία, όσο και για τους πελάτες της

Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Intrakat σχεδιάστηκε με στόχο να αποτυπωθούν σε ένα ενιαίο κείμενο οι γενικές αρχές και οι κανόνες που διέπουν και ρυθμίζουν αφενός τη δράση της Διοίκησης απέναντι στο σύνολο των εργαζομένων και αφετέρου την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων.

Ο Κώδικας συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας. Αποτελεί δέσμευση και ευθύνη της Διοίκησης να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές, οι εργολάβοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας μοιράζονται τις ίδιες βασικές αρχές και αξίες. Επίσης, ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας απευθύνεται στους αντιπροσώπους της Εταιρείας, καθώς και σε όλους τους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως αν εργάζονται με συμβάσεις μερικής απασχόλησης, ορισμένου χρόνου ή στο πλαίσιο άλλων μορφών ευέλικτης απασχόλησης, είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας καθώς και στο intranet ώστε να είναι άμεσα διαθέσιμος προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Επίσης, ο Όμιλος αναμένει από τους συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και τους άλλους επαγγελματικούς εταίρους να εφαρμόζουν και να υιοθετούν παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η Intrakat δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα, ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και αναπτύσσει τις δραστηριότητές της με διαφάνεια και αξιοπιστία. Η επιχειρηματική ηθική δεν συνίσταται απλώς στην στείρα συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά και επαγγελματικά πρότυπα, αλλά κατά κύριο λόγο στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής μας δράσης εντός των κανόνων δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού. Για το λόγο αυτό, συμπεριλαμβάνονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και βασικά θέματα που αφορούν σε ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, όπως είναι ο σεβασμός στη διαφορετικότητα, η καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, παρενόχλησης και παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την Υγεία και την Ασφάλεια και η ελευθερία του

συνεταιρίζεσθαι με το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, δεν προβλέπεται ρητώς η εφαρμογή της αρχής της προφύλαξης. Συνοψίζοντας, στις βασικές αρχές λειτουργίας του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας εντάσσεται η έκφραση προβληματισμών και η αναφορά παραβιάσεων, η πολιτική μη δημιουργίας αντιποίνων, η αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο, η πνευματική ιδιοκτησία και η χρήση μέσων επικοινωνίας, η εμπορική ονομασία και τα εμπορικά σήματα, τα περιουσιακά στοιχεία και οι εγκαταστάσεις, η ανάληψη υποχρεώσεων και η λήψη εγκρίσεων, η ηθική στις προμήθειες, ο δίκαιος ανταγωνισμός, οι εμπιστευτικές πληροφορίες, οι πωλήσεις στο δημόσιο τομέα, η συμμόρφωση και το διεθνές εμπόριο, η σύγκρουση συμφερόντων και οι συναλλαγές των εταιρικών στελεχών. Ο τρέχων Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 05/02/2015 και ισχύει για όλο το προσωπικό της Εταιρείας χωρίς καμία τροποποίηση.

Παρακάτω αναφέρονται οι εταιρικές πολιτικές μας και αρχές οι οποίες αποσκοπούν στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των μετόχων της Εταιρείας και των συμφερόντων όλων των ενδιαφερομένων μερών της, μέσω της διαφάνειας, της λογοδοσίας, των αποτελεσματικών εσωτερικών ελέγχων και της έγκαιρης δημοσιοποίησης σαφών πληροφοριών.





Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη τα οριζόμενα στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, σχεδιάζει την Πολιτική Αποδοχών με την υποστήριξη ομάδων και τμημάτων της Εταιρείας, όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ. σχετικά με την πολιτική αποδοχών και τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της. Η Πολιτική Αποδοχών υποβάλλεται ως θέμα προς ψηφοφορία στη γενική συνέλευση των μετόχων, το αποτέλεσμα της οποίας είναι δεσμευτικό και διέπεται από τις παρακάτω αρχές:

01. Την αρχή της διαφάνειας, με την υιοθέτηση απλής δομής αποδοχών προκειμένου όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να ενημερώνονται με ευκολία σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ.
02. Εναρμόνιση των στόχων, κινήτρων και συμπεριόντων των μελών του Δ.Σ., των μετόχων της Εταιρείας και εν γένει όλων των εργαζομένων της.
03. Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ μετόχων και Διοίκησης.
04. Διατήρηση και προσέλκυση των κατάλληλων μελών του Δ.Σ. ανάλογα με το γνωστικό τους επίπεδο, τις δεξιότητες, τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους.
05. Εναρμόνιση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. με τις εν γένει επικρατούσες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες.

06. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. πρέπει να είναι ανάλογες με τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους και πλήρως απαλλαγμένες από πάσα διαδικασία που μπορεί να εκθέσει την Εταιρεία σε κίνδυνο.

Η Πολιτική Αποδοχών έχει ως βάση της την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για τον εκάστοτε ρόλο, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παρέχει δίκαιες και ανταγωνιστικές αποδοχές, προστατεύοντας ταυτόχρονα τα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και το Δ.Σ. ενημερώνονται περιοδικά σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας, με στόχο να διασφαλιστεί η συνέπεια και η συνάφεια μεταξύ των αποδοχών που λαμβάνουν οι διαφορετικοί ρόλοι.

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνουν τις ετήσιες σταθερές αποδοχές, τις μεταβλητές αποδοχές, παροχές σε είδος, καθώς και αμοιβές για τον χρόνο που διαθέτουν για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους στο πλαίσιο των συνεδριάσεων του Δ.Σ. Επιπλέον, σε περίπτωση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων για επιλεγμένες δραστηριότητες της Εταιρείας, προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης πρόσθετων μεταβλητών αμοιβών (bonus) κατόπιν απόφασης του Δ.Σ., με σχετική εισήγηση της Επιτροπής. Προς το παρόν, δεν έχουν καθοριστεί δείκτες που να σχετίζονται με τη διαχείριση των επιπτώσεων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία και να συνδέονται με τις μεταβλητές αποδοχές των προσώπων που μπορούν να λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές.



Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η πολιτική καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. αποτελεί μέρος του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου μας και αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, την εξισορρόπηση στη λήψη αποφάσεων, την αποτελεσματική λειτουργία και την εκπλήρωση του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενική στρατηγική και τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές μας φι-

λοδοξίες. Η πολιτική έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. και τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 19/07/2021 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα μας. Όλα τα μέλη των Επιτροπών της Εταιρείας έχουν αντίστοιχες ευθύνες σχετικά με την υιοθέτηση, την παρακολούθηση, τον έλεγχο, την εφαρμογή και την αναθεώρηση της παρούσας πολιτικής.



Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών

Στον Όμιλο Intrakat ενθαρρύνουμε την υποβολή επωνύμων αναφορών/ καταγγελιών και διαθέτουμε μηχανισμό υποβολής για κάθε αντίστοιχο θέμα. Ο μηχανισμός αυτός εγγυάται πλήρη ανωνυμία κατά την υποβολή οποιασδήποτε καταγγελίας ή στοιχείου σε οποιαδήποτε μορφή και είναι άμεσα προσβάσιμος από όλους στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο:

www.intrakat.gr/michanismos-ypobolis-anaforon-kataggelion/

Προς τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα κατά την διαχείριση της αναφοράς ή και την επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές, όπως ενδεικτικά η χρήση τεχνικών ψευδωνυμοποίησης. Η ταυτότητα του αναφέροντος και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία μπορεί να αποκαλυφθεί μόνο στις περιπτώσεις που απαιτείται από το νόμο, στο πλαίσιο ερευνών αρμόδιων αρχών ή στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών.

Η οποιαδήποτε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της παρούσας πολιτικής συμμορφώνεται με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο όπου πρόσβαση έχει μόνο ο Υ.Π.Π.Α και το προσωπικό της ομάδας που υποβοηθά το έργο του.

Τα επιμέρους κανάλια υποβολής με αποδέκτη τον Υ.Π.Π.Α. είναι τα ακόλουθα:

01. Ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@intrakat.com.
02. Ταχυδρομική διεύθυνση: «Intrakat», 19ο χλμ. Λεωφ. Παιανίας-Μαρκοπούλου 19002 Παιανία.
03. Ηλεκτρονική φόρμα στον Μηχανισμό Υποβολής Αναφορών/ Καταγγελιών, ο οποίος λειτουργεί στον επίσημο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.
04. Συνάντηση με τον Υ.Π.Π.Α. κατόπιν αίτησης του αναφέροντος.

Σύμφωνα με την εν λόγω πολιτική, ο επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας ορίζεται ως το πρόσωπο αναφοράς εντός της Εταιρείας που είναι αρμόδιο, μαζί με τη συμμετοχή των λοιπών μελών της οικείας Διεύθυνσης της Εταιρείας, να παρέχει καθοδήγηση και ενημέρωση στο προσωπικό της για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και μάλιστα ανεξαρτήτως εάν του/της απευθύνονται με αφορμή περιστατικό ή καταγγελία για περιστατικό βίας και παρενόχλησης ή όχι.



Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο στην Intrakat έρχεται πάντα πρώτη και, ως μέρος αυτής της δέσμευσης, έχει θεσπίσει και αναρτήσει στην ιστοσελίδα της ειδική Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Η Διοίκηση παρακολουθεί και ελέγχει συστηματικά όλους τους σχετικούς κινδύνους

και λαμβάνει όλα τα αναγκαία προληπτικά μέτρα για την αποφυγή ατυχημάτων, ενώ το σύνολο των εργαζομένων παρακολουθεί εκπαιδευτικά σεμινάρια σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.



Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων

Για την αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων, η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει Πολιτική και Διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, σύμφωνα με την οποία τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο

έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες έχουν υποχρέωση πίστωσης απέναντι στην Εταιρεία, όπως έχει αναφερθεί πιο αναλυτικά στην ενότητα που αφορά στην Οργανωτική Δομή Διακυβέρνησης.



Πολιτική Ασφάλειας

Μέσω της Πολιτικής Ασφάλειας που εφαρμόζουμε, δεσμευόμαστε αφενός για την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας που αφορούν σε κινδύνους Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, και αφετέρου για την πρόληψη:



Έναντι ατυχήματος στους εργαζόμενους στην Εταιρεία και τρίτους



Έναντι φθοράς ή ρύπανσης στο περιβάλλον



Έναντι φθοράς, απώλειας ή καταστροφής σε εγκαταστάσεις, κατασκευές, υλικά, παραγωγή και εξοπλισμό καθώς και από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Το 2023, δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα παράπονα που να αφορούν σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.



Σεβασμός στη Διαφορετικότητα - Καταπολέμηση των Διακρίσεων

Η διαφορετικότητα αποτελεί μια σημαντική πηγή δύναμης για εμάς. Οι διαφορετικές εμπειρίες, απόψεις και συσσωρευμένη γνώση των εργαζομένων μας προσδίδουν στην Εταιρεία ένα σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά, ενώ συμβάλλουν και στη δημιουργία ενός δυναμικά εξελισσόμενου εργασιακού περιβάλλοντος, όπου όλοι έχουν τη δυνατότητα να μεταδώσουν και να αποκτήσουν νέα γνώση.

Σεβόμαστε και αναδεικνύουμε τη διαφορετικότητα όλων και δεσμευόμαστε στο να διατηρήσουμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους μας να επιτύχουν το καλύτερο που μπορούν.

Η Εταιρεία, λαμβάνει αποφάσεις για την απασχόληση, την εξέλιξη, την πρόσληψη, τις αποδοχές, τη λύση συνεργασίας ή οποιοσδήποτε άλλες εργασιακές δραστηριότητες των εργαζομένων της, βασιζόμενη αποκλειστικά σε αντικειμενικά κριτήρια και αποφεύγοντας κάθε μορφή διακρίσεων. Κατά αυτόν τον τρόπο, ενισχύουμε τη θεμελιώδη αρχή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με την οποία όλοι έχουν δικαίωμα για δίκαιη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες. Τέλος, επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές που προωθούν διακρίσεις, παρενοχλούν, δεν σέβονται ή υποτιμούν με οποιοδήποτε τρόπο την αξιοπρέπεια του ατόμου.



Καταπολέμηση κάθε μορφής Παρενόχλησης

Η παρενόχληση στην εργασία μπορεί να λάβει πολλές μορφές και αφορά οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που δημιουργεί κάποιο εκφοβιστικό, εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον ή που έχει σαν σκοπό ή αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρέμβαση στην εργασιακή απόδοση ενός ατόμου. Στην Intrakat επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στον εκφοβισμό ή στην παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Ως εκ τούτου, αναμένουμε

από τους εργαζομένους μας να δίνουν ιδιαίτερη προσοχή στα λεγόμενα και τις πράξεις τους και σε περίπτωση που γίνουν μάρτυρες περιστατικού παρενόχλησης, να παρέμβουν ώστε να το σταματήσουν. Αρμόδιος για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία είναι ο επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας, μαζί με τη συνδρομή των λοιπών μελών της Διεύθυνσης αυτής.



Καταπολέμηση της Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας

Δεδομένης της φύσης και του έργου της Intrakat και της παρουσίας της σε χώρες του εξωτερικού, δίνεται ιδιαίτερη σημασία στις συναλλαγές με τους συνεργάτες, ειδικά αν βρίσκονται σε χώρες όπου οι κυβερνήσεις ή οι νόμοι δεν προσφέρουν επαρκή προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Intrakat δεν ανέχεται κανενός είδους παραβί-

αση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού της και δεσμεύεται να συμβάλλει στην καταπολέμηση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να συνεργάζεται μόνο με επιχειρηματικούς εταίρους που συμμερίζονται τις αξίες και τη δέσμευσή της σε θεμελιώδεις αρχές και πρότυπα.



Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι και Δικαίωμα στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Η Intrakat σέβεται τα δικαιώματα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και δεσμεύεται να αναπτύσσει και να διατηρεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ

εργαζομένων και Διοίκησης. Επιπλέον, δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη και να μην εμποδίζει τυχόν αιτήματα εργαζομένων σχετικά με τη σύσταση και τη διαπραγμάτευση συλλογικών συμβάσεων.



Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών

Οι εργαζόμενοι στην Intrakat ενθαρρύνονται να εκφράζουν τους προβληματισμούς και τις τυχόν απορίες τους σχετικά με το αν μία πρακτική ή συμπεριφορά είναι συμβατή με τις αρχές και αξίες του Κώδικα Δεοντολογίας, έχοντας συμβουλευτεί τον προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης, τη Διοίκηση ή το αρμόδιο νομικό τμήμα. Η Εταιρεία παρέχει πληθώρα δυνατοτήτων και μεθόδων επικοινωνίας (τηλέφωνο, έγγραφη αναφορά, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο κλπ.) για την αναφορά περιστατικών σχετικά με τα οποία υπάρχουν υπόνοιες δεοντολογικών παραβιάσεων. Επίσης, επειδή η αναφορά προβληματισμών ή παραβάσεων που θα διενεργείται με σκοπό την προσβολή τρίτου ή την παροχή ψευδών πληροφοριών δεν γίνεται ανεκτή, οι εργαζόμενοι που υποβάλλουν αναφορές θα πρέπει να παρέχουν σαφείς και ακριβείς πληροφορίες οι οποίες θα καταστήσουν δυνατή μια ενδελεχή έρευνα και απάντηση. Όλες οι αναφορές, ανεξαρτήτως από το

αν έχουν υποβληθεί ανώνυμα ή όχι, αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές από τη Διοίκηση και διατηρούνται με ακρίβεια όλα τα σχετικά αρχεία.

Μέσω των ενεργειών και των πολιτικών μας, οι οποίες είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.intrakat.com), δεσμευόμαστε να σεβόμαστε και να προάγουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις, καθώς και της σχετικής εθνικής νομοθεσίας. Στόχος μας είναι να προωθήσουμε την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε και στις σχέσεις μας με συναδέλφους, προμηθευτές, πελάτες. Αναμένουμε από όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές να αποφεύγουν να προκαλούν ή να εμπλέκονται σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω των ενεργειών τους και τους ενθαρρύνουμε προς αυτή την κατεύθυνση.

03. Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG Στρατηγική

Ο Όμιλος Intrakat θεσπίζει και δεσμεύεται να ακολουθεί την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που αποτυπώνει σε συγκεκριμένο πλαίσιο τις δεσμεύσεις και τις ευθύνες που αναλαμβάνει απέναντι σε όλους του πυλώνες της Βιωσιμότητας (ESG).

Το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ως στόχο την ενίσχυση της φήμης και της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας. Σαν αποτέλεσμα, για την αφομοίωση των αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ολόκληρο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της είναι σημαντική τόσο η συμμόρφωση όσο και το ενδιαφέρον του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού στην εφαρμογή της πολιτικής.

Η εν λόγω πολιτική αποτελείται από κατευθυντήριες γραμμές που απαρτίζουν το πλαίσιο των δεσμεύσεων και ευθυνών του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθορίζεται από τη Διοίκηση του Ομίλου και δεσμεύεται για:

- Συνεχή ανάπτυξη της
- Εξέλιξη του επιχειρηματικού της μοντέλου
- Δημιουργία οικονομικής αξίας για τους συμμετόχους
- Ανταπόκριση στις προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών
- Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής
- Παρακολούθηση της εφαρμογής των εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών, διαδικασιών, σε όλα τα επίπεδα δραστηριοποίησης τους
- Παροχή προϊόντων και υπηρεσιών με μέριμνα σχετικά με τις περιβαλλοντικές ή/ και κοινωνικές επιδράσεις
- Ενίσχυση της καινοτομίας για τη συστηματική παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους
- Θέσπιση και παρακολούθηση στόχων βελτίωσης σε θέματα ESG και το συνολικό θετικό αποτύπωμά της

Για την επίτευξη των ανωτέρω δεσμεύσεων, ο Όμιλος Intrakat επικεντρώνεται στους θεματικούς άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης -εταιρική διακυβέρνηση, καινοτομία – έρευνα και ανάπτυξη, ανθρώπινο δυναμικό, αγορά και προμηθευτές, περιβάλλον, κοινωνία. Επίσης, οι Στρατηγικές Δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Intrakat είναι σύμφωνες και με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs).

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS		ΠΡΟΟΔΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας	3 ΚΛΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ	Μερική επίτευξη	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας	7 ΠΡΟΤΙΜΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
	Υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης	11 ΠΡΟΪΣΜΕΣ ΠΟΙΟΤΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ	Επίτευξη	Υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης	8 ΑΣΦΟΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
	Υπεύθυνη διαχείριση του περιβάλλοντος στα εργοτάξια και ενσωμάτωση καλών πρακτικών προστασίας του περιβάλλοντος	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Επίτευξη		11 ΠΡΟΤΙΜΗ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ
	Επένδυση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός μας	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ	Επίτευξη		12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων	3 ΚΛΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ	Επίτευξη	Περαιτέρω μεγιστοποίηση της κοινωνικής αξίας μέσω της ενίσχυσης των τοπικών προμηθευτών	3 ΚΛΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ
	Μεγιστοποίηση της κοινωνικής αξίας μέσω της ενίσχυσης των τοπικών προμηθευτών	8 ΑΣΦΟΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Νέος στόχος	Πρόγραμμα δωρεάν ανακαίνισης χώρων υποδομών νοσοκομειακής περιθαλψής	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
			Νέος στόχος	Ενίσχυση φοιτητών για ερευνητικούς σκοπούς	8 ΑΣΦΟΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων	3 ΚΛΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ	Επίτευξη	Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων	3 ΚΛΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΝΗΜΕΡΑ
	Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα έργα	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Μερική Επίτευξη	Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα έργα	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
		10 ΔΙΟΤΙΜΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	Νέος στόχος	Πρόγραμμα εθελοντικών δράσεων εργαζομένων	10 ΔΙΟΤΙΜΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	Εφαρμογή των δεσμεύσεων της Εταιρικής Διακυβέρνησης ενισχύοντας τη διαφάνεια	5 ΕΘΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	Επίτευξη	Ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας μέσω της δημοσιοποίησης επιπλέον δεδομένων στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	5 ΕΘΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
	Ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις λειτουργίες της Εταιρείας	8 ΑΣΦΟΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Μερική Επίτευξη	Ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις λειτουργίες της Εταιρείας	8 ΑΣΦΟΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
			Νέος στόχος	Αύξηση του ποσοστού των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	

3.1. Τα Ουσιαστικά Θέματα του Ομίλου

Το 2022, στα πλαίσια δημιουργίας της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ολοκληρώσαμε την διεξαγωγή έρευνας ουσιαστικότητας, η οποία είχε ως σκοπό την αναγνώριση των κύριων θεμάτων Βιωσιμότητας από την Διοίκηση. Στη συνέχεια, έγινε σύγκριση των θεμάτων αυτών με θέματα που έχουν αξιολογηθεί ως ουσιαστικά από εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο κλάδο (benchmarking), η οποία πιστοποίησε ότι τα 16 ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν είναι σε συμφωνία με τις προτεραιότητες του κλάδου.

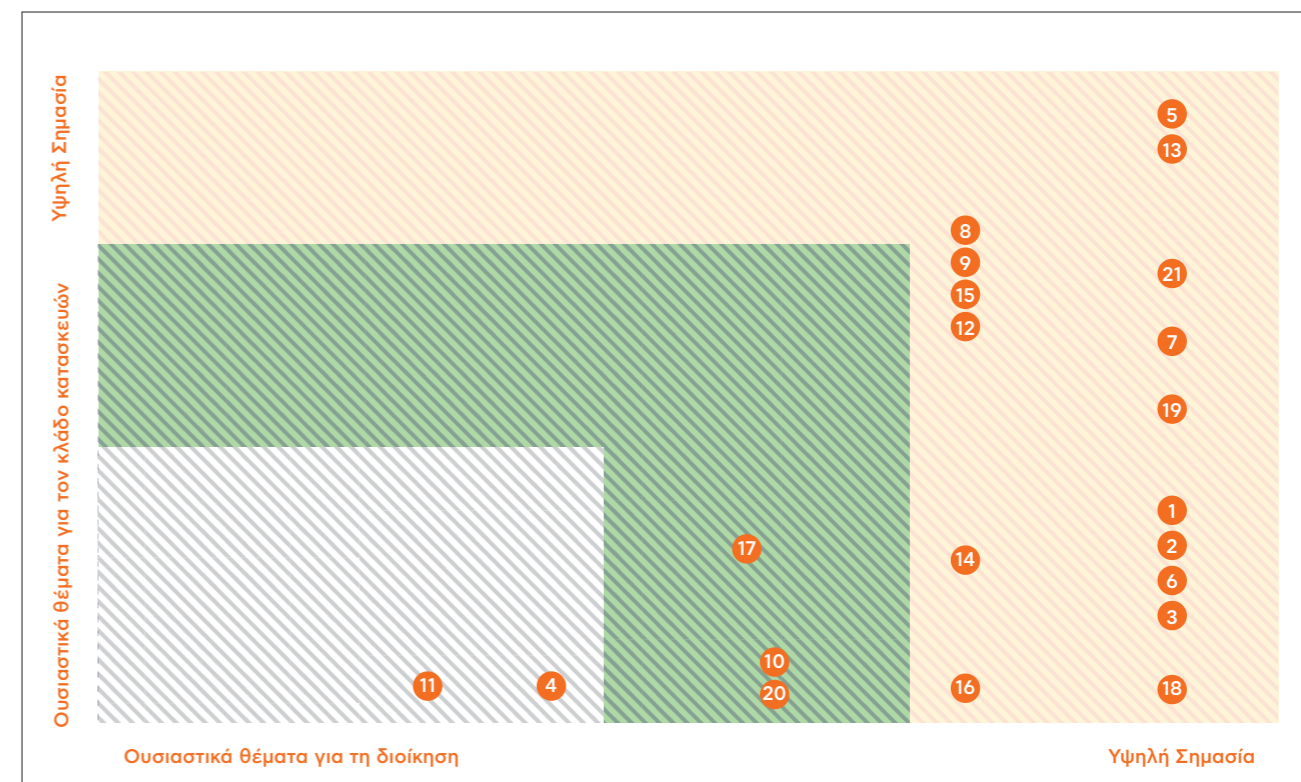
Στο πλαίσιο προετοιμασίας της δεύτερης έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, που αφορά στο έτος 2023, πραγματοποιήθηκε εσωτερική διαβούλευση όπου και αποφασίστηκε η διατήρηση των ήδη αναγνωρισμένων θεμάτων Βιωσιμότητας, τα οποία και αναφέρονται παρακάτω με τυχαία σειρά και σε συνδυασμό με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	2 ΠΡΟΤΕΡΑΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, 3 ΚΑΛΗ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΕΥΝΟΙΑ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 16 ΕΡΓΗΝΗ, ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΜΕΛΟΣ
Υγεία και Ασφάλεια πελατών	16 ΕΡΓΗΝΗ, ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΜΕΛΟΣ
Πρακτικές ασφαλείας	16 ΕΡΓΗΝΗ, ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΜΕΛΟΣ
Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους	3 ΚΑΛΗ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΕΥΝΟΙΑ, 4 ΠΡΟΣΒΛΗΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 5 ΕΙΣΡΟΗ ΤΩΝ ΘΥΛΩΝ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΛΕΥΤΕΡΕΣ ΑΜΕΣΙΤΗΤΕΣ
Κερδοφορία	8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 9 ΜΗΝΙΚΑΝΑ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 13 ΑΡΑΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΙΝΗΜΑ
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	9 ΜΗΝΙΚΑΝΑ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 11 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗΤΕΣ
Κατανάλωση ενέργειας	7 ΣΥΝΗΜΕΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗΤΕΣ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 12 ΠΡΟΤΕΡΑΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 15 ΣΩΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΑ
Πρακτικές προμηθειών	8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Έμμεσες κοινωνικές επιπτώσεις	1 ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ, 3 ΚΑΛΗ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΕΥΝΟΙΑ, 5 ΕΙΣΡΟΗ ΤΩΝ ΘΥΛΩΝ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 9 ΜΗΝΙΚΑΝΑ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 11 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗΤΕΣ
Επιχειρηματική συνέχεια	
Πρόληψη κατά της διαφθοράς	16 ΕΡΓΗΝΗ, ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΜΕΛΟΣ
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	3 ΚΑΛΗ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΕΥΝΟΙΑ, 12 ΠΡΟΤΕΡΑΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 13 ΑΡΑΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΙΝΗΜΑ, 14 ΣΩΣΤΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΑ, 15 ΣΩΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΑ
Διαχείριση αποβλήτων	3 ΚΑΛΗ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΕΥΝΟΙΑ, 6 ΚΑΘΙΣΤΟ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 11 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗΤΕΣ, 12 ΠΡΟΤΕΡΑΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 15 ΣΩΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΑ
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	4 ΠΡΟΣΒΛΗΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 5 ΕΙΣΡΟΗ ΤΩΝ ΘΥΛΩΝ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΛΕΥΤΕΡΕΣ ΑΜΕΣΙΤΗΤΕΣ
Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	4 ΠΡΟΣΒΛΗΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 5 ΕΙΣΡΟΗ ΤΩΝ ΘΥΛΩΝ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΛΕΥΤΕΡΕΣ ΑΜΕΣΙΤΗΤΕΣ
Αντιμετώπιση των διακρίσεων	5 ΕΙΣΡΟΗ ΤΩΝ ΘΥΛΩΝ, 8 ΕΞΙΣΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Πίνακας 9. Ουσιαστικά θέματα Ομίλου Intrakat 2023

Οι κατευθυντήριες γραμμές του Global Reporting Initiative (GRI), του διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου σύμφωνα με το οποίο έχει συνταχθεί η παρούσα Έκθεση, συνιστούν τον σχεδιασμό των ζητημάτων ανάλογα με την ουσιαστικότητά τους σε ένα πλέγμα σημαντικότητας (materiality matrix),

με το άξονα Χ να αντιπροσωπεύει ζητήματα που προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία της Intrakat (άποψη Διοίκησης), και τον άξονα Υ να αντιπροσωπεύει ζητήματα που θεωρούνται σημαντικά με βάση έρευνα που έγινε σε εταιρείες του κατασκευαστικού κλάδου.



Πίνακας 10. Θέματα που αξιολογήθηκαν στην ανάλυση ουσιαστικότητας

- | | | |
|------------------------------------|---|--|
| 1. Έμμεσες Κοινωνικές Επιπτώσεις | 19. Διαχείριση Αποβλήτων | 15. Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες |
| 2. Πρακτικές Προμηθειών | 20. Κατανάλωση Νερού | 16. Αντιμετώπιση Διακρίσεων |
| 3. Καταπολέμηση κατά της Διαφθοράς | 11. Χρήση Βιώσιμων Πρώτων Υλών | 17. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Πελατών |
| 4. Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά | 12. Κοινωνικές Παροχές στους Εργαζομένους | 18. Πρακτικές Ασφαλείας |
| 5. Κερδοφορία | 13. Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων | 19. Υγεία και Ασφάλεια Πελατών |
| 6. Επιχειρηματική Συνέχεια | 14. Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων | 20. Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών |
| 7. Κατανάλωση Ενέργειας | | 21. Καινοτομία Προϊόντων και Υπηρεσιών |
| 8. Εκπομπές Αερίων | | |

Στα κεφάλαια που ακολουθούν γίνεται εκτενής περιγραφή των δράσεων που ακολουθεί η Εταιρεία για το μετριασμό και τη διαχείριση των πραγματικών και πιθανών αρνητικών επιπτώσεων που ενδέχεται να προκύψουν από τα αναγνωρισμένα ουσιαστικά

θέματα, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των θετικών επιδράσεων που αυτά επιφέρουν στο περιβάλλον, στην κοινωνία, στην οικονομία και στους εργαζομένους.



3.2. Εμπλοκή των Ενδιαφερόμενων Μερών μας

Στην Intrakat καθορίζουμε το πλαίσιο λειτουργίας μας λαμβάνοντας υπόψη τα εξωτερικά και εσωτερικά θέματα που σχετίζονται με τη στρατηγική μας και που επηρεάζουν την ικανότητά μας να επιτύχουμε τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Τα εν λόγω θέματα επηρεάζονται από τους συνολικούς στόχους της Εταιρείας και τις παρεχόμενες υπηρεσίες, καθώς και από τον τύπο διακινδύνευσης (risk appetite) που δύναται να λαμβάνει. Λόγω της επίδρασης, ή της πιθανής επίδρασής τους, στην ικανότητα μας να παρέ-

χουμε με συνέπεια υπηρεσίες που ικανοποιούν τις εφαρμοστέες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών που σχετίζονται με την λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας, φροντίζουμε ώστε να εμπλέκουμε ενεργά και να προσδιορίζουμε τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, καθώς επίσης και λαμβάνουμε υπόψη τις απαιτήσεις τους σε ετήσια βάση.

Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται ως ακολούθως:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Βασικές απαιτήσεις	Τρόποι επικοινωνίας και συχνότητα
1 Διεθνείς Οργανώσεις	Αξιοπιστία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις	Νομοθεσία, Internet Συνέχεια
2 Ελληνικό κράτος, Δημόσιο, Τοπική αυτοδιοίκηση	Αξιοπιστία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις	Νομοθεσία, Internet Συνέχεια
3 Τοπική Κοινωνία	Αξιοπιστία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις	Δημόσιες συζητήσεις, έρευνες κοινής γνώμης και απόψεων, newsletters, συνεργάτες (βλ. www.intrakat.gr/ Εταιρική Υπευθυνότητα), διάλογος, δημοσιεύματα Καθημερινά
4 Μέτοχοι και Διοίκηση	Αξιοπιστία, κερδοφορία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	Συναντήσεις, Γενικές Συνελεύσεις Συνέχεια
5 Εργαζόμενοι	Αξιοπιστία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, διατηρησιμότητα των συνθηκών ασφαλείας εγκαταστάσεων και μέσων, ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	Αξιολογήσεις, διάλογος, συναντήσεις Συνέχεια
6 Υπεργολάβοι, Προμηθευτές, Μελετητές	Αξιοπιστία, επωφελείς σχέσεις, ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	Αξιολογήσεις, Συναντήσεις Περιοδικά
7 Πελάτες	Αξιοπιστία, επωφελείς σχέσεις, ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και έργων, ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	Διάλογος, συναντήσεις, συμβάσεις, εκδηλώσεις Καθημερινά και Περιοδικά
8 Ανταγωνιστές	Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις	Στο πλαίσιο του Δικαίου του ανταγωνισμού όποτε κρίνεται Περιοδικά
9 Τράπεζες	Αξιοπιστία, συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις	Συναντήσεις, Διάλογος Περιοδικά

Οι ανάγκες και απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου Intrakat αφορούν στην προστασία κι ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας όλων των απασχολούμενων στις δραστηριότητες της Εταιρείας, στην αξιοπιστία και φήμη της Εταιρείας, στην ποιότητα και στο κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών, στη Βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, στη διατηρησιμότητα των συνθηκών ασφαλείας εγκαταστάσεων και μέσων, στη συμμόρφωση με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και στην ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου.



04. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Η οικονομική Βιωσιμότητα του Ομίλου είναι απαραίτητη για την διατήρηση της ισχυρής του θέσης στην Ελλάδα και για την εξέλιξή του στο μέλλον.

Ο Όμιλος Intrakat κατέγραψε δυναμική πορεία το 2023, επιτυγχάνοντας την επιστροφή του στη λειτουργική κερδοφορία, την αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 83%, τη διεύρυνση του ανεκτέλεστο στο €4,9 δισ. και την εξυγίανση της οικονομικής του βάσης στο πλαίσιο του εν εξελίξει στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης.

Συνολικά, το 2023 αποτέλεσε ορόσημο για την πορεία μας, καθώς σημειώθηκε:

01. Αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 83%
02. Κέρδη προ φόρων αυξημένα κατά 122% και EBITDA στα €16 εκατ. έναντι €-3 εκατ. το 2022
03. Καθαρά κέρδη €3 εκατ. έναντι €-24 εκατ. το 2022
04. Νέο ιστορικό υψηλό για το ανεκτέλεστο ύψους €4,9 δισ.
05. Αύξηση κατά €100 εκατ. στα ταμειακά διαθέσιμα
06. Ισχυρά ίδια κεφάλαια ύψους €162 εκατ., αυξημένα κατά 168%
07. Οικονομική εξυγίανση, με μείωση του καθαρού δανεισμού κατά 3,5%

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται επιγραμματικά οι δραστηριότητες της Εταιρείας ανά τομέα.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Με την ολοκλήρωση της εξαγοράς της ΑΚΤΩΡ το ανεκτέλεστο τον υπογεγραμμένων συμβάσεων έφτασε τα [€4,9δισ.] εκ των οποίων το [€1 δισ.] προέρχεται από την Ρουμανία. Ο Όμιλος διαθέτει κορυφαία τεχνογνωσία και εμπειρία άνω των 50 ετών σε εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα όπως οδοποιία, σιδηροδρομικά, φράγματα, υδραυλικά, κτηριακά, λιμενικά και έργα Η/Μ. Επιπλέον, μέσω θυγατρικών εταιρειών δραστηριοποιείται στο facility management, τα αδρανή υλικά, τις μεταλλικές κατασκευές και τα φυτώρια.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ / ΑΠΕ

Ο Όμιλος σύναψε στρατηγική συνεργασία με τη ΔΕΗ Ανανεώσιμες στα τέλη του 2023 για την από κοινού ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ΑΠΕ συνολικής ισχύος έως 2.7GW και δυναμικής αξίας επένδυσης >€1δισ. Το χαρτοφυλάκιο αυτό περιλαμβάνει Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 0.9GW, Φωτοβολταϊκά Πάρκα ισχύος 0.8GW, και έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας 1GW.

ΣΔΙΤ/ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος έχοντας δεσμευθεί να δημιουργήσει αξία μέσα από σταθερές και επαναλαμβανόμενες χρηματοροές, έχει εστιάσει στα έργα ΣΔΙΤ σε διάφορους κλάδους όπως αυτοκινητόδρομοι, διαχείριση αποβλήτων, κτηριακά και οπτικές ίνες. Συγκεκριμένα, διαθέτει 4 ΣΔΙΤ σε λειτουργία, 2 ΣΔΙΤ τα οποία υπογράφηκαν εντός του 2023, 3 ΣΔΙΤ τα οποία είναι προς υπογραφή και περισσότερα από 20 ΣΔΙΤ τα οποία βρίσκονται στη φάση κατάθεσης των προσφορών. Αξίζει να αναφερθεί ότι σημαντικός αριθμός από τα παραπάνω έργα αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (EIB) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD).

ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Στις λοιπές δραστηριότητες περιλαμβάνεται η ανάπτυξη ακίνητης περιουσίας, τα έργα τεχνολογίας και το περιβάλλον. Ο Όμιλος διαθέτει σε λειτουργία ένα ξενοδοχείο 5 αστέρων (Milos) στο κέντρο της Αθήνας και ένα αυτοτελές κτίριο γραφείων στην Ιπποκράτους. Στη Μύκονο αγοράστηκε το Aranema Resort προκειμένου να ανακαινιστεί, ενώ στην Άνω Μερά το έργο της κατασκευής κατοικιών προσωπικού είναι σε φάση αδειοδότησης. Υψηλή προτεραιότητα για τον Όμιλο έχουν και έργα που αφορούν υποδομές τηλεπικοινωνιών και τεχνολογίας (π.χ. Data Centers) με επίκεντρο την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Επιλεγμένα Στοιχεία Ισολογισμού			
	(Ποσά σε € '000)	(Ποσά σε € '000)	Ποσοστό Μεταβολής
Έτος αναφοράς	2023	2022	%
Ενεργητικό	580.194	321.899	80%
Απαιτήσεις από πελάτες	186.692	129.165	45%
Ταμείο και ταμειακά διαθέσιμα	40.855	18.105	126%
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	119.189	90.849	31%
Προμηθευτές	280.385	152.249	84%
Σύνολο Υποχρεώσεων	429.343	252.208	70%
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	150.851	69.690	116%

Πίνακας 12. Επιλεγμένα στοιχεία ισολογισμού για τα έτη 2023-2022 για την INTRAKAT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

Επιλεγμένα Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικών Αποτελεσμάτων			
	(Ποσά σε € '000)	(Ποσά σε € '000)	Ποσοστό Μεταβολής
Έτος αναφοράς	2023	2022	%
Κύκλος Εργασιών	304.391	207.696	47%
Κόστος Πωληθέντων	-278.117	-189.948	46%
Μικτό Κέρδος	26.274	17.747	48%
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	-30.839	-24.018	28%
Παροχές σε Εργαζομένους	-20.132	-13.165	53%
Λοιπά έσοδα/ (έξοδα)	2.904	-7.226	-140%
Λειτουργικά Αποτελέσματα	-1.661	-13.497	-88%
Χρηματοοικονομικό Κόστος (καθαρό)	-12.537	-8.865	41%
(Ζημίες)/ Κέρδη προ Φόρων	-14.198	-22.362	-37%
Φόρος Εισοδήματος	-1.193	117	-1122%
Καθαρές (Ζημίες)/ Κέρδη χρήσης	-15.391	-22.245	-31%
Κέρδη/ (Ζημίες) προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων & Αποσβέσεων (EBITDA)	2.043	-5.138	-140%
Προσαρμοσμένο EBITDA	2.789	-3.406	-182%

Πίνακας 13. Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης οικονομικών αποτελεσμάτων για τα έτη 2023-2022 για την INTRAKAT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

Η επιστροφή του φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2022 μετά την εκκαθάριση της φορολογικής δήλωσης που υποβλήθηκε εντός του 2023 ανήλθε σε €5.335.144,76.

4.1. Η Οικονομική μας Πορεία προς τη Βιωσιμότητα

Στην Intrakat παρακολουθούμε τις εξελίξεις και αναλόγως προσαρμόζουμε την προσέγγισή μας ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζουμε με σκοπό την πιο ξεκάθαρη και ορθή απεικόνιση των απαιτούμενων πληροφοριών. Έτσι, πέραν της υιοθέτησης και της εφαρμογής πολιτικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και της εναρμόνισης των δραστηριοτήτων μας με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, η Intrakat φροντίζει ώστε να συμμορφώνεται και με τον Κανονισμό της Ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), ο οποίος θεσπίζει τα κριτήρια που χαρακτηρίζουν μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη ή που συμβάλλει στη μετάβαση σε κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Πιο συγκεκριμένα:

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες



Ως περιβαλλοντικά βιώσιμη ορίζεται μία δραστηριότητα η οποία συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινόμησης και δεν επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους. Ασκείται δε σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις και πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την συγκεκριμένη δραστηριότητα.

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει δραστηριότητες που διαθέτουν επίπεδα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που αντιστοιχούν στις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα ή στον κλάδο, δραστηριότητες που δεν παρεμποδίζουν την εξέλιξη και την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και δραστηριότητες που δεν οδηγούν σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική πλευρά των στοιχείων αυτών.

Επιπρόσθετα στοιχεία αξίας θα βρείτε στην ετήσια οικονομική έκθεση της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο:

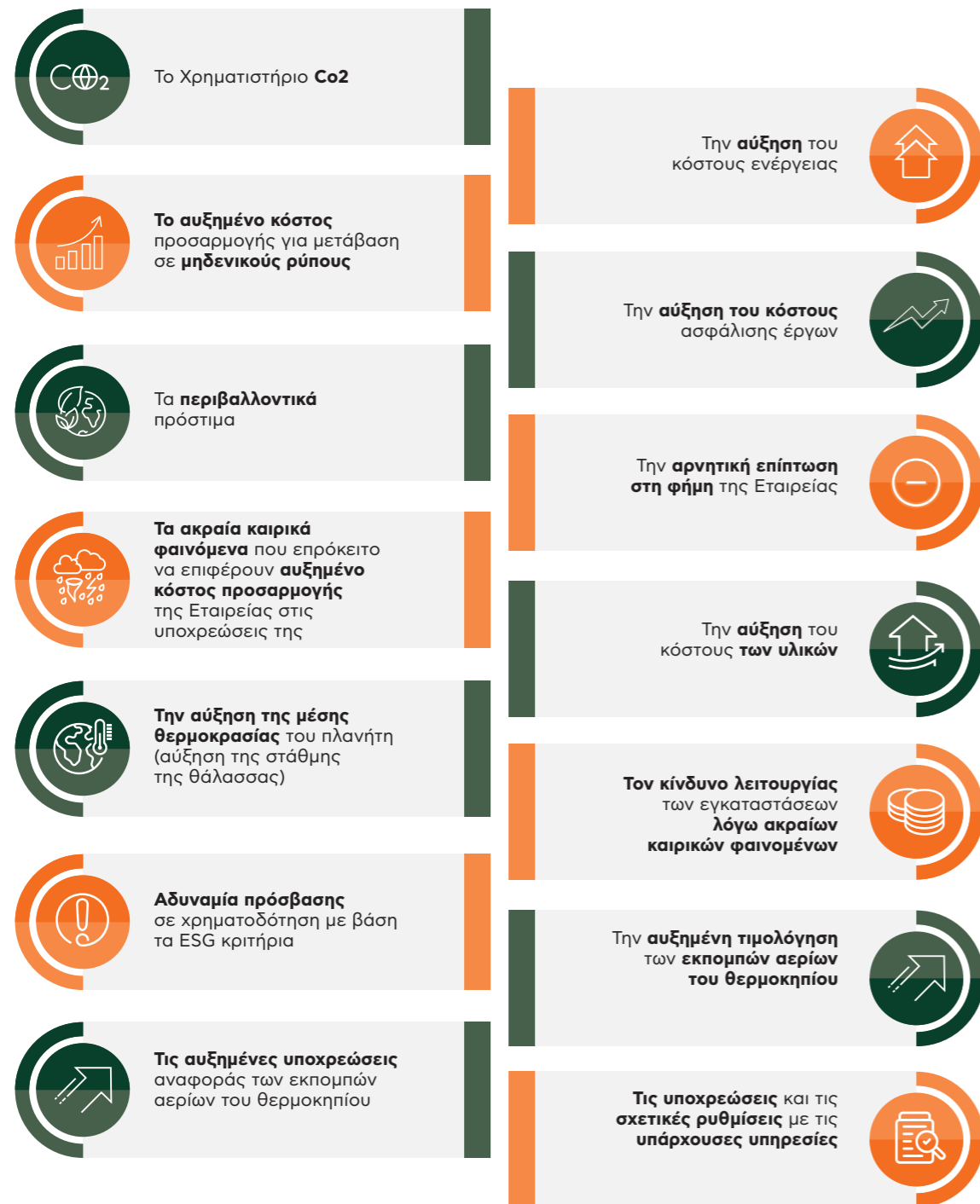
<https://www.intrakat.gr/investor-relations/financial-results/>



Δραστηριότητες που συμβάλλουν στη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία

4.2. Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή

Οι προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής μας αφορούν όλους και η προσαρμογή σε αυτή αποτελεί κύριο μέλημα για εμάς. Για το λόγο αυτό, πραγματοποιούμε ετησίως μια ανάλυση των ρίσκων που δύνανται να προκύψουν λόγω της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Για το 2023, αντήλσαμε δεδομένα από τις παρακάτω πηγές προσθέτοντας σε σχέση με το 2022, την αυξημένη τιμολόγηση και τις αυξημένες υποχρεώσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς επίσης και τις υποχρεώσεις και σχετικές ρυθμίσεις των νομοθεσιών.



Πίνακας 13. Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης οικονομικών αποτελεσμάτων για τα έτη 2023-2022

Ακολουθως, ύστερα από εκτίμηση της επίδρασης και της πιθανότητας του κινδύνου αδυναμίας πλήρους προσαρμογής της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων στην κλιματική αλλαγή, ο συγκεκριμένος αναγνωρίζεται ως μεσαίου ρίσκου και τα μέτρα που έχουμε αναλάβει για την αποφυγή του είναι τα ακόλουθα:

- Λειτουργία ιδιόκτητων πάρκων Παραγωγής Αιολικής Ενέργειας (μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος)
- Τήρηση των αρχείων και παρακολούθηση των ESG κριτηρίων σχετικά με το αποτύπωμα της Εταιρείας
- Τήρηση της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με την κλιματική αλλαγή
- Υιοθέτηση πολιτικής 'Τηλεργασίας' σε περίπτωση ακραίων καιρικών φαινομένων, ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία μας
- Υιοθέτηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Εταιρεία σχετικά με την κλιματική αλλαγή
- Αξιολόγηση των Συνεργατών/ Υπεργολάβων με κριτήρια προσαρμογής στις απαιτήσεις της κλιματικής αλλαγής
- Αντικατάσταση του στόλου οχημάτων της Εταιρείας με οχήματα φιλικότερα προς το περιβάλλον
- Δημιουργία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης ετησίως
- Κοινωνικές δράσεις σχετικά με την κλιματική αλλαγή για την ενίσχυση της διαφάνειας του Ομίλου
- Υιοθέτηση πρόσθετων μέτρων για την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας
- Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας μέσα από εκπαideύσεις και διαλέξεις/ συνέδρια σχετικά με τους κινδύνους της
- Κλιματικής Αλλαγής και των επιπτώσεων της
- Συμμόρφωση με τον Κλιματικό Νόμο

Τέλος, έπειτα από τον καθορισμό των μέτρων αποφυγής/ αντιμετώπισης του κινδύνου, κατατάσσεται πλέον ως χαμηλού προς μεσαίου ρίσκου.

4.3. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα



Ο Όμιλος Intrakat στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές κι επιχειρήσεις δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και παράλληλα αυξάνοντας το εισόδημα της εν λόγω περιοχής σύμφωνα με την κύρια στρατηγική του, ενώ συγχρόνως διαχειρίζεται υπεύθυνα τις πρακτικές προμηθειών για την ανάπτυξη των τοπικών αγορών. Επίσης συμβάλει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την προστασία των φυσικών πόρων και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης υιοθετώντας βιώσιμες πρακτικές και προωθώντας τη χρήση προϊόντων και υπηρεσιών με χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Τέλος, οι πρακτικές προμηθειών συμβάλλουν και στην κοινωνική ευθύνη της Εταιρείας, καθώς επιλέγει προμηθευτές που ακολουθούν δίκαιες εργασιακές συνθήκες και πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ παράλληλα προσφέρει και συμβάλλει στην Κοινωνία στηρίζοντας τοπικές φιλανθρωπικές οργανώσεις ή χορηγώντας προγράμματα κοινωνικής ευαισθητοποίησης.

Με σκοπό την διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων και την αντιμετώπιση των προαναφερθέντων πιθανών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, το τμήμα προμηθειών είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση των προμηθευτών με βάση συγκεκριμένους μετρήσιμους δείκτες επίδοσης (KPIs) που χρησιμοποιούνται για να αξιολογήσουν την πρόοδο προς την επίτευξη στρατηγικών στόχων. Η αξιολόγηση καλύπτει ποικίλες πτυχές του προμηθευτή που είναι σημαντικές για την Intrakat, όπως είναι η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων ή υπη-

ρεσιών, η επιχειρησιακή συνέχεια, πολιτικές και πρακτικές που εφαρμόζει κατά της δωροδοκίας, οι πρακτικές ασφαλείας που ακολουθεί για την προστασία των εργαζομένων, οι εσωτερικοί έλεγχοι και οι ανεξάρτητες αξιολογήσεις που εφαρμόζονται από τον προμηθευτή για την πρόληψη πιθανών αρνητικών επιπτώσεων.

Η Εταιρεία αξιολογεί και βαθμολογεί τους προμηθευτές (υλικών και υπηρεσιών) της σε ετήσια βάση χρησιμοποιώντας αυστηρά κριτήρια, τα οποία έχουν και αντίστοιχους συντελεστές βαρύτητας (ποιότητα, συνέπεια, πολιτικές κατά της δωροδοκίας). Τα κριτήρια αυτά άπτονται μεταξύ άλλων και σε κριτήρια Βιώσιμης Ανάπτυξης, και στοχεύει στη δημιουργία συνεργασιών με εκείνους που βασίζονται στις θεμελιώδεις αρχές της αμεροληψίας, της αντικειμενικότητας και της εντιμότητας. Επίσης, η Intrakat παρέχει σε όλους τους υποψήφιους προμηθευτές ίσες ευκαιρίες, έχοντας παράλληλα ως στόχο τη συνεργασία με εκείνους που έχουν ως βασικό άξονα την ποιότητα, την καινοτομία και την απόδοση.

Ως εκ τούτου, αναμένουμε από όλους τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τις ηθικές και νομικές υποχρεώσεις που διέπουν τις οικονομικές συναλλαγές. Η Διεύθυνση Προμηθειών είναι το τμήμα που είναι αρμόδιο για τη συντήρηση και επικαιροποίηση του πίνακα αξιολόγησης των αποδεκτών προμηθευτών για συνεργασία.

Προμήθειες	2023		2022	
	Σύνολο Προμηθειών σε €	Ενεργά έργα	Σύνολο Προμηθειών σε €	Ενεργά έργα
Ελλάδας	64.103.236,41 €	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ: 14 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ: 4 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ: 1	28.314.975,86	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ: 14 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ: 4 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ: 1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ: 1
Εξωτερικού	4.649.724,50	Ρουμανία, Σκόπια, Κύπρος	1.368.665,26	Ρουμανία, Σκόπια, Κύπρος
Σύνολο	68.752.960,91	25	29.683.641,12	25

Πίνακας 14. Προμήθειες Intrakat για τα έτη 2023-2022

Κατά το 2023, 93,24% των αγορών της Intrakat πραγματοποιήθηκε από εγχώριους προμηθευτές, επιτυγχάνοντας σε μεγάλο βαθμό την στήριξη της ελληνικής αγοράς και οικονομίας και 6,76% των αγορών της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε από προμηθευτές εξωτερικού.



4.4. Πρόληψη κατά της Διαφθοράς



Για την καταπολέμηση της διαφθοράς, η Intrakat εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 37001:2016 και αναγνωρίζει ότι ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της, τυχόν φαινόμενα δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης σε κάθε μορφή δύναται να αποτελέσουν απειλή για την Εταιρεία και τον Όμιλο γενικότερα. Ως εκ τούτου, δεσμεύεται να πραγματοποιεί τις δραστηριότητές της με ηθικό και έντιμο τρόπο και να εφαρμόζει και να επιβάλλει συστήματα που διασφαλίζουν την αποτροπή κάθε μορφής δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης. Ο Όμιλος Intrakat έχει μηδενική ανοχή για δωροδοκίες και διεφθαρμένες δραστηριότητες και δεσμευόμαστε να ενεργούμε επαγγελματικά, δίκαια και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές.

Η αναγνώριση των κινδύνων που δύνανται να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς, καθώς και η εκτίμηση και ο έλεγχος της επικινδυνότητας ή της ευκαιρίας που δημιουργείται, αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διαδικασίας κατά την λειτουργία μας, με σκοπό να διαπιστωθεί:

01. Τι θα μπορούσε να προκαλέσει περιστατικά δωροδοκίας και να επηρεάσει τη λειτουργία της Intrakat
02. Τι θα μπορούσε να αποτελέσει ευκαιρία για βελτίωση για την Intrakat
03. Κατά πόσο θα μπορούσαν να εξαλειφθούν οι πηγές κινδύνων
04. Κατά πόσο θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν οι ευκαιρίες για βελτίωση
05. Τι μέτρα αντιμετώπισης ή προστασίας εφαρμόζονται ή πρέπει να εφαρμοστούν για τον έλεγχο των κινδύνων που απομένουν

05. Τι ενέργειες ή δράσεις πρέπει να προγραμματιστούν ώστε να αξιοποιηθεί μια ευκαιρία για βελτίωση

Στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισής μας, πρωταρχικό ρόλο παίζει η παροχή ενημέρωσης και εκπαίδευσης για θέματα σχετικά με τη δωροδοκία στο προσωπικό μας, ανάλογα με το ρόλο και τους κινδύνους δωροδοκίας στους οποίους εκτίθεται. Τα προγράμματα εκπαίδευσης ενδεικτικά περιλαμβάνουν την πολιτική, τις διαδικασίες και το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, την αναγνώριση του κινδύνου της δωροδοκίας, τη ζημιά που μπορεί να επέλθει, αλλά και τους τρόπους αναγνώρισης των αιτημάτων ή των προσφορών δωροδοκίας. Κάθε εργαζόμενος στην Intrakat έχει ευθύνη να παραβαίνουν τους κανόνες αυτής της πολιτικής κατά της δωροδοκίας, της διαφθοράς και απάτης.

Κατά τη διάρκεια του 2023, 25 εργαζόμενοι παρακολούθησαν σεμινάρια σχετικά με θέματα πρόληψης κατά της διαφθοράς, ώστε να δρουν ως αρωγός της προστασίας των κανόνων και πολιτικών της Εταιρείας.

Το Εγχειρίδιο, η Πολιτική και ο Κώδικας Δεοντολογίας κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς της Εταιρείας μας είναι αναρτημένα στο διαδίκτυο και είναι προσβάσιμα από το σύνολο του προσωπικού μας. Επίσης, θα πρέπει να αναφερθεί ότι κατά το 2023, δεν υπήρξαν καταγγελίες για περιστατικά διαφθοράς, ούτε τερματισμός ή μη ανανέωση συμβάσεων λόγω παραβάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά, ενώ δεν ασκήθηκαν και σχετικές νομικές υποθέσεις κατά της Εταιρείας.

05. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Βασικό στόχος του Ομίλου Intrakat αποτελεί η διαρκής μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Για να το πετύχει αυτό, ακολουθεί μια υπεύθυνη επιχειρηματική ανάπτυξη, μεριμνώντας για την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του περιβάλλοντος ελαχιστοποιώντας τις όποιες αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις προκύπτουν από την δραστηριότητά του. Επίσης, στοχεύει και μεριμνά για τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς επίσης και για τη βελτίωση της επίδοσής του σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η Intrakat, με την εφαρμογή και πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001:2015, έχει επιτύχει την αναγνώριση των εν δυνάμει περιβαλλοντικών επιπτώσεων που μπορούν να προκύψουν από την επιχειρηματική της δραστηριότητα και, λαμβάνοντας

εφικτά μέτρα αντιμετώπισης, μπορεί να μειώσει τους σχετιζόμενους περιβαλλοντικούς κινδύνους. Η ορθή περιβαλλοντική διαχείριση, τόσο για το φυσικό περιβάλλον, όσο και για το σύνολο των περιβαλλοντικών πτυχών, προσθέτει αξία, αυξάνει την ανταγωνιστικότητα, διασφαλίζει τη συνέχεια και τη Βιωσιμότητα της δραστηριότητάς της και συμβάλλει θετικά στην αναβάθμιση του περιβάλλοντος, αλλά και την κοινωνική πρόοδο και ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

Τέλος, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός μας, έχουμε υιοθετήσει πρακτικές συστηματικής ανακύκλωσης, χρήσης πρώτων υλών φιλικών προς το περιβάλλον, εξοικονόμησης φυσικών πόρων, καθώς και μείωσης της χρήσης του πλαστικού και περιορισμού των ρύπων από τις μεταφορές μας.

5.1. Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία

Η Εταιρεία, με στόχο να επιτύχει την απαιτούμενη Περιβαλλοντική Συμμόρφωση, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001:2015 και Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το ISO 50001:2018. Στα συστήματα αυτά έχουν αναπτυχθεί, εφαρμόζονται και ελέγχονται όλες οι αναγκαίες Διαδικασίες/ Διεργασίες που αφορούν στη συμμόρφωση και περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Τήρηση Επικαιροποιημένου πίνακα νομοθεσίας και έλεγχος τήρησης σχετικών απαιτήσεων από τη Νομική Διεύθυνση και Διεύθυνση Συστημάτων.
- Τακτικές, έκτακτες και εσωτερικές επιθεωρήσεις επιτήρησης των συστημάτων διαχείρισης περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων.
- Τήρηση των αναγκαίων παραστατικών, μητρώων και υποβολή αυτών όπου υπάρχει υποχρέωση είτε από τη νομοθεσία είτε από τις συμβατικές υποχρεώσεις.
- Συμβάσεις με Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.
- Συμπερίληψη περιβαλλοντικών υποχρεώσεων στις συμβάσεις με εργολάβους και συνεργαζόμενους τρίτους και
- Συντήρηση των πιστοποιήσεων.

Αναφορικά με τον έλεγχο για τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ακολουθείται η σχετική διαδικασία του συστήματος διαχείρισης και καταγράφεται η μη συμμόρφωση, ο τρόπος άμεσης αντιμετώπισης (διορθωτικές ενέργειες), καθώς και οι ενέργειες για την αποφυγή επανεμφάνισης.

Το 2023 δεν επιβλήθηκε κανένα πρόστιμο στην Εταιρεία που σχετίζεται με περιστατικά μη-συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία, τους κανονισμούς, τα πρότυπα και τις άδειες ή άλλη κύρωση λόγω παραβίασης της ισχύουσας νομοθεσίας που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της κατά το έτος αυτό.

5.2. Υπεύθυνη Ενεργειακή Κατανάλωση



Η βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης αποτελεί πρωταρχικό στόχο της INTRAKAT για το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Για να μπορέσουμε όμως αρχικά να προβούμε σε ενέργειες μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης μας, θα πρέπει πρώτα να γνωρίζουμε τα ακριβή ποσοτικά δεδομένα της κατανάλωσης και γι' αυτό έχουμε ολοκληρώσει όλη την απαραίτητη υποδομή και τα συστήματα ώστε να καταγράφουμε την ενεργειακή κατανάλωση των εγκαταστάσεών μας. Επιπλέον, θέτουμε ρεαλιστικούς στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα πρότυπα EN ISO 50001:2018 & EN ISO 14001:2015.

Αυτό το οποίο επιτυγχάνουμε με την εφαρμογή και πιστοποίηση του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης είναι:

- 01. Μείωση του ενεργειακού κόστους.
- 02. Αναγνώριση, αποτύπωση, αξιολόγηση και διαχείριση όλων των κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν στην ενεργειακή διαχείριση.
- 03. Επίτευξη συνεχούς βελτίωσης της ενεργειακής μας επίδοσης
- 04. Συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά στην ενεργειακή κατανάλωση και διαχείριση.

Για την αξιολόγηση της ενεργειακής απόδοσης και τη χρήση/κατανάλωση της ενέργειας έχουν αναπτυχθεί και παρακολουθούνται μεταξύ άλλων, κατάλληλοι δείκτες, ενώ η Διοίκηση της Εταιρείας έχει κοινοποιήσει στο σύνολο της Εταιρείας καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο, την Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης, στην οποία δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

01. Τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και άλλων απαιτήσεων που σχετίζονται με την ενεργειακή απόδοση, χρήση και κατανάλωση ενέργειας
02. Υποστήριξη των δραστηριοτήτων σχεδιασμού που λαμβάνουν υπόψη τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης
03. Προμήθεια ενεργειακά αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών, που επηρεάζουν θετικά την ενεργειακή απόδοση
04. Μέτρηση των επιδόσεων του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης με χρήση κατάλληλων δεικτών
05. Οι στόχοι του Συστήματος να είναι απολύτως συμβατοί με την στρατηγική κατεύθυνση και την ενεργειακή πολιτική της Εταιρείας
06. Υιοθέτηση «διεργασιοκεντρικής» προσέγγισης σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας, ώστε να επιτευχθούν τα επιθυμητά αποτελέσματα και οι στόχοι του Συστήματος καθώς και ιεράρχηση των στρατηγικών κινήσεων και δράσεων για την επίτευξη των στόχων του Συστήματος
07. Κατανομή των απαιτούμενων αρμοδιοτήτων σε ικανό προσωπικό για την εφαρμογή του Συστήματος
08. Διασφάλιση διαρκούς εκπαίδευσης των εμπλεκόμενων σε θέματα Ενεργειακής Διαχείρισης, με την παροχή σχετικών κινήτρων

Τα δεδομένα της ενεργειακής απόδοσης για τον Όμιλο Intrakat διαφέρουν σε σύγκριση με εκείνα του 2022, καθώς προέκυψαν αλλαγές στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις της Εταιρείας που είχαν σημαντικό αντίκτυπο στις εταιρικές καταναλώσεις, όπως για παράδειγμα το γεγονός ότι ο Όμιλος μισθώνει πλέον πλήρως το κτίριο B5 κι έχει κάνει ανακαίνιση των κτιρίων B2/3, αντικαθιστώντας και τα ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη (HZ). Επομένως, τα δεδομένα του 2022 δεν είναι συγκρίσιμα με εκείνα του έτους αναφοράς γι' αυτό και δεν αποτυπώνονται στην παρούσα έκθεση αφού αντιστοιχούν σε σύνολα διαφορετικών κτιρίων και εγκαταστάσεων. Η Εταιρεία θα μετράει και θα εκτιμά την ηλεκτρική ενέργεια με βάση τις εκάστοτε καταναλώσεις τόσο στα κτίρια όσο και στα εργοτάξια. Παρακάτω παρατίθενται οι ενεργειακές καταναλώσεις και οι καταναλώσεις φυσικού αερίου για την Intrakat A.E. και τη Fracasso Hellas A.E.

Οι υπολογισμοί για την εκτίμηση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος αναφοράς έχουν πραγματοποιηθεί με βάση τους λογαριασμούς ρεύματος που εκδίδονται στο ΑΦΜ της Εταιρείας και με βάση το ποσοστό που αναλογεί στην Εταιρεία επί του λογαριασμού ρεύματος της ΙΝΤΡΑΚΟΜ ΑΚΙΝΗΤΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ (κτίρια B5, B2/3).

Intrakat A.E.	2023 (kWh)
Ηλεκτρική κατανάλωση*	1.960.628,630

Πίνακας 15. Ηλεκτρική κατανάλωση Intrakat A.E. *Αφορά στα δεδομένα που είχαμε διαθέσιμα (μέχρι 15.12.23) από τον πάροχο κατά τη χρονική περίοδο συλλογής των στοιχείων για την Έκθεση

Λαμβάνοντας υπ' όψη τη σημαντικότητα της υπεύθυνης ενεργειακής κατανάλωσης, έχουμε υιοθετήσει πρόγραμμα για την αντικατάσταση του τρόπου θέρμανσης και ψύξης των εγκαταστάσεων του κτιρίου B5 στο οποίο στεγάζονται τα γραφεία μας. Αυτό αφορά στην κατάργηση του λέβητα και του καυστήρα, οι οποίοι λειτουργούσαν με πετρέλαιο, και την αντικατάστασή τους με σύστημα τοπικών κλιματιστικών μονάδων τύπου VRV (εκτιμάται εξοικονόμηση ενέργειας κατά 30%). Επίσης, έχουμε ορίσει ήδη από το 2022 τακτικούς ελέγχους των δεικτών ενεργειακής επίδοσης, όπως αυτοί έχουν θεσπιστεί από την ετήσια Ανασκόπηση του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης, ως ακολούθως:

Fracasso Hellas A.E.	2023 (kWh)
Ηλεκτρική κατανάλωση*	813.537,69
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου*	3.883.617,00

Πίνακας 15.1. Κατανάλωση ενέργειας και φυσικού αερίου Fracasso Hellas A.E.

- Αναγνώριση & αξιολόγηση των ενεργειακών χρήσεων
- Καθορισμός υφιστάμενων μέτρων/ βάση ενεργειακής κατανάλωσης
- Παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων
- Σύνταξη/ αναθεώρηση εγγράφου ενεργειακής ανασκόπησης
- Μεθοδολογία υπολογισμού πρόβλεψης μελλοντικών χρήσεων και καταναλώσεων ενέργειας

5.3. Υπεύθυνη Διαχείριση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου



Ο Όμιλος Intrakat τηρεί τη δέσμευσή του για την υπεύθυνη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του για τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του, λαμβάνοντας τα ακόλουθα μέτρα:

- Απόσυρση και αντικατάσταση των οχημάτων με υψηλές εκπομπές ρύπων με νέα χαμηλότερων εκπομπών και τακτική συντήρησή τους, ώστε να λειτουργούν στο βέλτιστο επίπεδο
- Παροχή δωρεάν μετακίνησης στους εργαζομένους της με υπηρεσιακά λεωφορεία από και προς την Εταιρεία, αποφεύγοντας τη χρήση ιδιωτικών μέσων μετακίνησης
- Αντικατάσταση λαμπτήρων με νέους υψηλότερης ενεργειακής απόδοσης
- Παρακολούθηση και καταγραφή της ενεργειακής κατανάλωσης των εγκαταστάσεών της
- Τακτική συντήρηση των καυστήρων-λεβητών, των ανελκυστήρων και των συστημάτων κλιματισμού
- Στοχοθεσία για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει τη δημιουργία συστήματος για τον υπολογισμό και την επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1, ώστε αφενός να είναι σε συμμόρφωση με τον νέο Κλιματικό Νόμο και αφετέρου να αποκτήσει μεγαλύτερη διαφάνεια και αναλυτική τεκμηρίωση που θα συμβάλει στην ενεργειακή στοχοθεσία και την αξιολόγησή της. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήσαμε αναλυτική μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το έτος 2023 για ένα συγκεκριμένο εύρος έργων που έχει αναλάβει η Εταιρεία.

Η μελέτη για τις μετρήσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου βασίστηκε στο αναγνωρισμένο Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard και το ISO 14064 και είναι οργανωμένη σε δύο επίπεδα. Στις μετρήσεις που αφορούν στο Πεδίο (Scope) 1, δηλαδή τις άμεσες εκπομπές που προκύπτουν από πηγές που ανήκουν ή είναι υπό τον έλεγχο της Εταιρείας και τις μετρήσεις που αφορούν στο Πεδίο (Scope) 2, δηλαδή τις έμμεσες εκπομπές που αντιστοιχούν στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την παραγωγή της προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται κατά τη διάρκεια του έτους.

Κεντρικά Γραφεία*	2023
	Εκπομπές (t CO ₂)
SCOPE 1	7.988,39
SCOPE 2	1.047,17
Σύνολο	9035,56

Πίνακας 16. Άμεσες κι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τα κεντρικά γραφεία Intrakat 2023

Fracasso Hellas	2023
	Εκπομπές (t CO ₂)
SCOPE 1	769,19
SCOPE 2	434,51
Σύνολο	1203,70

Πίνακας 17. Άμεσες κι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τη Fracasso Hellas 2023

Έργα	2023 tCO ₂
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	
SCOPE 1	8.797,57
SCOPE 2	289,11
ΣΥΝΟΛΟ	9.086,68

Πίνακας 18. Άμεσες κι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για επιλεγμένα εργοτάξια για το έτος 2023

Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	2023 tCO ₂
SCOPE 1	17.582,15
SCOPE 2	1.770,79
ΣΥΝΟΛΟ	19.352,94
ΣΥΝΟΛΟ	9.086,68

Πίνακας 19. Άμεσες κι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για επιλεγμένα εργοτάξια για το έτος 2023

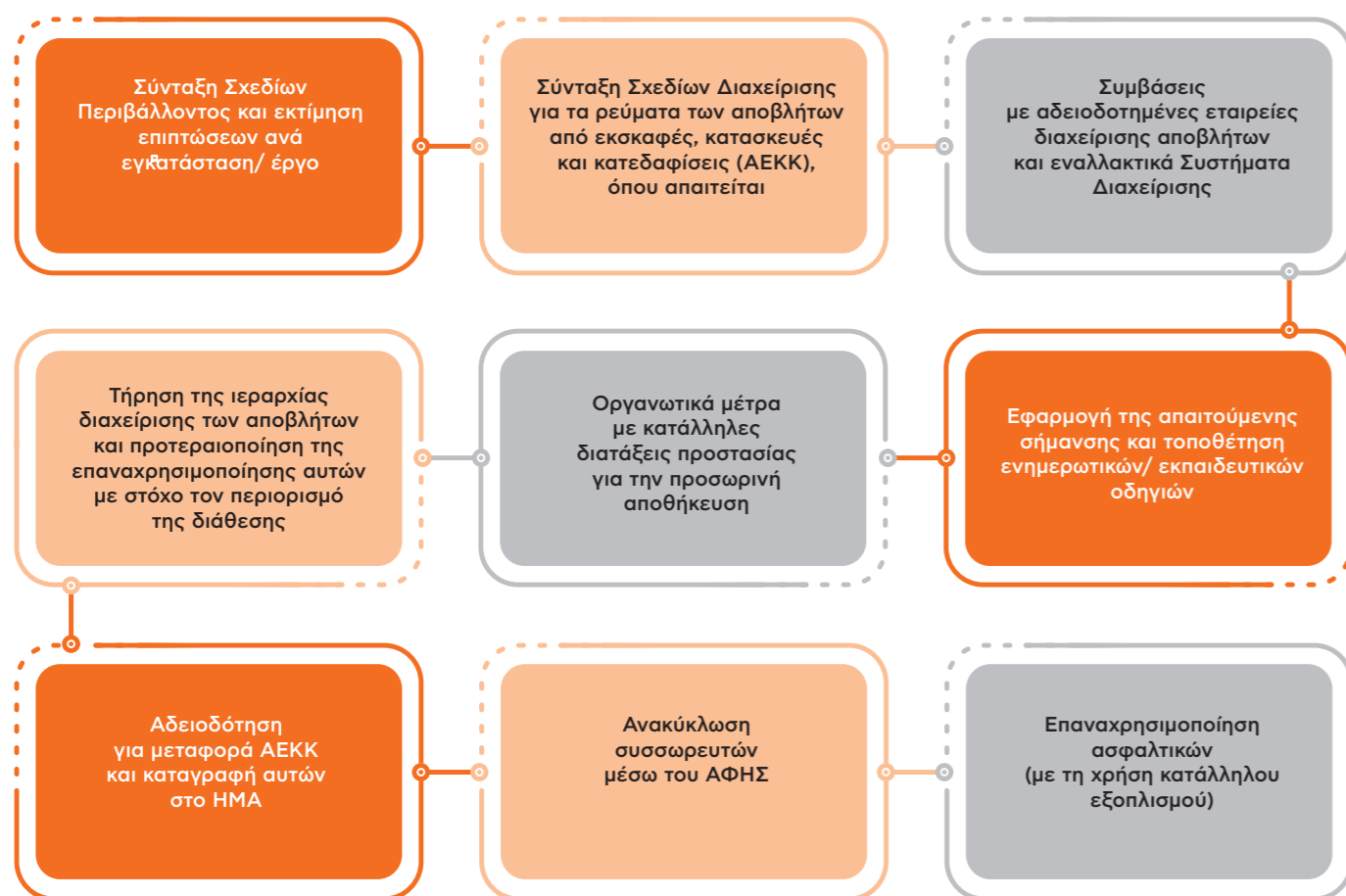
5.4. Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων



Η παραγωγή αποβλήτων αποτελεί ένα θέμα που συμβάλει κατά πολύ στην κλιματική αλλαγή και την ατμοσφαιρική ρύπανση και επηρεάζει άμεσα πολλά οικοσυστήματα.

Η Εταιρεία, όντας πιστοποιημένη με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001:2015, έχει πλέον διασφαλίσει την αποκλειστική διαχείριση των αποβλήτων από κατάλληλα αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις διαχείρισης και εταιρείες συλλογής και μεταφοράς, για τον περιορισμό των πιθανών επιπτώσεων από την ανεξέλεγκτη διάθεση απορριμμάτων. Επιπρόσθετα, η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται με πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και τις συμβατικές υποχρεώσεις του κάθε έργου.

Ενδεικτικά, τα μέτρα που λαμβάνουμε στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης αποβλήτων είναι:



Για την Intrakat, η παραγωγή αποβλήτων σχετίζεται με τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Εκτέλεση έργων
- Λύματα προσωπικού από τη χρήση των κτιρίων
- Λιπαντικά από τη συντήρηση μηχανημάτων έργου/ οχημάτων
- ΑΕΚΚ από την κατασκευή
- Μέταλλα & Scrap από την κατασκευή
- Απόβλητα ηλεκτρονικού εξοπλισμού από τη λειτουργία της Εταιρείας
- Συσσωρευτές από την κατασκευή, τα έργα και τη λειτουργία

Τα απόβλητα του Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) για το 2023 αντιστοιχούν σε 18,28 t

Κατηγορία Αποβλήτων	2023 (t)
Επικίνδυνα	19,14
Μη επικίνδυνα	509.097,42
Σύνολο	509.116,56

Πίνακας 20. Επικίνδυνα και μη-επικίνδυνα απόβλητα Intrakat 2023

Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες της Εταιρείας διαχειρίζονται σύμφωνα με περιβαλλοντικούς κανονισμούς αναλόγως. Για το 2023, η ποσότητα των υγρών αποβλήτων που παράχθηκε από τον Όμιλο Intrakat ήταν 2.223,50t.

Επιπλέον, μια σημαντική κατηγορία αποβλήτων της Intrakat είναι τα απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ), τα οποία ανήκουν στην κατηγορία των συμβατικών αποβλήτων. Είναι από τα πιο βαριά και ογκώδη απόβλητα που παράγονται και αντιπροσωπεύουν το 25% – 30% του συνόλου των παραγόμενων αποβλήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα ΑΕΚΚ προκύπτουν από δραστηριότητες όπως κατασκευή και ολική ή μερική κατεδάφιση των κτιρίων και υποδομών, ανακαινίσεις κτηρίων ή διαμερισμάτων, καθώς και κατασκευή και συντήρηση των οδών.

Στο παράρτημα αναφέρεται αναλυτικά η παραγωγή των αποβλήτων ανά είδος και ποσότητα συμπεριλαμβανομένων των ΑΕΚΚ για το 2023.



06. Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Η βελτίωση της ποιότητας ζωής και η ευημερία των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αποτελεί βασικό στόχο μας σε ό τι αφορά τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Κοινωνία, ενώ η ορθή συμπεριφορά, η προσφορά και η υπεύθυνη στάση της Εταιρείας μας απέναντι στους εργαζόμενούς της και το κοινωνικό σύνολο αποτελούν δέσμευση για εμάς, προσπαθώντας να συμβάλλουμε ενεργά στη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και μακροχρόνιας συνεργασίας για την επίτευξη κοινών στόχων και προσδοκιών.

Στο πλαίσιο αυτό, συμμετέχουμε ενεργά σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προαγωγή της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης και υποστηρίζουμε δράσεις που βοηθούν την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής του κοινωνικού συνόλου. Παράλληλα, αναπτύσσουμε δράσεις για την καταπολέμηση της φτώχειας, της πείνας και των κοινωνικών ανισοτήτων.

6.1. Ενίσχυση των Δράσεων για την Κοινωνία



Στοχεύοντας στο βέλτιστο συνδυασμό της κερδοφόρας ανάπτυξης με τη Βιωσιμότητα και την κοινωνική συνοχή, η Intrakat χρηματοδοτεί σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, προωθούν την πολιτιστική και καλλιτεχνική ευαισθητοποίηση, υποστηρίζουν τον αθλητισμό, βοηθούν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των τοπικών κοινοτήτων. Το 2023, ο Όμιλος Intrakat συνέχισε να επενδύει στην τοπική κοινωνία μέσω μιας σειράς δωρεών – χορηγιών, οι οποίες ξεπέρασαν κατά πολύ εκείνες προηγούμενων ετών.

Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά αυτές οι δράσεις:

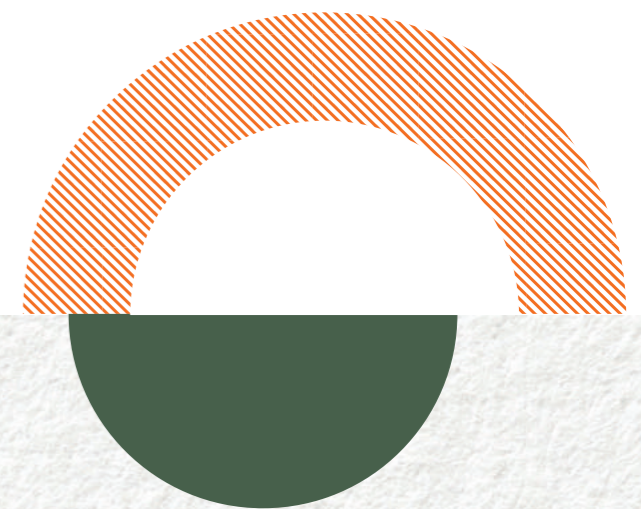
Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε	Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε
2023			2022		
i) Πρωτοβουλίες που προάγουν τον πολιτισμό					
Θεατρική παράσταση ΠΡΟΒΑΤΟΡΕ ΘΕΑ ΣΥ	Χορηγία Η Intrakat στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επικολήγησε τις καλοκαιρινές εκδηλώσεις 2022 της ΔΕ Δεσφίνας.	€2.000	Επικολήγηση καλοκαιρινών εκδηλώσεων ΔΕ Δεσφίνας.	Δωρεά Η Intrakat στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επικολήγησε τις καλοκαιρινές εκδηλώσεις 2022 της ΔΕ Δεσφίνας.	€4.000
Συναυλία στο κηποθέατρο Ν. Καζαντζάκης	Δωρεά Η Intrakat στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, της ενεργής παρουσίας της στην πόλη της Θεσσαλονίκης, και επιθυμώντας να εκφράσει έμπρακτα το ενδιαφέρον της για τον εορτασμό των Χριστουγέννων 2022 – 2023, στήριξε τον Δήμο Θεσσαλονίκης αναλαμβάνοντας το κόστος της μεταφοράς, της εγκατάστασης, της λειτουργίας και απεγκατάστασης όλου του διακόσμου με τοποθέτηση ειδικού εορταστικού εξοπλισμού στα δύο κάθετα παρτέρια στην οδό Αριστοτέλους.	€5.000	Διάκοσμος χριστουγεννιάτικων εορταστικών εκδηλώσεων Δήμου Θεσσαλονίκης.	Δωρεά Η Intrakat στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της ενεργής παρουσίας της στην πόλη της Θεσσαλονίκης, και επιθυμώντας να εκφράσει έμπρακτα το ενδιαφέρον της για τον εορτασμό των Χριστουγέννων 2022 – 2023, στήριξε τον Δήμο Θεσσαλονίκης αναλαμβάνοντας το κόστος της μεταφοράς, της εγκατάστασης, της λειτουργίας και απεγκατάστασης όλου του διακόσμου με τοποθέτηση ειδικού εορταστικού εξοπλισμού στα δύο κάθετα παρτέρια στην οδό Αριστοτέλους.	€37.200
Συναυλία Plácido Domingo Μονή Τοπλού Κρήτης	Χορηγία Συνδιοργάνωση εταιρειών για την στήριξη του πολιτισμού.	€220.000			
Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου	Δωρεά Υποστήριξη για την ανάδειξη των ιδεωδών του πολιτισμού στην τοπική κοινωνία.	€6.300			
ii) Πρωτοβουλίες που προάγουν τον αθλητισμό					
Αθλητικός Όμιλος Αιγιαλέων	Δωρεά Ενίσχυση της τοπικής ερασιτεχνικής ομάδας βόλεϊ ΑΟ Αιγιαλέων, με σκοπό την ανάπτυξη και ανάδειξη του αθλήματος στην τοπική κοινωνία.	€4.000	ALL STAR GAME 2022-2023	Χορηγία Χορηγική συνεργασία για την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€3.000
ΚΑΕ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	Χορηγία Υποστήριξη του γυμναστικού συλλόγου Αμαρουσίου για την ενίσχυση των αθλητικών ιδεωδών.	€100.000	Αθλητικός σύλλογος ΔΕΣΦΙΝΑΣ 'Ο ΗΣΑΙΑΣ'	Δωρεά Δωρεά για τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας.	€5.000
Αθλητικός Όμιλος Μυκόνου	Χορηγία Χορηγική συνεργασία για την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€35.000	Αθλητικός Όμιλος Μυκόνου	Χορηγία Χορηγική συνεργασία για την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€35.000
Αστέρων Τρίπολης	Χορηγία Χορηγική συνεργασία με την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€140.000	Αστέρων Τρίπολης	Χορηγία Έναρξη χορηγικής συνεργασίας με την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€140.000

Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε	Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε	
2023		2022				
ii) Πρωτοβουλίες που προάγουν τον αθλητισμό						
5ος Αρσάκειος Δρόμος (Εκάλης)	Δωρεά	€2.000	Ομοσπονδία Σωματείων Ελλήνων Καλαθοσφαιριστών με αμαξίδιο.	Δωρεά	Χορηγική συνεργασία για την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.	€3.000
Υποστήριξη ΑΜΕΑ αθλητών	Δωρεά	€2.000	Υποστήριξη του πρωταθλητή Χρήστου Φράγκου με χρηματική προσφορά.			
ΚΑΕ ΑΠΟΛΛΩΝ ΠΑΤΡΩΝ 1926	Χορηγία	€20.000	Χορηγική συνεργασία για την υποστήριξη των αθλητικών ιδεωδών.			
Αθλητικός Σύλλογος Φιλόνικος	Δωρεά	€3.054	Στήριξη του αθλητισμού.			
iii) Πρωτοβουλίες που προάγουν την υγεία						
ΕΛΠΙΔΑ	Δωρεά	€120.280	Εκδήλωση της Βιβλιοθήκης Αρχιεπισκόπου Ιερώνυμου με θέμα "Οι επιπτώσεις του καρκίνου στην οικογένεια"	Δωρεά	Δωρεά, στήριξη ενεργειών που προάγουν την ψυχική υγεία και στήριξη πασχόντων και συγγενών τους.	€10.000
ΑΧΕΠΑ Gala	Δωρεά	€2.000	Αγορά λαχνών για τη λαχειοφόρο του Ιδρύματος Περιθάλψεως ατόμων με νοητική υστέρηση ή σύνδρομο DOWN «Μαρία Κόκκορη» της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών	Δωρεά	Υποστήριξη των δράσεων για άτομα με νοητική υστέρηση και βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους. Δράσεις για την στήριξη της ένταξής τους στο ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο.	€10.000
iv) Πρωτοβουλίες που προάγουν την ποιοτική εκπαίδευση των νέων						
Μουσικό Σχολείο Παλλήνης	Δωρεά	€7.000	"CORFU2022 9th International Conference on Sustainable Solid Waste Management" του ΕΜΠ.	Χορηγία	Στήριξη δράσεων για την εκπαίδευση των νέων.	€3.000
4ο Πανελλήνιο Συνέδριο Φοιτητών Πολιτικών Μηχανικών	Δωρεά	€4.000	Legal Transformation Conference, The legal sector in a transition era	Χορηγία	Στήριξη δράσεων για την αξιοποίηση και εφαρμογή της νέας ψηφιακής πραγματικότητας στην δικαιοσύνη (e-justice)	€6.000
World Tunneling Congress (WTC2023)	Δωρεά	€14.000	Εκπαιδευτική Εκδρομή Γεωλογίας των φοιτητών 4ου έτους Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του ΕΜΠ σε τεχνικά έργα στην Ελλάδα, Ιταλία και Γαλλία	Δωρεά	Στήριξη δράσεων για την εκπαίδευση των νέων.	€2.000
Εκπαιδευτική εκδρομή εξωτερικού - 4ο έτος Σχολής Πολιτικών Μηχανικών ΕΜΠ	Δωρεά	€1.500	Εκδρομή- άσκηση υπαίθρου, διάρκειας μίας εβδομάδας, σε υπό κατασκευή σήραγγες και υπόγεια έργα στην Ελλάδα μηχανικών σφράγγων του ΕΜΠ	Δωρεά	Στήριξη δράσεων για την εκπαίδευση των νέων.	€3.000
Racing Team UoP	Δωρεά	€2.000	Επιστημονικό Συνέδριο στο γνωστό αντικείμενο της Γεωλογίας (16th International Congress of the Geological Society of Greece). Πανεπιστήμιο Πατρών	Χορηγία	Στήριξη δράσεων για την εκπαίδευση των νέων.	€1.000

Πίνακας 21. Ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών μέσω κοινωνικών δράσεων για τα έτη 2023 και 2022

Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε	Δράση	Περιγραφή Δράσης	€ Αξία σε
2023		2022			
v) Πρωτοβουλίες για το Περιβάλλον					
8th HAEE Symposium	Χορηγία για την υποστήριξη της χρήσης εναλλακτικών μορφών ενέργειας.	€5.000	6th Sustainability Summit for Southeast Europe and the Mediterranean, redefining sustainability in an unsustainable world-Economist	Χορηγία για την υποστήριξη της βιώσιμης και τεχνολογικά καινοτόμου ανάπτυξης.	€15.000
Athens Energy Summit 20 & 21 06 2023	Χορηγία για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω της υπεύθυνης χρήσης ενέργειας.	€15.000	Renewable & Storage Forum	Χορηγία για την υποστήριξη της χρήσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της πράσινης οικονομίας.	€3.000
Chania 10th international conference on solid waste management	Χορηγία για την ανάδειξη της υπεύθυνης διαχείρισης στερεών αποβλήτων.	€1.500	Green Deal Greece 2022 - TEE	Χορηγία για συμβολή για τις εργασίες του συνεδρίου.	€12.000
Energypress Renewable & Storage Forum	Χορηγία για την υποστήριξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω των ανανεώσιμων πηγών και την αποθήκευση ενέργειας.	€5.000	Η Βόρεια Ελλάδα στην εποχή της ενεργειακής κρίσης: Προκλήσεις, ευκαιρίες και προοπτικές	Χορηγία για την υποστήριξη στη δημιουργία συστημάτων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και έργων σταθερής τροχιάς.	€5.000
Equal Society	Χορηγία για την υποστήριξη της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών και δικαιωμάτων στην κοινωνία.	€1.500	Εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα Αιολικής Ενέργειας και την απονομή των βραβείων Αίολος - ΕΛΕΤΑΕΝ	Χορηγία για τη συμβολή της Εταιρείας για πρωτοβουλίες που προάγουν την ενεργειακή μετάβαση.	€8.000
Green Deal 2023	Χορηγία για την ενίσχυση της βιώσιμης λειτουργίας των επιχειρήσεων στην κοινωνία.	€25.000	Συνέδριο - Ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων	Χορηγία για την υποστήριξη της κυκλικής οικονομίας.	€3.000
Help Hellas	Δωρεά για την ανάδειξη των ιδεωδών του εθελοντισμού	€3.276			
Make a Wish	Δωρεά για την στήριξη των παιδιών που το έχουν ανάγκη συνεισφέροντας στην εκπλήρωση των ευχών τους.	€4.680			
Power of a flower	Δωρεά για την υποστήριξη της ένταξης των ατόμων με ιδιαιτερότητες στο κοινωνικό σύνολο.	€1.680			
ΕΛΕΤΑΕΝ	Δωρεά για την ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω της χρήσης αιολικής ενέργειας.	€3.500			
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ Δ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	Δωρεά για την υποστήριξη και προστασία της δημόσιας υγείας.	€1.500			
Σύνολο Πίνακα 21 & 22		€757.770			€308.400

Πίνακας 22. Ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω περιβαλλοντικών δράσεων για τα έτη 2023 και 2022





6.2. Η Καινοτομία ως Άξονας των Δραστηριοτήτων της Εταιρείας



Η Intrakat είναι σε θέση να παρέχει ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις για τη λειτουργία και τη διαχείριση εγκαταστάσεων δημόσιας υπηρεσίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Σερρών, η οποία συμβάλει στην αποκομιδή και διαχείριση σύμμεικτων απορριμμάτων, τόσο για τον Νομό Σερρών όσο και για την ευρύτερη περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της έχει ήδη σχεδιάσει και κατασκευάσει κτίρια και κατοικίες που πληρούν τα ειδικά κριτήρια πιστοποίησης Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) και Building Research Establishment Environmental Assessment Method (BREEAM) και που εντάσσονται στα πρότυπα της σύγχρονης και βιώσιμης δόμησης.

Επίσης, μια άλλη καινοτόμα δράση που έχουμε υλοποιήσει περιλαμβάνει τη συμφωνία με τον Δήμο Ανδραβίδας - Κυλλήνης για την εκτέλεση του έργου της Προμήθειας του Συστήματος Τηλε-ελέγχου/Τηλεχειρισμού του Δικτύου Ύδρευσης. Το έργο έχει

προϋπολογισμό €3.323.161,80 και θα συμβάλει καθοριστικά στην ανίχνευση των διαρροών του δικτύου ύδρευσης και στη βελτίωση της ποιότητας του νερού του Δήμου.

Τέλος, η Εταιρεία έχει προχωρήσει στην αναβάθμιση-αυτοματοποίηση έργων και τη συντήρηση συστημάτων ηλεκτροφωτισμού με την αντικατάσταση με φωτιστικά LED νέας τεχνολογίας, τα οποία είναι 100% οικολογικά, ασφαλή και ανακυκλώσιμα, καθώς έχουν τη δυνατότητα να λειτουργούν απρόσκοπτα για πολλές ώρες, καθιστώντας τις εργασίες αλλαγής και αντικατάστασης μη απαραίτητες, μειώνοντας έτσι τα έξοδα συντήρησης. Παράλληλα, με την αναβάθμιση των δικτύων οδοφωτισμού εγκαθίστανται συστήματα τηλε-διαχείρισης, μέσω των οποίων παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο η λειτουργία και καταγράφεται η ενεργειακή κατανάλωση.

6.3. Υπεύθυνες Πρακτικές Ασφαλείας



Για την διαφύλαξη της Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις και τα έργα, η Intrakat βασίζεται σε εξειδικευμένο προσωπικό φύλαξης, το οποίο είτε ανήκει στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας, είτε σε εξωτερικούς συνεργάτες στους οποίους έχει ανατεθεί η φύλαξη των χώρων και των εγκαταστάσεων. Όλο το προσωπικό που ασχολείται με την ασφάλεια είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα που αφορούν στην εργασία του, αλλά και ενημερωμένο σχετικά με πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, και κατέχει τα ίδια προνόμια με το λοιπό προσωπικό της Intrakat.

Οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην Παιανία Αττικής, όπου και στεγάζονται τα κεντρικά μας γραφεία, φυλάσσονται σε εικοσιτετράωρη βάση από ειδική ομάδα με εξειδικευμένα άτομα. Ο χώρος είναι περιμετρικά προστατευμένος με ειδική περίφραξη και στις κεντρικές εισόδους ελέγχεται η πρόσβαση όλων των εισερχόμενων στον χώρο από ειδικά εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους φύλακες.

Επιπρόσθετα, στις κεντρικές πύλες των εγκαταστάσεων λειτουργεί σύστημα με μπάρα, η οποία αποτρέπει την αθρόα είσοδο, ενώ η υποδοχή διαθέτει μόνιμη φύλαξη.

Όσον αφορά στα εργοτάξια και τις υπόλοιπες εγκαταστάσεις της Εταιρείας εντός της επικράτειας, η φύλαξη των χώρων και των περιουσιακών της στοιχείων έχουν ανατεθεί σε αδειοδοτημένες, εξειδικευμένες εταιρείες οι οποίες μας παρέχουν άρτια εκπαιδευμένο και πιστοποιημένο προσωπικό σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία.

Η εκπαίδευση του προσωπικού ασφαλείας είναι συνεχής και αδιάκοπη και πραγματοποιείται καθημερινά στο πλαίσιο εκτέλεσης της εργασίας τους, ενώ η συνολική λειτουργία της φύλαξης των χώρων επιβλέπεται από έμπειρους επικεφαλής που κατέχουν εξειδίκευση στην ασφάλεια.

6.4. Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των Πελατών μας



Καμία εταιρεία δεν θα μπορούσε να δηλώνει ότι είναι υπεύθυνη και βιώσιμη αν δεν μεριμνά για την διαφύλαξη της Υγείας και της Ασφάλειας των πελατών της. Στην Intrakat διασφαλίζουμε την Υγεία και η Ασφάλεια των πελατών μας μέσω ποικίλων ενεργειών και συστημάτων, όπως:

01. Εκπόνηση Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) πριν την έναρξη των εργασιών
02. Πιστή εφαρμογή της εγκεκριμένης μελέτης του έργου
03. Παράδοση Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας (ΦΑΥ) κατά την παραλαβή του έργου
04. Παράδοση AS BUILT σχεδίων (Σχεδίων Υπάρχουσας Κατάστασης) στο 90% των πελατών μας
05. Πραγματοποίηση Commissioning and Training κατά την παράδοση του έργου
06. Παράδοση Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) και Manual H/M εξοπλισμού

Το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται για κάθε έργο στο οποίο εμπλέκεται η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη στο σχεδιασμό του τις απαιτήσεις και οδηγίες για την Ασφάλεια και Υγεία του πελάτη στο έργο, είτε είναι ο κύριος του έργου είτε ο ανάδοχος (όταν η Εταιρεία έχει αναλάβει μέρος του έργου). Φροντίζει ώστε οι απαιτήσεις αυτές να μην έρχονται σε αντίθεση με την κείμενη νομοθεσία, να έχουν ενσωματωθεί στα συμβατικά τεύχη με τρόπο κατανοητό και, βέβαια, να τηρούνται στο σύνολο τους.

Επιπλέον, με τη σύνταξη εγγράφων και σχεδίων τεκμηρίωσης, εκτέλεσης και ολοκλήρωσης του έργου σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις, καθώς και με την επίδειξη και θέση σε λειτουργία του συνόλου του εξοπλισμού, επιτυγχάνεται η αποφυγή των αρνητικών επιπτώσεων σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια των πελατών τόσο κατά την κατασκευή, όσο και κατά την λειτουργία του έργου. Η προσήλωσή μας στην τήρηση όλων αυτών των διαδικασιών και ενεργειών είναι ο λόγος για τον οποίο δεν καταγράφθηκαν μη-συμμορφώσεις και αρνητικές αναφορές σχετικά με την ορθή χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας στην Υγεία και Ασφάλεια των πελατών μας για το 2023.

07. Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ



Στην Intrakat δίνουμε μεγάλη σημασία στο ανθρώπινο κεφάλαιο, καθώς η επιχειρηματική μας επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους μας. Παρέχουμε στους εργαζομένους μας ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από σταθερότητα, ώστε όλοι να παρακινούνται να είναι παραγωγικοί και προσανατολισμένοι στην επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος, να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες προς όφελος της Εταιρείας και να διαχειρίζονται την προσωπική τους εξέλιξη με ζήλο και ακεραιότητα.

Η ποσοστιαία κατανομή του εργατικού δυναμικού κατά ηλικία καταδεικνύει τόσο τη διάρκεια στις σχέσεις με τους εργαζόμενους, όσο και την ανάγκη για επαγγελματική εμπειρία στην πλειονότητα των θέσεων εργασίας που παρέχουμε ως Εταιρεία. Η σοβαρότητα του δημογραφικού προβλήματος σε ολόκληρη την Ευρώπη, καθώς και η τάση των νέων να επιλέγουν άλλα επαγγέλματα και προοπτικές σε πιο σύγχρονους τομείς, υπαγορεύει την πολιτική έντα-

ξης που ακολουθεί ο Όμιλος, δίνοντας προτεραιότητα στην παροχή ευκαιριών απασχόλησης στους κατοίκους των τοπικών κοινοτήτων όπου πραγματοποιούνται τα έργα μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, παρέχουμε στους εργαζόμενους (μισθωτούς & ελεύθερους επαγγελματίες) που ολοκληρώνουν το πρώτο εξάμηνο συνεργασίας με την Εταιρεία ομαδικό ιατροφαρμακευτικό/ νοσοκομειακό/ ζωής πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης σε συνεργασία με διεθνώς αναγνωρισμένη ασφαλιστική εταιρεία και παρέχονται επιπλέον διατακτικές επιταγές, κάρτες καυσίμων, αυτοκίνητα και κάλυψη των εξόδων μετακίνησης (αεροπορικά/ ακτοπλοϊκά), καθώς και κάλυψη μέρους ή ολόκληρου του μισθωτηρίου κατοικίας για όσους εργάζονται εκτός έδρας. Η Εταιρεία διαθέτει επίσης λεωφορεία μεταφοράς από τους σταθμούς του μετρό προς τα κεντρικά γραφεία και αντίστροφα και εκπτώσεις και ειδικές τιμές σε επιλεγμένα καταστήματα λιανεμπορίου και ταξιδιωτικά γραφεία.

Σε συνέχεια της αλλαγής της Διοίκησης της εταιρείας που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2022, τέθηκαν νέοι εταιρικοί στόχοι σχετικά με την κινητικότητα των εργαζομένων κι ακολούθως, επηρεάστηκε το οργανόγραμμα της εταιρείας με την αύξηση του αριθμού των γυναικών στη διοικητική ομάδα. Επίσης, δημιουργήθηκαν νέες διοικητικές θέσεις, όπως είναι ο Διευθυντής Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου, η Διευθύντρια Συμμόρφωσης και η Διευθύντρια Διαχείρισης Συμβάσεων. Αναφορικά με τις παροχές σε Στελέχη, η Εταιρεία προσφέρει το προαναφερθέν ομαδικό πρόγραμμα σε όλα τα μέλη των οικογενειών τους, αυτοκίνητο με κάλυψη καυσίμων καθώς και πρόσβαση σε ειδικές προσφορές από επιλεγμένους προμηθευτές.

Η Intrakat δίνει μεγάλη σημασία στις ίσες ευκαιρίες, με τη συμμετοχή των γυναικών το 2023 να αντιστοιχεί σε 21,87% και το 2022 σε 20%. Επίσης, η αναλογία του ποσοστού των μισθών των γυναικών προς τους άνδρες κατά το έτος αναφοράς αντιστοιχούσε σε 23,83% (υπολογίζουμε τους μισθούς και τα επιδόματα των γυναικών προς αυτά των ανδρών για την κατηγορία των μισθωτών και μισθωτών/ οικοδόμων) σε σχέση με το 2022 που ήταν 16,80%.

7.1. Στοιχεία Εργαζομένων

Το 2023 οι εργαζόμενοι μας ανήλθαν σε 855 άτομα, εκ των οποίων 78,13% είναι άνδρες και 21,87% είναι γυναίκες. Πιο αναλυτικά δεδομένα σχετικά με τον τύπο απασχόλησης, την ηλικιακή ομάδα και το φύλο αναφέρονται στους παρακάτω πίνακες.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού						
	2023			2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μισθωτοί*1	445 (76.82%)	134 (23.18%)	578	221 (75%)	72 (25%)	293 (55%)
ΔΠΥ*2	224 (80.87%)	53 (19,13%)	277*3	200 (85%)	36 (15%)	236 (45%)
Σύνολο	668 (78,13%)	187 (21,87%)	855	421 (80%)	108 (20%)	529
Εργαζόμενοι Εξωτερικού	0	0	0	50	12	62 (12%)

Πίνακας 23. Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2023 και 2022. *1 Όλες οι συμβάσεις των μισθωτών εργαζομένων καλύπτονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. *2 Όλες οι συμβάσεις ΔΠΥ είναι για πλήρη απασχόληση. Η διάρκεια των συμβάσεων ποικίλει ανάλογα με τις ανάγκες του έργου και την ιεραρχία της θέσης. *3 Τα δεδομένα για το 2023 αντιστοιχούν και στην Fracasso Hellas. *3 272 εξ' αυτών είναι με ελεύθερη σχέση εργασίας και 5 εξ' αυτών ανήκουν στο νόμο άρθρου 39

Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά τα ποσοστά των εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης, φύλο και ηλικία κατά το έτος αναφοράς.

Μισθωτοί								
Φύλο	2023				2022			
	Ηλικιακή κατανομή				Ηλικιακή κατανομή			
	≤ 18-25	≤ 25-35	≤ 35-<55	≤ 55	≤ 18-26	≤ 26-36	≤ 36-<56	≤ 56
Άνδρες	11	67	232	134	7	29	122	63
Γυναίκες	4	35	75	20	3	17	44	8
Σύνολο	15	102	307	154	10 (3%)	46 (16%)	166 (57%)	71 (24%)

Ελεύθεροι επαγγελματίες (ΔΠΥ)								
2023					2022			
Φύλο	Ηλικιακή κατανομή				Ηλικιακή κατανομή			
	≤ 18-25	≤ 25-35	≤ 35-55	≤ 55	≤ 18-26	≤ 26-36	≤ 36-56	≤ 56
Άνδρες	1	19	143	61	8	32	113	47
Γυναίκες	2	7	36	8	3	5	24	4
Σύνολο	3	26	179	69	11 (5%)	37 (16%)	137 (58%)	51 (21%)

Πίνακας 24. Μισθωτοί και Ελεύθεροι επαγγελματίες εσωτερικού (ΔΠΥ) Intrakat ανά φύλο και ηλικία για τα έτη 2023 και 2022. *Τα δεδομένα για το 2023 αντιστοιχούν και στην Fracasso Hellas

Σύνολο εργαζομένων ανά ηλικιακή κατανομή								
2023					2022			
Φύλο	Ηλικιακή κατανομή				Ηλικιακή κατανομή			
	≤18-25	≤25-35	≤35-55	≤55	≤18-26	≤26-36	≤36-56	≤56
Άνδρες	12	86	375	195	15	61	235	110
Γυναίκες	6	42	111	28	6	22	68	12
Σύνολο	18	128	486	223	21 (4%)	83 (16%)	303 (57%)	122 (23%)

Πίνακας 25. Σύνολο εργαζομένων εσωτερικού Intrakat ανά φύλο και ηλικία για τα έτη 2023-2022. *Τα δεδομένα για το 2023 αντιστοιχούν και στην Fracasso Hellas

Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου Intrakat - Άκτωρ			
Ηλικιακή Κατανομή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
≤18-26	104	26	130
≤26-36	453	90	543
≤36-56	1756	300	2.056
≤56	569	73	642
Σύνολο	2.882	489	3.371

Πίνακας 26α. Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου Intrakat - Άκτωρ

Σημείωση: Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2023 παρουσιάζει αναλυτικά τα στοιχεία του Ομίλου Intrakat. Τα στοιχεία που αφορούν την ΑΚΤΩΡ δεν συμπεριλαμβάνονται στην αναλυτική παρουσίαση, λόγω του γεγονότος ότι η έγκριση της εξαγοράς από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ολοκληρώθηκε στις 08/11/2023. Για λόγους πληρότητας, το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Intrakat και της ΑΚΤΩΡ μετά την ολοκλήρωση της εξαγοράς αναγράφεται παραπάνω.

Το 2023 παρουσιάστηκε αύξηση των εργαζομένων της Εταιρείας κατά 205%, καθώς πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις 497 νέων εργαζομένων, εκ των οποίων οι 117 γυναικών και 380 ανδρών.

Προσλήψεις						
2023			2022			
	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες
Μισθωτοί	368	275	93	109	78	31
ΔΠΥ	129	105	24	54	41	13
Σύνολο	497	380	117	163	119 (73%)	44 (27%)

Πίνακας 27. Προσλήψεις για τα έτη 2023 και 2022. *Τα δεδομένα για το 2023 αντιστοιχούν και στην Fracasso Hellas

Επίσης, παρακάτω αποτυπώνεται αναλυτικά το μοντέλο της εθελούσιας και μη εθελούσιας κινητικότητας για το 2023. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 142 αποχωρήσεις εκ των οποίων 93 μισθωτών και 50 αποχωρήσεις ελεύθερων επαγγελματιών -ΔΠΥ (δελτίο παροχής υπηρεσιών), εκ των οποίων 36 γυναικών.

Αποχωρήσεις						
2023			2022			
	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες
Μισθωτοί	93	62	31	62	43* ₁	19
ΔΠΥ	50	41	9	31	28* ₂	3
Σύνολο	142	102	36	93	71	22

Πίνακας 28. Κύκλος εργασιών εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2022 *1 Εκ των οποίων μία λόγω θανάτου *2 Εκ των οποίων μία λόγω απόλυσης. *Τα δεδομένα για το 2023 αντιστοιχούν και στην Fracasso Hellas

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι κατά τη διάρκεια του 2023, δεν επιβλήθηκαν στην Εταιρεία πρόστιμα που να σχετίζονται με εργασιακά θέματα.

7.2. Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων μας



Στην Intrakat εστιάζουμε στην Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων μας και εμμένουμε στην προσπάθεια να θεσπίσουμε ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας με σαφή και αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης. Δραστηριοποιούμενοι σε έναν τομέα που έχει την παραγωγική διαδικασία και τα τεχνικά έργα ως βασικό άξονα και αντιλαμβανόμενοι τη σοβαρότητα των επιπτώσεων που μπορεί να προκαλέσουν ενδεχόμενα ατυχήματα στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία, δεσμευόμαστε υπεύθυνα για την πρόληψη και αντιμετώπιση ενδεχόμενων περιστατικών. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, έχουμε θεσπίσει μια σειρά στόχων που αφορούν την Υγεία και Ασφάλεια και πραγματοποιούμε συνεχείς ελέγχους για την έγκαιρη αναγνώριση νέων ενδεχόμενων κινδύνων στις δραστηριότητές μας και άμεση εφαρμογή μέτρων αναίρεσης ή ελαχιστοποίησης της επικινδυνότητας αυτών. Ενδεικτικά, λαμβάνονται μέτρα πρόληψης έναντι ατυχήματος στους εργαζόμενους της Εταιρείας και τρίτους, έναντι φθοράς ή ρύπανσης του περιβάλλοντος, έναντι φθοράς, απώλειας ή καταστροφής εγκαταστάσεων, κατασκευών, υλικών, παραγωγής και εξοπλισμού ή από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία επίσης υλοποιεί συγκεκριμένες δράσεις, διαδικασίες και πρωτοβουλίες στα πλαίσια προάσπισης της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της, όπως είναι οι ακόλουθες:

- Αναγόμωση όλων των πυροσβεστήρων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας σε ετήσια βάση (με το αντίστοιχο πιστοποιητικό), οι οποίοι φέρουν και την κατάλληλη σήμανση για να είναι πιο ευδιάκριτοι
- Πραγματοποίηση οπτικού ελέγχου των μέσων πυρανίχνευσης και κατάσβεσης
- Λειτουργία φωτιστικών ασφαλείας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και τα εργοτάξια
- Κατάλληλη χρήση των κεντρικών κλιματιστικών μονάδων
- Πιστοποίηση από εγκεκριμένους φορείς για τη συμμόρφωση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου EN ISO 45001
- Παροχή μέτρων ατομικής προστασίας στο προσωπικό
- Ορισμός ιατρού εργασίας και τεχνικού και συντονιστή ασφαλείας στα έργα
- Εκπαίδευση σχετικά με θέματα ασφαλείας στα έργα
- Κατοχή πιστοποιητικών ανυψωτικής ικανότητας για τα μηχανήματα των έργων και απασχόληση χειριστών με σχετικές άδειες χρήσης μηχανημάτων
- Εκπαίδευση Α' βοηθειών, άσκηση εγκατάλειψης κτιρίου και άσκηση κατάσβεσης πυρκαγιάς από την πυροσβεστική υπηρεσία

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Εκτός από τις ενέργειες πρόληψης για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας, φροντίζουμε και για τη λεπτομερή διερεύνηση των αιτιών των ατυχημάτων, όταν αυτά συμβαίνουν. Η διερεύνηση των αιτιών συμβάλλει στη βελτίωση των διαδικασιών στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων μας και επιφέρει με τη σειρά της την περαιτέρω μείωση των ατυχημάτων, εξαλείφοντας τα αίτια εμφάνισής τους. Επιπρόσθετα, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται ανθρώπινο λάθος, επακολουθεί σχετική εκπαίδευση, πειθαρχία και επαγρύπνηση για περαιτέρω πιθανούς κινδύνους, βοηθώντας την πρόβλεψη της διαχείρισης αυτών. Στο πλαίσιο της διατήρησης και προάσπισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η Intrakat προχώρησε στην ανάπτυξη, εγκατάσταση και λειτουργία ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης σε συμφωνία με το Πρότυπο ISO 45001:2018, το οποίο καλύπτει τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων και πιστοποιείται από την TÜV AUSTRIA HELLAS.

Επίσης, στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣυΔια) προσδιορίζεται η οργάνωση της Ασφάλειας της Εταιρείας, ώστε να διαμορφω-

θούν αναλόγως και οι ρόλοι και υποχρεώσεις όλης της ιεραρχίας, ενώ ορίζονται οι ελάχιστες απαιτήσεις για τους εργολάβους, τους μελετητές, τους προμηθευτές και τους συμβούλους. Παράλληλα, πραγματοποιούνται γενικές προβλέψεις σχετικά με τη νομοθεσία και τη σύμβαση με τον εκάστοτε Κύριο του Έργου (ΚΤΕ), ώστε να προκύπτουν σαφείς και διακριτοί ρόλοι μεταξύ των φορέων που εμπλέκονται στα έργα.

Το ΣυΔια στοχεύει στην ελαχιστοποίηση:

- Συμβάντων (ατυχημάτων σύμφωνα με τον παλαιότερο όρο) στους εργαζόμενους της Εταιρείας ή σε τρίτους
- Φθορών, απωλειών ή καταστροφών σε εξοπλισμό, υλικά, έργα κι εγκαταστάσεις, καθώς και σε περιουσίες τρίτων
- Επιπτώσεων στο περιβάλλον
- Επαγγελματικών ασθενειών στους εργαζόμενους των έργων, στο μέτρο του λογικά εφικτού και δυνατού, λαμβάνοντας υπόψη και την ελληνική νομοθεσία

Μετρίασμός των κινδύνων στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Αναφορικά με τους κινδύνους, ο εντοπισμός τους καθώς και η πλήρης καταγραφή τους ανά κλάδο εργασίας, όπως και τα αντίστοιχα μέτρα πρόληψης γίνονται μέσω της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ), η οποία εφαρμόζεται στις δραστηριότητες της Εταιρείας που εκτελούνται από το προσωπικό της. Οι δραστηριότητες αυτές μπορεί να αφορούν σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή σε έργα που αυτή αναλαμβάνει ως εργολάβος εξ' ολοκλήρου ή ως υπεργολάβος. Επίσης, αφορά έμμεσα στο προσωπικό των υπεργολάβων της, τους αυτοαπασχολούμενους και όσους γενικότερα εμπλέκονται στις δραστηριότητες που αναλαμβάνει η Εταιρεία για την εκτέλεση ενός έργου.

Πιο συγκεκριμένα, η μεθοδολογία που ακολουθεί η ΓΕΕΚ περιλαμβάνει:

- 01.** Εντοπισμό κι εκτίμηση των κινδύνων και του βαθμού επικινδυνότητας
- 02.** Προσδιορισμό των εργαζομένων που εκτίθενται στον κίνδυνο, αλλά και των μέτρων μείωσης της επικινδυνότητας
- 03.** Καταγραφή και αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου

Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη ότι κάθε εργασιακή δραστηριότητα συνεπάγεται την έκθεση του εργαζομένου σε κάποιον κίνδυνο που μπορεί να οδηγήσει όχι μόνο σε ατύχημα (στιγμιαίο, έντονο και αιφνίδιο συμβάν), αλλά και σε ασθένεια (χρόνια βλάβη της υγείας), η Εταιρεία εφαρμόζει:

- ✓ Συνεχή παρακολούθηση για πιθανά προβλήματα υγείας με εξετάσεις προληπτικού χαρακτήρα που συστήνονται από τον ιατρό εργασίας ανά ομάδα εργαζομένων
- ✓ Προώθηση πιο υγιών χώρων εργασίας, με παράλληλη ανάπτυξη δραστηριοτήτων προαγωγής της υγείας στον χώρο εργασίας

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι μέχρι και το 2023, δεν έχει καταγραφεί καμία ασθένεια σε εργαζόμενο που προκύπτει από την φύση της εργασίας του.







Εργατικά Ατυχήματα και ασθένειες		
	2023	2022
Αριθμός εργασιακών θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0
Αριθμός σοβαρών ατυχημάτων που δεν οδήγησαν σε θάνατο	0	0
Αριθμός αξιοσημείωτων τραυματισμών	1 (ατυχήματα δηλωμένα στο SEPENET)	3 (ατυχήματα δηλωμένα στο SEPENET)
Αριθμός δεδουλευμένων ωρών (h)	1.300.000	980.906,67

Πίνακας 29. Εργατικά ατυχήματα και ασθένειες για τα έτη 2023 και 2022.

Για το έτος 2023, η Εταιρεία πραγματοποίησε 48 επιθεωρήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της στα σταθερά κι ενεργά εργοτάξιά της.

Παροχές για την προστασία των Εργαζομένων

Θεωρούμε ύψιστη υποχρέωσή μας να προστατεύουμε τους εργαζομένους μας από οποιοσδήποτε επιπτώσεις στην Υγεία και Ασφάλειά τους, εφαρμόζοντας τις απαιτήσεις που επιβάλλει η νομοθεσία, αλλά και παρέχοντάς τους προληπτικά:

-  **Ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης**
-  **Δωρεάν εξετάσεις** όλων των εργαζομένων (ετήσιο checkup) σε συνεργαζόμενα διαγνωστικά κέντρα
-  **Ετήσιο δωρεάν τεστ ΠΑΠ και μαστογραφία**
-  **Ειδικά τεστ σε ομάδες ειδικών εργασιών** (εναεριστών) με παραπομπή από ιατρό εργασίας, προκειμένου να εκδίδεται βεβαίωση καταλληλότητας για εργασία κι επισκέψεις σε εβδομαδιαία συχνότητα στις εγκαταστάσεις του Ομίλου
-  **Εταιρική τράπεζα αίματος** με αιμοδοσία που διεξάγεται δύο φορές το χρόνο στις εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου (από τον Ιούνιο 2023, έγιναν ενημερώσεις για δωρεά μυελού των οστών και πολλοί από τους εργαζόμενους του Ομίλου έγιναν εθελοντές δότες)
-  **Τέλος, γίνεται πλήρης καταγραφή των σχετικών κινδύνων ανά κλάδο εργασίας**, ώστε να ληφθούν τα αντίστοιχα μέτρα πρόληψης από την ΓΕΕΚ.

Επιπλέον, ο Όμιλος Intrakat παρέχει:



Στην Intrakat πιστεύουμε ότι η δέσμευση των εργαζομένων και η ενεργή συμμετοχή τους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας επιφέρει ουσιαστικές βελτιώσεις στον τομέα αυτό, γι' αυτό και πραγματοποιείται ετησίως σχετική διαβούλευση γι' αυτά τα θέματα με τη συμμετοχή εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων μας, όπου λαμβάνονται και οι ανάλογες αποφάσεις.

Εκπαίδευση των Εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια

Στα πλαίσια ευαισθητοποίησης σχετικά με την εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων της σε όλα τα στάδια της ιεραρχίας, πραγματοποιώντας τόσο τακτικές όσο και έκτακτες προγραμματισμένες εκπαιδευσεις. Ενδεικτικά προγράμματα εκπαίδευσης είναι:

- Ετήσια άσκηση εγκατάλειψης κτηρίου
- Σεμινάρια από την πυροσβεστική υπηρεσία
- Σεμινάρια πρώτων βοηθειών από ιατρό εργασίας
- Σεμινάρια για την ασφαλή οδήγηση για τους οδηγούς της Εταιρείας
- Σεμινάριο εργασίας σε ύψος (εναερίτες)

Το 2023 εντείναμε τις εκπαιδευσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και πραγματοποιήσαμε εκπαιδευσεις συνολικής διάρκειας 492 ωρών, ενώ κατά το 2022 οι αντίστοιχες εκπαιδευσεις είχαν συνολική διάρκεια 171 ωρών. Οι εκπαιδευσεις πραγματοποιήθηκαν στα σταθερά κι ενεργά εργοτάξιά μας και αφορούσαν θέματα όπως είναι η χρήση μέτρων ατομικής προστασίας, η σήμανση εκσκαφών για ασφαλή εργασία, η ασφάλεια εξωτερικών συνεργείων κι εργολάβων σχετικά με τον θόρυβο στο εργασιακό περιβάλλον και η αντιμετώπιση πυρκαγιάς και άλλων φυσικών καταστροφών.



Συνολικά το 2023, εκπαιδεύτηκαν 35 άντρες και 22 γυναίκες από την Intrakat συμπληρώνοντας 453 και 488 ώρες αντίστοιχα, ενώ από τη Fracasso Hellas, εκπαιδεύτηκαν 2 άντρες συμπληρώνοντας 8 ώρες εκπαίδευσης.

7.3. Ποιοτική Εκπαίδευση Εργαζομένων



Πέραν της εντατικής εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας, πραγματοποιείται και συστηματική εκπαίδευση που συμβάλλει στη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας και που είναι ενσωματωμένη στον τρόπο λειτουργίας της Intrakat. Η εκπαίδευση/κατάρτιση υλοποιείται τόσο στο χώρο εργασίας, όσο και σε οργανωμένα προγράμματα με γνώμονα τις νέες γνώσεις και δεξιότητες που χρειάζονται οι εργαζόμενοι μας, για την εκτέλεση της εργασίας τους, αλλά και για την περαιτέρω επαγγελματική τους εξέλιξη.

Το ετήσιο πρόγραμμα αξιολόγησης πραγματοποιείται κάθε Σεπτέμβρη και υλοποιείται από τους διευθυντές των τμημάτων, οι οποίοι αξιολογούν τους υφισταμένους τους με βάση την επίδοσή τους σε όλους τους τομείς της εργασίας τους, καθώς και στα εκπαιδευτικά προγράμματα που παρακολούθησαν για το έτος που ολοκληρώθηκε. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ορίζονται στόχοι και πραγματοποιείται αναγνώριση των εκπαιδευτικών αναγκών για το νέο έτος.

Ο Όμιλος Intrakat στηρίζει τους ανθρώπους του με την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων, που πραγματοποιούνται από εσωτερικούς ή εξωτερικούς φορείς, ενώ η ετήσια ανασκόπηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού πραγματοποιείται και ολοκληρώνεται πριν τη διαδικασία αξιολόγησης της μακροπρόθεσμης απόδοσης και της προοπτικής εξέλιξης σε νέες και πιο σύνθετες θέσεις εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2023, περίπου το 7% των εργαζομένων του Ομίλου παρακολούθησε εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια από εξωτερικούς φορείς διαδικτυακά ή δια ζώσης που παρείχαν 949 ώρες εκπαίδευσης στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας, ενώ για την εκπαίδευση αυτή επενδύθηκαν συνολικά περίπου 15.000€ από τον Όμιλο.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων	2023			2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συμμετοχή σε Επιμορφωτικά Προγράμματα*	37	22	6,90%*2	85 (16%)	30 (6%)	115 (22%)
Συμμετοχή σε Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών	0	1	1	6 (75%)	2 (25%)	8 (2%)

Πίνακας 30. Εκπαίδευση και Επιμόρφωση εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2022.. *2. Το 88,5% είναι εργαζόμενοι γραφείου και το 11,5% είναι εργατοτεχνικό προσωπικό

Έτος αναφοράς	2023	2022
Μέσος όρος ωρών Εκπαίδευσης Ανδρών	0,69h	7,01h
Μέσος όρος ωρών Εκπαίδευσης Γυναικών	2,61h	7,13h
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	1,11h	7,09h

Πίνακας 31. Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο για τα έτη 2023 και 2022.

Τέλος, κατά το έτος αναφοράς, πραγματοποιήθηκαν από την Εταιρεία αξιολογήσεις απόδοσης κι εξέλιξης σταδιοδρομίας στο σύνολο των εργαζομένων.

7.4. Διαφορετικότητα, Ίσες Ευκαιρίες και Αντιμετώπιση Διακρίσεων



Η ενσωμάτωση της διαφορετικότητας είναι στην κουλτούρα της Εταιρείας, με αποτέλεσμα να μην γίνονται διακρίσεις βάσει φυλής, θρησκείας, εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικών προτιμήσεων ή άλλων χαρακτηριστικών κατά την πρόσληψη, την επιλογή, την εκπαίδευση, την ανανέωση εργασιακών καθηκόντων, την προαγωγή, την απόλυση ή σε οποιοδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες. Γι' αυτό το λόγο, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει πολιτικές και κώδικες συμπεριφοράς, ώστε να περιορίζουν και να αποτρέπουν την οποιαδήποτε εκδήλωση διακρίσεων. Για παράδειγμα, όσον αφορά στις προσλήψεις, η περιγραφή της θέσης εργασίας δεν αποκλείει ενδιαφερόμενους λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών πεποιθήσεων, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας ή αναπηρίας. Αντίστοιχα, η μέτρηση των επιδόσεων του κάθε εργαζομένου πραγματοποιείται ανεξάρτητα από οποιαδήποτε φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, χρώμα δέρματος, φύλο, θρησκεία, ενώ η εκπαίδευση πραγματοποιείται βάσει των υπάρχοντων αναγκών για την αύξηση παραγωγικότητας του τμήματος και βάσει οικονομικού προϋπολογισμού.

Η ομάδα της Intrakat έχει πολυπολιτισμικό χαρακτήρα και απασχολεί εργαζομένους από ποικίλες εκπαιδευτικές κλίμακες. Όλοι οι εργαζόμενοί μας έχουν πρόσβαση σε πολιτικές της Εταιρείας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων, που είναι αναρτημένες στο Intranet και στο SharePoint, ώστε να ενημερώνονται για το πώς η Εταιρεία αντιμετωπίζει τέτοιου είδους συμπεριφορές. Τέλος, η πολιτική «ανοιχτής πόρτας» (Open door policy) που διέπει την Εταιρεία επιτρέπει σε όλους τους εργαζομένους να αναφέρουν τυχόν τέτοια περιστατικά στη Διεύθυνση Προσωπικού.

Σεβόμενοι την πολυμορφία και εφαρμόζοντας πολιτικές που καλύπτουν όλες τις κοινωνικές ομάδες ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, και άλλων χαρακτηριστικών, η συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων αναγνωρίζεται από την Intrakat ως υψηλής σημασίας.

Για το 2023, διατηρήσαμε μηδενικά περιστατικά διακρίσεων.

08. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



8.1. Πρακτικές Έκθεσης

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος Intrakat παρουσιάζει τη δέσμευσή του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και την επίδραση που έχει στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία μέσω της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής θα αναφέρεται στην Έκθεση ως «Intrakat» ή «Όμιλος» ή «Εταιρεία») η οποία συμπεριλαμβάνει δεδομένα από την Intrakat A.E. και τη θυγατρική Fracasso Hellas A.E. (δεν περιλαμβάνονται δεδομένα από την ΑΚΤΩΡ στην παρούσα Έκθεση), με στόχο την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας για τη διαχείριση των ουσιαστικών μας θεμάτων, τις δράσεις σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη που αναλαμβάνουμε, αλλά και την υπεύθυνη συμβολή του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης δημοσιεύτηκε στις ..4/2024 μαζί με την οικονομική έκθεση του Ομίλου και αφορά στο έτος 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023), έχει δημιουργηθεί σύμφωνα με το παγκόσμιο πρότυπο σύνταξης εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης Global Reporting Initiative (GRI) 2021 της εκδοχής «In Accordance» και καλύπτει το φάσμα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της Intrakat A.E. και της θυγατρικής Fracasso Hellas A.E.

Για περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την οικονομική έκθεση του Ομίλου μπορείτε να επισκεφτείτε τον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://www.intrakat.gr/investor-relations/financial-results/>

Για διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον κ. Καλαπόδη Ασημάκη στο τηλέφωνο 210 – 6674957.

Για οποιαδήποτε επιπλέον πληροφορία σχετικά με τις πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη που αναλαμβάνει η Intrakat ή σχετικά με την παρούσα έκθεση μπορείτε να απευθυνθείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση csrinfo@intrakat.gr.

8.2. Περιβαλλοντικά δεδομένα

Στην παρούσα ενότητα αναφέρονται αναλυτικά τα ποσοτικά δεδομένα για τα περιβαλλοντικά ουσιαστικά θέματα του Ομίλου για τα έτη 2023 και 2022.

Συνολικές ποσότητες παραγωγής αποβλήτων από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ)

Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά οι ποσότητες των ΑΕΚΚ που παράχθηκαν από τις δραστηριότητες της Intrakat για το 2023 (εφόσον υπάρχουν διαφορετικοί τύποι αποβλήτων, δεν μπορεί να γίνει σύγκριση με προηγούμενο έτος) και οι ποσότητες αυτών που προορίστηκαν για ανακύκλωση. Η διαφορά στον τύπο αλλά και τις ποσότητες αποβλήτων έγκειται στο ότι ο Όμιλος έχει αναλάβει διαφορετικά έργα με διαφορετικές ανάγκες αυτά τα δύο έτη.










Είδος αποβλήτου	Κωδικός ΕΚΑ	Ποσότητα (t)
Άλλα υδραυλικά έλαια	13 01 13	0,04
Μολυσμένες συσκευασίες	14 06 01*	5,20
Συσκευασία Χαρτί και Χαρτόνι	15 01 01	0,47
Πλαστική συσκευασία	15 01 02	0,00
Μεταλλική συσκευασία	15 01 04	0,02
Μικτή συσκευασία	15 01 06	11,76
Συσκευασία που περιέχει επικίνδυνα κατάλοιπα	15 01 10	0,93
Απορροφητικά υλικά, υλικά φίλτρων, υφάσματα κ.λπ.	15 02 02	0,00
Οργανικά απόβλητα που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	16 03 05	0,03
Σκυρόδεμα	17 01 01	31.003,19
Σύμμεικτα (τούβλα, κεραμίδια, μάρμαρα, πέτρα)	17 01 02	7.699,49
Απόβλητα Κατεδάφισης	17 01 07	2.259,06
Ασφαλτικά μείγματα	17 03 02	30.606,94
Μέταλλα	17 04	0,44
Σίδηρος και χάλυβας	17 04 05	553,26
Ανάμεικτα Μέταλλα	17 04 07	4,51
Χώματα και πέτρες που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	17 05 03	0,30
Απόβλητα ανασκαφών	17 05 04	401.122,33
Λύματα βυθοκόρησης άλλα από εκείνα που αναφέρονται στο 17 05 05	17 05 06	0,00
Σύμμεικτα απόβλητα κατεδαφίσεων	17 09 04	35.407,59
Χαρτί/ Χαρτόνι	19 12 01	155,32
Χαρτί/ Χαρτόνι	20 01 01	1,72
Σωλήνες φθορισμού και άλλα απόβλητα που περιέχουν υδράργυρο	20 01 21*	12,30
Απορριφθέντα ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά απόβλητα	20 01 35	0,34
Απορριφθέντα ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά απόβλητα εκτός 20 01 21, 20 01 23, 20 01 35	20 01 36	182,80
Ξύλο	20 01 38	2,03
Πλαστικό	20 01 39	2,57
Χώματα και πέτρες	20 02 02	19,75
Δημοτικά απόβλητα	20 03 01	0,08
Ογκώδη απόβλητα	20 03 07	64,10
Λύματα	13 01 13	2.223,50
Σύνολο		509.116,56




8.3. ESG Scorecard






Δείκτης	Επίδοση	
Περιβάλλον (Environmental)		
	2023	2022
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	1.960,629	1.268,90
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου (MWh)	497,250 m3	-
Κατανάλωση Υγραερίου (MWh)	5,079 tn	-
Κατανάλωση Πετρελαίου (MWh)	2.206,084 tn	-
Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα (Scope 1) (t CO2)	17.582,15	1.106,54
Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα (Scope 2) (t CO2)	1.770,79	236,82
Σύνολο Παραγωγής Αποβλήτων (t)	509.116,56 tn	899.574,26
Κοινωνία (Social)		
Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	855	529
Ποσοστό Γυναικών Εργαζομένων	21,87%	20%
Ποσοστό Μισθωτών Εργαζομένων	67,60%	55%
Ατυχήματα Εργαζομένων	1	3
Μέσος όρος Ωρών Εκπαίδευσης Εργαζομένων (h)	1,11	7,09
Εργαζόμενοι που Συμμετείχαν σε Εκπαιδευτικά Προγράμματα	6,90%	22%
Ποσοστό Προμηθειών από Ελληνικές Εταιρείες	93%	95%
Διακυβέρνηση (Governance)		
Κύκλος Εργασιών (€)	304.391	207.696
Καθαρά κέρδη προ φόρων (€)	2.043	-5.137
Περιστατικά μη-συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια των πελατών	0	0
Περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων	0	0
Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας	16	16

8.4. Πίνακας Περιεχομένων GRI

Παρακάτω παρατίθεται ο αναλυτικός πίνακας GRI. Το Κέντρο Αειφορίας βεβαιώνει ότι η έκθεση βρίσκεται σε επίπεδο συμμόρφωσης "In Accordance".

Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές Πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 8-17		Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 6				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 6-7				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Η παρούσα είναι η πρώτη έκθεση με βάση τα πρότυπα GRI				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 8, 12				
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 51-53	 			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 52-53				
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 19-21	 			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 18	 			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Η Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν έχει κάποιο άλλο ρόλο στην Εταιρεία πλην αυτού που σχετίζεται με τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες της θέσης της ως Πρόεδρος του Δ.Σ.				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων					






























Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων					
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG					
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων					
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών					
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης					
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης					
	2-19 Πολιτική αμοιβών					
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών					
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	Ο συνολικός μέσος μισθός στους 12 μήνες όλου του μισθωτού προσωπικού του Ομίλου, εκτός του υψηλόμισθου, είναι 5,7 μεγαλύτερος από τον ετήσιο μισθό του υψηλόμισθου μισθωτού. Για να οδηγηθούμε σε αυτό το αποτέλεσμα πήραμε όλη τη μισθοδοσία όλων των μισθωτών του Ομίλου -εξαιρώντας τον υψηλόμισθο και διαιρούμε με το συνολικό αριθμό των εργαζομένων του Ομίλου πλην του υψηλόμισθου				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης					
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις					
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών					
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων					
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών					
















Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς					
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις					
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών					
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Όλες οι συμβάσεις των μισθωτών εργαζομένων καλύπτονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.				
Θέματα Βιωσιμότητας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης θεμάτων βιωσιμότητας				Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.	
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας					
Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων					
Οικονομική επίδοση (Κερδοφορία)						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται		 			
	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της αλλαγής του κλίματος					
	201-3 Υποχρεώσεις σχεδιαζόμενων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	Δεν εφαρμόζεται κάποιο καθολικό πρόγραμμα παροχών σε όλο τον Όμιλο. Επίσης δεν παρέχεται συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Η κάθε εταιρεία του Ομίλου ακολουθεί δικές τις παροχές, όπως πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλειας, μέσα μεταφοράς των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας, όπου καλύπτονται αποκλειστικά από πόρους της εκάστοτε εταιρείας του Ομίλου			Μη διαθέσιμο	Η Εταιρεία δεν παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στους εργαζομένους της



















Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Έμμεσες Κοινωνικές Επιπτώσεις						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021 GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-4 Χρηματοδοτική συνδρομή που λαμβάνεται από την κυβέρνηση			Αναφέρετε την συνολική χρηματική αξία της οικονομικής βοήθειας που έχετε λάβει από την κυβέρνηση, συμπεριλαμβανομένων φόρων, επιδοτήσεων, βραβείων, επικορηγίσεις επενδύσεων, επικορηγίσεις έρευνας και ανάπτυξης και άλλων σχετικών ειδών, διακοπές δικαιωμάτων, χρηματοδοτικής βοήθειας από οργανισμούς εξαγωγικών πιστώσεων (ECAs), οικονομικών κινήτρων και άλλων οικονομικών παροχών που έχουν ληφθεί ή μπορούν να ληφθούν από οποιαδήποτε κυβέρνηση για οποιαδήποτε λειτουργία.	Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία δεν έλαβε κάποια οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση κατά το έτος αναφοράς
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες					
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις					
Πρακτικές Προμηθειών						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές					
Δράσεις κατά της Διαφθοράς						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς					
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς					
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες					

Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Κατανάλωση Ενέργειας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού			302-1 c. Παραθέστε σε joules ή πολλαπλάσια το σύνολο της ενέργειας ψύξης και ατμού που καταναλώθηκε από την Εταιρεία και τις μεθοδολογίες που χρησιμοποιήθηκαν	Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία δεν καταναλώνει ενέργεια ψύξης και ενέργεια ατμού
	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού	Το 2023 τα ιδιόκτητα και μισθωμένα οχήματα της Εταιρείας κατανάλωσαν συνολικά 7,855 TJ, τα επαγγελματικά οχήματα κατανάλωσαν 1,208 TJ και τα μηχανήματα έργου μαζί με τον εξοπλισμό κατανάλωσαν 80,661 TJ. Έχει χρησιμοποιηθεί η πλατφόρμα του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο (εκπομπές CO2) και συγκεκριμένα τα στοιχεία από τα επαγγελματικά και τα μηχανήματα έργου				
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Όσον αφορά στην ενεργειακή ένταση του Ομίλου κατά το έτος αναφοράς, είναι 1.201,48J/ εκέ τζιρού.				
	302-4 Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης					
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών					
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GGRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου					

Δήλωση χρήσης		H Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου						
GGRI 305: Εκπομπές 2016	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (score 2) αερίων του θερμοκηπίου					
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (score 3) αερίων του θερμοκηπίου			<p>Αναφέρετε τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της Εταιρείας σας, οι οποίες παράγονται από πηγές που δεν ανήκουν ούτε διαχειρίζονται από την Εταιρεία, αλλά σχετίζονται με την λειτουργία της, σε τόνους CO₂. Οι εκπομπές αυτές περιλαμβάνουν αέρια του θερμοκηπίου που παράγονται από δραστηριότητες όπως, μεταφορές εργαζομένων με μέσα που δεν ανήκουν στην Εταιρεία (π.χ. εταιρικά αεροπορικά ταξίδια, μεταφορές εργαζομένων για εταιρικούς λόγους με ιδιόκτητα οχήματα, λεωφορεία κ.α.), επεξεργασία υλικών που έχουν αγοραστεί από την Εταιρεία, επεξεργασία αποβλήτων κ.λπ.)</p>	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η Εταιρεία δεν μετράει και καταγράφει τις έμμεσες (score 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου προς το παρόν.
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου					
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου					
	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον			<p>Αναφέρετε την παραγωγή, τις εισαγωγές και εξαγωγές ODS σε τόνους ισοδύναμου τριχλωροφθορομεθανίου (CFC-11). Το τριχλωροφθορομεθάνιο ανήκει στην κατηγορία των χλωροφθορανθράκων, οργανικών ενώσεων υπεύθυνων για την καταστροφή της στιβάδας του όζοντος.</p>		
305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές						

Δήλωση χρήσης		H Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Διαχείριση Αποβλήτων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής		   			
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από απόβλητα		    			
	306-3 Παραγωγή αποβλήτων		    			
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται σε απόρριψη		  			
	306-5 Απόβλητα προς απόρριψη		    			
Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων		   	Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε εργαζομένους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης		  			

Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-3 Γονική Άδεια	Στην Intrakat όλοι οι εργαζόμενοι που πληρούν τα νομικά κριτήρια δικαιούνται γονική άδεια. Για το 2023, 1 εργαζόμενη μισθωτή έκανε χρήση της γονικής άδειας η οποία και επέστρεψε με τη λήξη της	 			
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας					
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων					
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας					
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας		 			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια					
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας		 			
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις					
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας					
	403-9 Εργατικά ατυχήματα		 			
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Το 2023, δεν υπήρξε κανένας θάνατος ή σοβαρή ασθένεια την οποία να προκάλεσε η φύση ή το αντικείμενο εργασίας. Τηρείται πρωτόκολλο υγιεινής και ασφάλειας σε όλες τις εταιρείες του ομίλου και παρέχεται εκτενής εκπαίδευση του προσωπικού για την αποφυγή ατυχημάτων				

Δήλωση χρήσης		Η Intrakat προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.				
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο		 			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και βοηθητικά προγράμματα μετάβασης					
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας		  			
Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων		  			
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες		  			
Αντιμτώπιση των Διακρίσεων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 406: Μεταχείριση Διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν		 			
Πρακτικές Ασφάλειας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 410: Πρακτικές Ασφάλειας 2016	410-1 Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρώπινων δικαιωμάτων					
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας					
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία από προϊόντα και υπηρεσίες της Εταιρείας					
Επιχειρηματική Συνέχεια						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας					
Καινοτομία Προϊόντων και Υπηρεσιών						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας		 			

TÜV AUSTRIA Hellas

Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 της INTPAKAT A.E. (No. 20000240010986)

Πληροφορίες για την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελέγχου

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε τον ανεξάρτητο εξωτερικό έλεγχο των στοιχείων που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 (η «Έκθεση») της INTPAKAT A.E.(η «Εταιρεία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρεία. Με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο της Έκθεσης, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων, αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων.

Επισημαίνεται ότι ο Φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρεία. Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στην Έκθεση δεν επαληθεύτηκαν.

Οι ενδιαφερόμενοι χρήστες της παρούσας δήλωσης ανεξάρτητου ελέγχου είναι όλοι οι συμμετέχοντες της Εταιρείας.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε τις ακόλουθες εργασίες μέσου επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, σύμφωνα με το πρότυπο AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), εντός του μήνα Μαρτίου 2024:

- Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με:
 - τις απαιτήσεις του GRI STANDARDS 2021 (in accordance with) και επαλήθευση ότι συμμορφώνεται και με τις εννέα απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα 3 του GRI 1.
 - το πρότυπο AA 1000 Accountability Principles Standard 2018.
- Ανεξάρτητο έλεγχο των αριθμητικών δεδομένων όλων των κεφαλαίων του Απολογισμού.
 - Επιτόπιες επισκέψεις στα γραφεία της Εταιρείας και συνεντεύξεις με την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα βασικά στελέχη του Ομίλου, καθώς και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων, με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο
 - της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στην Έκθεση,

CePRK469_A0a

- της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν και,
- της τήρησης των αρχών πληρότητας, ουσιαστικότητας και ανταπόκρισης με τους συμμετέχοντες.

Περιορισμοί

Η έκταση των παραπάνω στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών που συλλέχθηκαν δικαιολογούν το χαρακτηρισμό «μέσου επιπέδου επαλήθευσης», καθώς τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέχθηκαν προέκυψαν από εσωτερικές πηγές της Εταιρείας και όχι μέσω επαφών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμπεράσματα

Η διαδικασία εξωτερικού ελέγχου που διενεργήθηκε έδειξε ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων της Έκθεσης είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρείας που περιέχονται στην Έκθεση βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρεία παρείχε περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στην Έκθεση όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Η Έκθεση είναι σύμφωνη με (in accordance with) τις απαιτήσεις του GRI STANDARDS 2021 καθώς και τις 4 αρχές του προτύπου AA1000AP (2018).

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξωτερικού ελέγχου, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρείας συνίστανται στις ακόλουθες:

GRI-STANDARDS:

- Επέκταση των ορίων του απολογισμού, ώστε να συμπεριλαμβάνει περισσότερες εταιρίες του Ομίλου

Δήλωση Ανεξαρτησίας, Αμεροληψίας και Ικανοτήτων

Η TÜV AUSTRIA Hellas μέλος του ομίλου TÜV AUSTRIA είναι μια ανεξάρτητη Εταιρεία επαγγελματικών υπηρεσιών που ειδικεύεται στην ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία, την ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Ο Όμιλος TÜV AUSTRIA είναι όμιλος με διεθνή παρουσία που ιδρύθηκε το 1872. Η TÜV AUSTRIA Hellas ήταν η πρώτη θυγατρική που ιδρύθηκε εκτός Αυστρίας το 1994 και κατέκτησε την ηγετική θέση της στην Ελλάδα. Η Ομάδα Διασφάλισης της έχει

CePRK469_A0a

μεγάλη εμπειρία στη διεξαγωγή ανεξάρτητου ελέγχου σχετικά με πληροφορίες, συστήματα και διεργασίες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την ηθική και την υγεία & ασφάλεια στην εργασία.

Η TÜV AUSTRIA Hellas είναι διαπιστευμένος οργανισμός πιστοποίησης, ο οποίος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις διαφόρων προτύπων διαπίστευσης και συνεπώς διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιοτικού ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης με δεοντολογικές απαιτήσεις, ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Η TÜV AUSTRIA Hellas διαθέτει και εφαρμόζει μια Δήλωση Αμεροληψίας και Ανεξαρτησίας, καθώς και αρκετές σχετικές διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στο Φορέα ή για λογαριασμό του Φορέα διατηρούν υψηλό επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών στις καθημερινές τους επαγγελματικές δραστηριότητες. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί στην πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων. Η TÜV AUSTRIA Hellas έχει σειρά υφιστάμενων εμπορικών συμβάσεων με την Εταιρεία σχετικά με δραστηριότητες πιστοποίησης συστημάτων διαχείρισης. Η ομάδα διασφάλισης μας δεν έχει καμία συμμετοχή σε άλλες δραστηριότητες που αφορούν στην Εταιρεία, οι οποίες θα προκαλούσαν σύγκρουση συμφερόντων και δεν έχει παράσχει ποτέ συμβουλευτικές υπηρεσίες στην Εταιρεία.

Για την TÜV AUSTRIA Hellas,
Αθήνα, 3 Απριλίου 2024



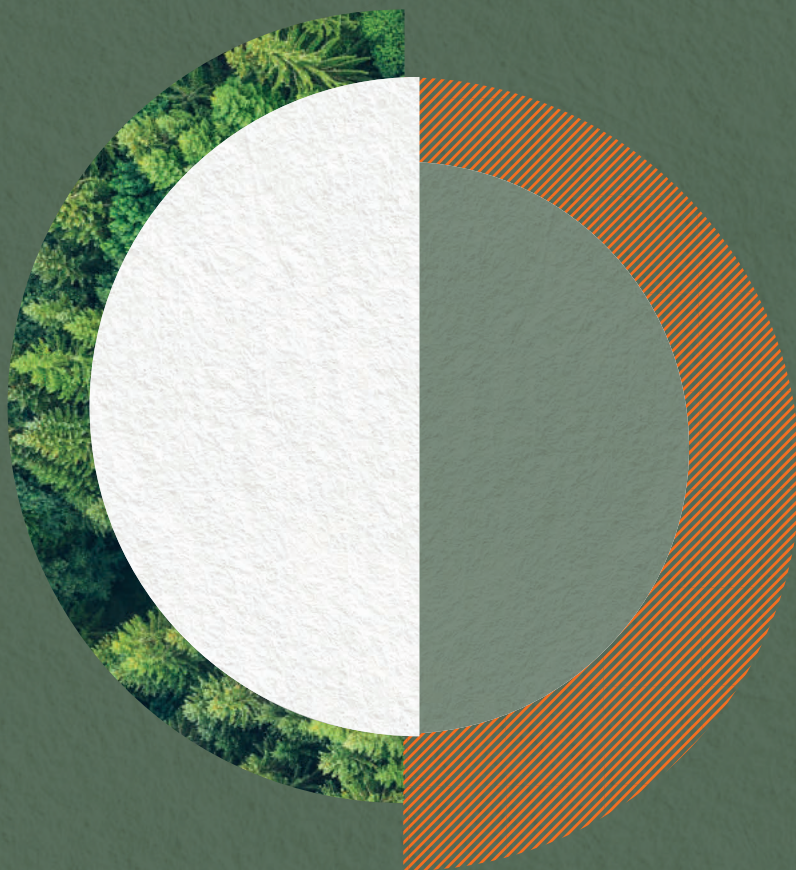
Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής




Ευδοκία Χρυσάγη
Επικεφαλής Επαληθευτής

TÜV AUSTRIA Hellas
ΑΘΗΝΑ: Λεωφόρος Μεσογείων 429, Αγία Παρασκευή
Παραρτήματα στην Ελλάδα : ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ-ΚΡΗΤΗ-ΜΥΤΙΛΗΝΗ
Εξωτερικό: ΚΥΠΡΟΣ-ΤΟΥΡΚΙΑ-ΙΟΡΔΑΝΙΑ-ΑΙΓΥΠΤΟΣ-ΑΛΒΑΝΙΑ-ΙΣΡΑΗΛ-ΥΕΜΕΝΗ-
ΠΑΚΙΣΤΑΝ-ΚΑΤΑΡ-ΚΟΡΕΑ

CePRK469_A0a



Η Έκθεση έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας και Αριστείας (CSE).

CSE CENTER for SUSTAINABILITY and EXCELLENCE
ΚΕΝΤΡΟ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

ESG • Net-Zero • Circular Economy

 **intrakat**